



“4050”人员就业，政府牵挂心头



□记者 孙利华 文/图

两会点题
热线:66778866 QQ:800080379

市民提问

朱先生说,他前几年下岗后一直打零工,收入不理想。现在,他才50岁出头,希望能找一个干得长的工作。建议代表、委员关注一下“4050”人员就业问题。

代表委员体验

昨日中午时分,记者几经周折终于联系到两位“适龄”的代表、委员——市人大代表高建庄,现年54岁;市政协委员戴建明,现年52岁。记者将朱先生的问题转述给两位代表、委员,二人欣然答应体验“4050”人员找工作。

缺少技能只能干服务行业 昨日下午,戴建明走进西工区一家职业介绍所,自称“从某大企业买断工龄”,想再找份工作。

对方回答他,有技能的话工作好找,年龄问题不大,若没有技能可就难了。

戴建明称自己以前在厂里做磨工,对方说,这个工种暂时没有招工,但请他留下电

话,以后再联系。

高建庄自称是某企业机关后勤人员,职介所经理推荐他当保洁员,月薪五六百元,“没有技术,只能干服务行业”。

月薪800元岗位难觅 连续去了两家职业介绍所,戴建明均因工种不对路未能找到工作,高建庄“找个月薪七八百元以上工作”的愿望也落了空,随后二人表明身份现场调研(如图)。

一家职业介绍所的经理赵先生说,市区工资水平偏低,一般服务行业月薪在600元左右,月薪800元的岗位不太好找,对城市居民来说,这个收入水平确实缺少吸引力。

调研寻因

通过现场体验和走访调研,高建庄、戴建明总结了“4050”人员就业难的主要原因。

年龄大技能少竞争力弱 戴建明是洛轴技校教师,在他看来,尽管“4050”人员中很多是产业工人,但许多人多年只干一道工序,技能单一,离开企业后适应力差。同时,年龄偏大也影响了“4050”人员的就业竞争力,一家职业介绍所的经理坦言:“一般非技术工种,55岁以上者不好找工作。”

工资待遇与期望值有差距 一般服务性

工作月收入在600元左右,与期望值有一定差距。由于工资水平偏低等原因,劳务市场上两种现象越来越突出:一方面许多用人单位急需用工,但是找不到合适的人;另一方面,一些“4050”人员急于就业,却找不到开心的工作。

用人单位倾向于农村劳动力 许多用人单位招收临时工,倾向于农村劳动力,而不愿意选择“4050”人员,原因是,他们觉得“4050”人员原来在国企上班,恐怕吃不了苦。

部门回应

市劳动保障局就业科有关负责人说,自1998年我市启动下岗再就业工程以来,“4050”人员作为就业困难群体成为政府着力帮扶的重点。目前,我市形成了一整套帮扶“4050”人员就业的政策措施体系,其就业难得到明显缓解。

政策优惠引导企业用工 个体户招收一名“4050”人员,每年免税8000元(招收多人不累计免税)。企业录用“4050”人员,每用一人每年可免税4000元。用工单位招收“4050”人员,可相应减免用工单位行政性收费,还可由国家补贴用工单位部分社会保险费用。

鼓励自主创业自行就业 “4050”人员自主创业可申请小额贷款,由国家财政贴息。我市已有1万多名“4050”人员申领小额贷款,贷款总数5亿多元,居全省第一位。“4050”人员自主创业,可享受工商管理费、卫生费等减免的政策。“4050”人员还可免费参加劳动保障部门组织的职业技能培训。

政府购买公益性岗位安排就业 如交警协管员、环卫保洁员等岗位,由政府出资购买,安排“4050”人员就业。去年仅此一项,市区安排“4050”人员就业5000多名,加上各县(市),共安排就业8600余名。

建言建议

听完劳动保障部门的介绍,高建庄感叹:“这些政策非常好。”同时建议有关部门加大宣传力度,真正让“4050”人员了解清楚这些政策,避免在就业时“瞎闯乱碰”。

戴建明说,许多“4050”人员技能单一,难以适应社会用工需求,建议有关部门推动用工单位实施长期培训计划,加大培训投入,从根本上减少新的“4050”现象产生。

洛阳网

——洛阳人的网上家园

WWW.LYD.COM.CN

点击生活 服务无限

广告热线

0379-65233618

地址: 洛阳新区开元大道报业大厦22层