

好书推荐

改变世界的12本书



改变世界的12本书

(英)布莱格 著 中华书局

《改变世界的12本书》改变了21世纪中国人的生活。如果这些书不曾诞生,将意味着这世界上没有牛顿和法拉第,你不会看到神七上天,也没有洗衣机、冰箱可用;没有亚当·斯密,你不会看到香港和深圳的繁荣,也不大可能去上海逛世博会;没有那些公立学校毕业生,你不会为中国足球伤心,也不会有世界杯可看;没有詹姆斯一世和莎士比亚,你不会为学习英语发愁,也看不到英美大片……当然,也就不会有这《改变世界的12本书》摆在你面前。

25

优秀儿童的白金品质



(德)陈平 著 漓江出版社

情商和品格对一个人一生的成就和幸福起着至关重要的作用。陈平是一名联合国教科文组织的文化官员,是跨越东西方文化的育儿专家,也是一个颇有教育心得的两个孩子的母亲。她结合自己的育儿实践,从国际化的视角阐述了孩子情商培养、品格教育的重要性。她从自身的感悟出发,结合中外教育理念和体制的差异,总结出培养孩子优秀品质的25个家教秘诀。书中既有深入的理论指导,也有丰富的参考实例,给人们提供了儿童德育国际化的全新视野。

公司的力量

公司的力量

《公司的力量》节目组 著 山西教育出版社

本书由中央电视台10集大型纪录片《公司的力量》改编而成,挖掘了公司在世界范围内诞生和发展的历史,采访了5位诺贝尔经济学奖得主,9位商学院院长,逾百位来自历史、经济、政治、社会学等领域的各国资深学者,是一次全球顶级学者的智慧碰撞。书中探讨了公司与经济制度、思想文化、科技创新、社会生活乃至精神生活等诸多层面的相互推动和影响,通过观察公司制度的变化和创新,思考国家竞争力的强弱变化;通过对公司的关注,传递对社会发展、国家发展和文化发展的关注。

一周图书排行榜

- 人民币可以说不上山植树之恋 中国城市出版社
- C型包围 江苏人民出版社
- 毛泽东最后七年风雨路 文汇出版社
- 百年剑桥讲授的人生哲理 人民文学出版社
- 改变世界的12本书 中华书局
- 好妈妈胜过好老师 漓江出版社
- 寻找法律的印迹 法律出版社
- 公司的力量 山西教育出版社
- 影响人类历史进程的100位科学家 中国致公出版社

洛阳席殊书屋

地址:涧西区工人文化宫院内 电话:64910676 西工区人民东路副一号 电话:63251150

精彩早读

对很多人来讲,当下是最坏的时代,因为经济危机使他们失业,成为求职大军中的一员。然而,同样身处这个时代,却有人能够独善其身,他们跳槽成功,薪金丰厚,对他们来讲,现在又是最好的时代。

求职箴言: 你的降落伞是什么颜色?

研究人员发现,几年前,一名求职者找工作一般要花费15周至18周的时间,其中有1/3至1/2的求职者在第二个月便放弃了找工作。他们为什么这么快就选择了放弃呢?

事实表明,这与求职者采用了多少种求职方法有关。一份调查显示,仅采取一种求职方法的100名求职者中,有51名在第二个月便放弃了求职,超过了总数的一半;而采取多种不同方法求职的100名求职者中,仅有31名在第二个月放弃了求职,还不到总数的1/3。

人们似乎可以得出结论:运用的求职方法越多,便越容易取得成功。然而,事实也不尽然!

在学校学不到的求职经验

进一步的研究发现,求职的成功率的确会随着求职方法的增加而增多,但求职方法不能多于4种。如果你的求职方法超过4种,你获得成功的可能性又会开始降低,并且求职方法越多,成功率便越低。我不想详述其中的原因,现在只是想讲出问题的核心:尽管人们对求职已经作了很多研究,但学校却极少向学生教授这些。这一点的确令人难过,因为这些研究结果能够更早地将人们从失业大军中拯救出来。

想知道在学校中我们从来学不到的东西吗?

好,我来告诉你:研究发现,在在职场面试过程中求职者与面试官讲话各占大约一半时间的情况下,求职者被成功录用的机会最大。如果求职者的讲话时间超过90%,或者面试官的讲话时间超过90%,那么求职者很可能不会被录用。

研究还发现,在面试中回答问题时,如果你回答问题的时间多于20秒,少于两分钟,你便有更多被录用的机会。如果你无法在两分钟之内讲完,可以在到两分钟时这样总结:“如果您愿意听,我还可以讲得更详细一些。”如果面试官示意你可以继续讲下去,那么你便可以继续,但不要再超过两分钟。切记,切记!

