

昨日在市人才市场举行的招聘会吸引了众多求职者到场,记者发现—— 急着招人的单位不止一两家

□记者 李迎博 通讯员 孙晓红

昨日上午9时30分,位于黄河路的市人才市场门前已被人群堵得通行不畅。走进里面,不仅二楼、三楼所有的招聘摊位都派上了用场,一楼的服务大厅也临时搭起了招聘摊位。找工作的急着往前挤,急着招人的也心急火燎,而且不止一两家。

用人单位新面孔多

与以往不同,昨日的招聘会吸引了更多新面孔,有很多用人单位都是第一次参加招聘会。

“我们公司今年4月份就要正式投产了,现在车间技术工人紧缺。只要专业对口,不管有没有工作经验我们一律吸收。”洛龙区一家企业负责人说。

“这两年,洛阳实施‘项目引资双带动’战略吸引了大批企业扎根洛阳,这些新企业一个接一个开工,人才必不可少,也为我市居民提供了更多的就业空间。而利用招聘平台发布用工需求是这些企业招贤纳士的重要渠道。”市人才人事公共服务中心主任杨京民说。

多数求职者持大专以上文凭

杨京民介绍,到人才市场找工作的求职者80%以上都有学历,多为持大专以上文凭。此次招聘会上所提供的就业岗位更倾向于高层次人才,管理型人才特别吃香。从昨日的招聘会可以看出,工业生产企业、新材料新技术企业以及服务行业的用工需求都有明显增长,而营销、管理、技术人才最受青睐。

外地毕业生来洛求职很常见

“你的专业非常符合我们公司的要

求,后天上午准备到单位面试吧。”

“您看下午行不行,我家是三门峡的,上午坐车赶过来怕耽误时间。”去年毕业的高小丽赶忙对高新区某企业负责招聘的工作人员解释。

高小丽说,跟她一块儿来洛阳参加招聘会的三门峡老乡还有3个人,他们前两天在洛阳人才网上看到了今天的招聘会信息,一大早就从家赶到了这里,如今他们4个人都与用人单位达成了用工意向。

“洛阳的就业机会特别多,又有专业的就业平台,能辐射周边多个城市。我们公司目前有5个博士,这5个高层次人才都不是本地人。”洛阳一家新材料企业的负责人介绍,外地大学生到洛阳找工作的现象目前十分普遍,大家看重的都是洛阳的就业环境。

大型企业招聘增多

“很多用人单位都在争取洽谈室,要在平时肯定开不了这么多,可今天所有的洽谈室都全部开放了。”人才市场的一名工作人员说。据了解,目前市人才市场共有5间高级洽谈室,每间只容纳一家企业进入,通常预留给用工需求量大、企业影响广的大型企业;另外还有20间一般洽谈室,可供两家人单位同时使用。

在一间高级洽谈室内,企业负责人正在专心致志地与一名求职者洽谈。“洽谈室里的环境更加安静,有利于我们与求职者展开全方位洽谈。我们这次计划招6个车间主任,现在已经有40多人和我们达成了就业意向,洛阳高层次人才的水平是越来越高了。”这位负责人说。

据人才市场工作人员介绍,大型企业一般在招聘会现场就直接对求职者进入面试环节,进入洽谈室是为了更加直观地考察求职者的综合素质。



招聘会现场人头攒动。见习记者 李岚 摄

不妨听听招聘者的“肺腑之言”

□记者 郑凤玲 冯莹雅 见习记者 郭立翔 李岚

昨日的招聘会现场,可以用“摩肩接踵”来形容。上午10点左右,我们从一楼转到三楼,竟用了27分钟时间。每家用人单位的后面都会有几双殷切而审视的目光。有几次,记者被用人单位当成了应聘者,热情地“被招呼”：“你想应聘什么工作啊?坐下来谈谈。”

那么,招聘方到底最在乎应聘者什么素质呢?我们采访了几家用人单位,听了听他们的“肺腑之言”。

莫把工资待遇当成最重要因素

“不要一开口就问工资待遇。”洛阳佳一机电设备有限公司人力资源部经理梁海峰说,招聘会上,千万不要把对方提供的工资待遇当作应聘的最重要标准,一定要先去单位实地考察,综合考虑其实力和能够提供给你的工作环境、发展前途。

