

亿盟担保:慈善的心态 专业的队伍



高端访谈

□见习记者 宋锋辉

李莹利 文/图

在商业活动中灌注慈善的信念,为员工创造机会,为客户创造利益,为社会创造财富,这就是洛阳亿盟投资担保有限公司的独特企业文化。

洛阳亿盟投资担保有限公司是经省工信厅批准,市工商局注册登记的专门投资担保公司。目前全省共有12家联盟公司,其中包括6家担保公司,2家小额贷款公司,4家实体公司。公司具有完备的人才队伍,完善的风险控制体系,深厚的企业文化基础,是一家集投资、融资以及担保业务为一体的极具发展潜力的投融资实体公司。

亿盟投资担保公司刚刚落户洛阳便以其整洁庄重的形象,独特的经营理念引起了广大市民和中小企业的广泛关注。那么亿盟为什么会选择洛阳?它对担保行业又有怎么样的认识?公司具有怎样的竞争优势?带着这些疑问,我们采访了亿盟投资担保有限公司的总经理余强和“亿诺担保集团”常务副总刘汉平。

政策是发展的强心剂

记者:洛阳现在担保公司已经有100多家,可以说竞争已经达到了白热化的程度,亿盟是基于那些考虑选择进驻洛阳发展的呢?

刘汉平:大家都知道,现在担保行业已经引起了社会的广泛关注,政府正在加强监管力度,行业竞争也越发激烈,在这个时候我们选择从事担保并进驻洛阳首先是基于国家政策的考虑。

自今年三月份银监会、发改委、工信部等七部委联合下发《融资性担保公司管理暂行办法》后,国家各部委或者相关部门以及各地省级政府陆陆续续都出台了许多的管理规定,对融资性担保公司的经营规范等各个方面进行了具体的规定,并且在各种文件中都把融资性担保公司作为“非银行类金融机构”看待。

这些政策和相关的规定都反映出,政府已经非常重视担保行业的发展。这种认识包含两方面:一方面是承认担保行业对国民经济发展的积极性和重要性,承认融资性担保公司的合法性;另一方面是意识到



总经理 余强

了这个新兴行业还存在着不规范的地方和潜在的风险,国家要下大力气进行监管和治理以促进整个行业的健康发展。因此,我们认为国家会大力支持合法经营、安全诚信的担保公司发展壮大,同时取缔甚至制裁那些违法违规经营给行业带来不良影响的担保公司。

简单来说,国家政策支持是我们敢于从事担保并大力发展的强心剂。

余强:我们选择洛阳最重要的是看重了洛阳的经济基础。洛阳的经济实力和活力在全省都是名列前茅的。洛阳不仅有大型国有企业,更有众多的中小企业,同时洛阳民间资本丰厚。我们作为担保公司能起到桥梁的作用,就是把民间资本和需要资金的企业沟通起来,不仅能实现我们自身的发展,也有利于盘活社会经济,从而实现我们“为社会创造财富,为企业创造价值”的宗旨和理念。

看重洛阳经济前景的另一个重要原因就是洛阳新区的发展。洛阳新区的发展规划是经国务院批准的,城市基础设施和相关配套设施完善,发展前景很好。现在又大力开发拓展区,以后的发展前景更是不可估量。

此外,洛阳优美的环境,浓厚的人文、历史气息等都是我们考虑的因素。正是把这些因素综合在一起,才让我们决定进驻洛阳,不但要在洛阳开展担保相关业务,更要做大做强,把洛阳亿盟做成“亿诺担保集团”内的标杆企业。

以慈善之心构筑合作共赢的平台

记者:亿盟是如何看待现在的担保行业的?面对激烈的竞争,亿

盟有怎样的优势呢?