几种效率低下的求职方法



书名:你的降落伞是什么颜色? 作者:理查德·尼尔森·鲍利斯 (美国职业指导大师,畅销书作家) 出版社:中信出版社 出版时间:2010年9月

4种成功率较低的求职方法:

- 1.利用用人单位在互联网上发布的招聘信息,成功率4%至10%;
- 2.漫无目的地向用人单位发简历,成功率7%;
- 3.通过专业期刊的招聘广告求职,成功率7%;
- 4.通过劳务中介或猎头公司求职,成功率5%至28%。

除了上述几种方式,我们还注意到,至少还有3种效率低下的求职方式,它们是:

- 1.通过劳务市场求职,成功率仅有8%;
- 2.咨询自己以前的老师,这种方式的成功率为12%;
- 3.咨询政府服务部门,这种方式的成功率为14%。

可以改变你一生的求职方法

上面谈到的都是不好的求职方法。现在,让我们来看一下好的求职方法有哪些,它们能怎样对你付出的努力作出回报。

请考虑一下你的个人精力。在求职过程

中,你的精力是有限的,特别是当你找工作的时间延长至数周甚至数月时。因此,采取何种求职方式是非常重要的,否则,你最后会精疲力竭。

1.从家人、朋友、社区、你毕业的中学或者大学那里获得招聘信息,成功率为33%;

2.对你感兴趣的公司、工厂及机构主动出击,不管那里是否有职位空缺,成功率为47%;

3.通过查询电话号码簿锁定你感兴趣的专业或领域,然后打电话给相关公司或直接造访进行面谈,以获知那里是否有适合你的职位空缺,成功率为69%;

4.与其他求职者一起组成所谓的“求职俱乐部”,通过电话锁定本市你感兴趣的公司或单位,然后打电话,询问他们是否有适合你的职位空缺,成功率为84%;

5.改变自己一生的求职方法,成功率为86%。

这一方法要求你在求职之前对自己作彻底的评估分析,包括三方面的内容,即什么、哪里、怎样:

什么——你需要评估和确认你喜欢的事情。请注意,我说的是你“喜欢”而不是你“擅长”的事情。这些就构成了你的可转换技能,因为它们可以转移到你所选择的任一领域和职业中去,不管你是否从一开始就选择了它们。

哪里——这里指的是工作环境。假设你是一朵在沙漠里盛开的花,那么如果你把放在海拔1000英尺的高地,你很可能无法适应。每一种植物都需要最适合其生长的环境,你也如此,你就像是一朵花,需要确定自己施展技能的场所、茁壮成长的效率和高效工作的环境。

怎样——你需要确定如何到达你所希望的目的。为此,你要确定自己感兴趣工作的名称、拥有这些工作岗位的单位(位于你所希望的地理区域内)的名称以及这些单位中拥有人事任免权的人。你要设法去接近这些人,向他们展示自己的技能。同时,你要向他们说明,如果你被录用,你不会给他们带来麻烦,而是能够为他们解决问题。

书海一瓢

触摸时代最敏感的神经

□荆墨

十年前,读央视主持人白岩松的《痛并快乐着》,感觉里面有淡淡的青涩味道;十年后的今天,读白岩松的新书《幸福了吗》,感觉到的是成熟、睿智以及身在高处却清醒、平和的心境。谈幸福,他触摸了时代最敏感的神经。

《幸福了吗》是白岩松从“三十而立”到“四十不惑”的心灵成长记录。在扉页上,他引用了六世达赖仓央嘉措的诗:“一个人需要隐藏多少秘密,才能巧妙地度过一生,这佛光闪闪的高原,三步两步便是天堂,却仍有那么多人,因心事过重而走不动。”他写到三聚氰胺事件,也写到选秀演员的眼中只有“宝

马和别墅”,字字句句都是对当下这个时代的审视与叩问。

白岩松也回顾了他十年来在名利场的起伏。他自称是“一个不顺从的群众”,认为在职场中生存不易,现在论资排辈又占据了上风。他感慨:“大家都开始做人了,可是谁来做事呢?”面对如今的“蜗居”、“蚁族”现象,白岩松对这一代青年人的不易表示深深理解。他说:“时代让年轻人必须成功,而成功等同于房子、车子与职场上的游刃有余。青春应当浪漫一些,应当不那么功利与现实,可现今的年轻人却不敢也不能……”面对这种现象,本该“不惑”的他却比十年前更加困惑了。

白岩松更关注个体在时代变迁中如何发展。“幸福并没有伴随着物质如约而来,人群中充满抱怨之声,人们似乎更加焦虑了,而且不知因何而存在的不安全感像传染病,交叉感染。”对当下中国人幸福缺失的现实,他给出了一针见血的“诊断”:并非时代造成了人们的不幸福,而是现在到了一个人开始关注幸福的时代。

“上一个十年,痛或快乐是大问题;这一个十年,幸福成了大问题。”相比十年前,白岩松改变的是眼界,是心境,是胸怀,而不变的则是那无处不在的浪漫主义激情。这就是真实的白岩松,也是我们想读的白岩松。