而且,挂在招聘会现场的工资待遇肯定不是真实的工资。一般来说,你的工资水平高低是到单位后,老总根据实际工作业绩而定的。老总

都不是傻子,会根据你的能力来给你应得的待遇。只要是人才,人家肯定会想尽办法挽留你。

莫浮躁,要安心埋头干活

“当看到应聘者的简历上两年间换了3个工作岗位时,我们其实挺担心的。”洛阳镭奇系统与材料技术有限公司材料部经理冉申说,应聘者尤其是高校大学生都有浮躁的通病,在新单位有不顺心的地方马上就跳槽,往往几年过去了,他在单位里仍然是“新人”,依旧不会有很大进步。

“对单位的忠诚度,是每个企业领导都很重视的一面。频频跳槽的人,永远不可能在单位里,尤其是像我们这样的高科技单位里得到重视。”洛阳大唐玻璃科技有限公司副总经理刘建国说,大学生到一个新单位后,不可能事事如意,心理上要有一定的受挫能力,不要只看重单位华丽漂亮的设施,而要看单位给了你多大的发展空间,能让你发挥多大的能量。如果动辄就想跳槽,领导也绝不可能赋予你重任。

莫短视,要有明晰的职业愿景

“年轻人要对自己的职业有一定的规划。”冉申说,企业都有完善的培训新人计划,想把年轻人逐渐培养成为骨干。因此,年轻人内心一定要有明晰的职业愿景,要看到自己的潜质。

拥有中国科学技术大学和荷兰特温特大学双博士学位的冉申讲述了自己的就业经历:家住上海的他当年毕业时,没有贪恋大城市的繁华,而是根据自己材料专业的技术特长,选中了洛阳这个重工业城市。从洛阳镭奇系统与材料技术有限公司的普通员工做起,今年36岁的他成绩斐然,已经是公司的常务副总。

“其实,洛阳有很多民营高科技企业,创业环境非常好。我们公司已有从英国剑桥大学、德国海德堡大学等世界名牌大学毕业的5名博士。”冉申告诫大中专学生,选择就业时,一定要对自己有清醒的认识,知道自己想成为什么样的人,能成为什么样的人。最重要的是,找一个自己能扬长避短的单位,一个对自己成长最有利的创业环境。

本报牵手浙粤等地媒体 共建“找工、招工大联盟”

用工企业和求职者有需求,均可拨打“问工热线”66778866

□记者 张贵坊

采访中,记者有一个深刻的感受,就是:一方面招工方觉得今年不好招人,另一方面找工作的人觉得求职不容易,其中一个重要的原因是岗位供求信息不对称。

为了帮助招工方搭建信息渠道,帮助求职者找到如意的工作,本报特别联合《扬州晚报》、《东莞时报》、《深圳商报》、《武汉晨报》、《都市快报》等5家外省市主流媒体,在主要用工城市和洛

阳之间搭建“找工、招工大联盟”平台,就是要为农民工、大学生等特殊群体打造一个就业“绿色通道”。联盟媒体第一时间提供本地求职者信息及用工企业招聘信息,共同为求职者和用工者搭建用工求职交流平台,促进解决“用工荒”,促进就业和再就业。

为了解决今年的“用工荒”问题,本报还特别开通了“问工热线”66778866。用工企业和求职者如果有什么需求,可以来电告诉我们,本报将和联盟媒体联动,第一时间为大家发布信息。

中国电信 CHINA TELECOM 招聘启事

河南鹏芳人力资源管理有限公司受洛阳市电信分公司委托,现面向社会公开招聘。

一、招聘岗位: 客户经理 10名, 要求能够独立或带领团队进行市场开发及拓展。

二、报名条件: 年龄在35岁以下,大专及以上学历;有丰富的市场营销工作经验,有较强的市场拓展和人际沟通能力和谈判技巧,有广泛的社会资源,具备团队合作精神 and 吃苦耐劳、勇于拼搏的精神,有相关工作经验者优先。

以上人员一经录用,公司将提供丰厚的薪酬以及完善的成长机制。

三、报名地点: 洛阳新区开元大道238号中国电信大楼(行政服务中心西侧)410室

报名时请携带个人简历、2.5cm近照2张;身份证、学历证及其他技能证书(原件及复印件各1份)。

报名截止时间: 2010年3月3日

联系人: 李小姐 联系电话: 65156025 18937923799

洛阳网 洛阳人的网上家园

WWW.LYD.COM.CN

点击生活 服务无限

地址: 洛阳新区开元大道报业大厦22层 广告热线: 0379-65233618