刘汉平:担保行业的发展和任何一个行业的发展一样,都要经历一个初步兴起、发展高潮和成熟平稳的过程。这个过程也是一个“优胜劣汰,适者生存”的过程。在这个过程中那些不合规、不合法的公司会首先被淘汰,其次是那些不够专业和实力不强的公司,再次是缺乏企业文化或者企业文化不成熟的公司。换句话说,合法经营是基础,雄厚实力是保障,而成熟的企业文化才是公司发展生存的根本。

我们亿盟不仅合法、合规经营,同时还有着雄厚的实力,但是我们最看重的是企业文化。因此,在成立之初我们就首先确立了自己的文化价值体系。比如我们的经营理念是“一诺千金,共享亿盟”,公司宗旨是“为员工创造机会,为社会创造财富”,团队精神是“创新、团结、关爱、分享”,服务理念是“务实、严谨、高效”。这些不同的文化相互联系,共同交织在一起形成我们的独特文化价值体系。

余强:刘总比较完善地阐释了我们的企业文化体系,但这还只是表面上的,或者说是口头上的。为了把我们的企业文化贯彻到实际的工作中,我们进一步把企业文化浓缩为两个字,那就是“善待”。

这个“善待”体现在我们工作的方方面面。首先,对待出资人,我们不仅要为其赢利而努力,更加要保证其本金的安全,形象地来说就是,不仅要让出资人的“母鸡”为其不断地“下蛋”,同时要出资人时刻能够看到他的“母鸡”是安全的。其次,对待借款人或者企业,我们要尽可能地做“锦上添花”的事情,同时对于确实有良好

发展前景和诚信的企业或者个人更要“雪中送炭”。

要做到这些就需要有坚强和完善的人才团队。在人才的选用上我们录用了大批应届大学生,虽然他们暂时没有什么工作经验,缺乏相关的专业知识和能力,但是可以进行培训学习。我们这样做就是要帮助急于求职的学生,同时减轻社会的就业压力。我们现有的70多名员工中,超过1/3是应届毕业生。这么做就是在实践我们以“善待”为本的企业文化价值观念。

用专业的人做专业的事

记者:我发现亿盟虽然起步晚,但是有着很好的发展愿景,请问公司是如何来赢得客户的认可并实现发展愿景的?

余强:不错,与洛阳的一些担保“前辈”们比起来,我们的确是起步晚。但是我们的起点高,努力实现跨越式发展。

这个高起点首先体现在人才上。为了打造专业的团队,我们招聘了各种行业的有识之士,比如银行、保险、法律等,以他们为基础,再进行专业培训。我们的培训也是全方面的,不仅仅是专业知识的培训。对公司员工,我们都有一两个月的带薪培训。培训的第一堂课就是对“德”的学习。我们认为“德才兼备”的人才才是真正的人才,所以我们要把“德”放在首位。有良好的个人品德和职业道德,这样的员工才能在工作中认真负责,为公司避免潜在的风险,并赢得客户的认可。

关于人才的另一个问题是如何留住人才。在这方面我们依然是以“善待”的企业文化为指导,对员工进行人性化管理,让他们在物质上

有优越感,在精神上有所归属感。

刘汉平:对于担保行业来说,有优秀的人才团队是至关重要的。我们现在基本上已经占领这个高点了。在实际工作中我们也要占领另一个被广为关注的问题的高点,那就是“风险控制”。

虽然,我们在洛阳刚刚起步,但是我们整个集团已经开始从事担保业务,并形成了完善的风险控制体系。具体来说包括三个方面:一是事前考察借款人或者企业的价款用途是否真实,还款来源是否有保证,抵押物是否足额;二是我们有集团的经济实力进行代偿,也就是说,一旦有借款人出现迟缓还款现象时,我们能够保证出资人的资金按期收回;三是对借款人的道德考察。

我们的考察是实地的,全面的。这样说可能比较抽象,比较虚。举个实例就能让大家明白我们风险控制体系的完备了。去年,我们河南亿诺担保的所有担保业务实现了“0”诉讼记录,这在许多人看来是个奇迹。

余总经理最后庄重地告诉我们:总的来说,洛阳亿盟担保是在政策支持、政府引导以及社会各界同仁的关注下诞生的。我们虽然不是慈善机构,但是我们拥有一颗慈善之心,我们将以公司为平台,帮助需要帮助的企业和个人。我们坚决做到:为员工创造机会,为客户创造利益,为社会创造财富的承诺,最终实现员工、客户、公司、社会的共赢。

在采访结束的时候,我在亿盟投资担保有限公司的一面墙上看到这样一句话:以德做人,用心做事,实力打造诚信企业。我想,只有有雄厚的实力和成熟的企业文化才能发出如此强劲有力的声音。

财富热线:4007002899



公司管理层



业务洽谈区



办公区



培训大会