

把脉“公务员迷恋症”： 你的“碗”值钱吗？



新闻背景：“公务员热”早已不是新闻，在千军万马奔“国考”的背景下，2011年度国家公务员考试最终报名人数达到1415138人，最热的职位创下了4961:1的纪录。相信有一些青年是有志于在行政岗位上实现自己的人生价值和政治抱负，但同样不能否认，更多的人是为了公务员这个最有保障的“铁饭碗”。精英在政府部门的高度集中无疑造成了社会人才资源的巨大浪费，该如何根治这种“国考热”？

1 探究：公务员职业究竟为何吸引人

一、就业压力大；“国考”机不可失

网友[weiqiuqishi]：现在就业压力大，竞争激烈，能找到对口的工作真不是一件容易的事，而且很多用人单位都有工作经验的要求，像我们刚毕业的大学生，哪来的工作经验？而公务员考试的考试成本、考试门槛都不是很高，录用程序也相对公正，因此，我们考公务员也是无奈之举。

网友[北大卖猪的]：虽然国考的职位报录比很低，但在就业形势困难的情况下，很多人还是遵循“广撒网”的原则，不愿错失这次机会。找不到合适的工作，在家闲着也是闲着，不如去参加考试，得之我幸，失之我命，赌一把试试！

二、公务员职业 = 稳定 + 待遇好

网友[红豆]：公务员为何一年比一年热，一年比一年人数多？很明显，选择它的人大多是看重它的稳定以及早涝保收；公务员这个“饭碗”不但是最有保障的“铁饭碗”——不怕裁员下岗；更是最值钱的“金饭碗”——薪酬高、福利好，甚至退休金也遥遥领先。

网友[游园]：公务员的待遇虽然谈不上优厚，但职业的稳定性和高保障性是任何职业无法比拟的。好职业人人趋之若鹜，公务员是目前国内压力最小、待遇最好、日子过得最安稳的好职业之一；“国考”持续高烧不退也就不足为奇了。

网友[新华过客]：当前，社会上出现报

考公务员热，主要是由于国家政府机关和企业之间的社会保障存在着巨大的差距。其他职业者的社会资源相应地在减少，公务员所享受的社会资源在增多，就业的艰难，使百姓很现实地向稳定的公务员职业。如果任何岗位都像公务员一样有保障，人们有足够的安全感，还会争先恐后地赶“国考”吗？

三、能行使权力，社会地位高

网友[别问我是谁]：从职业功能看，公务员作为公权力的具体操作者和执行者，其通过政策制定来左右社会发展的职业功能，让其他任何“私权职业”都望尘莫及。

网友[香槟伯爵]：除了对“稳定”的追

求之外，权力现在也成为很多人热衷“考碗”的重要原因。尽管目前中国是世界上经济增长最快的国家，私人投资创造了很多就业机会，但权力和地位的光环仍令政府职位十分吸引人。公务员报名人数屡创新高，折射出中国人的官本位就业观念仍很强。

网友[雕刻时光]：大学毕业生由20世纪80年代的“天之骄子”变为现在的“天之弃子”。由于社会地位的转变，他们往往不适应市场经济下的就业规律，低不就、高不成，就业不易创业更难。其中一些心志大又自命不凡的人，为了找回属于自己的社会地位，自然就把眼光盯在考公务员这个“独木桥”上。

2 百万人才“考碗热”背后的隐忧

一、人才浪费

网友[稀里糊涂]：公务员考试越来越像名副其实的“人才抽水机”，知识精英一波波涌向政府。这本没有对错，却有隐忧：精英群体过度集中到政府领域里，会不会成为一种资源的浪费？

网友[天堂鸟]：优秀人才集聚政府部门，让人高兴的同时也存有隐忧。如果其中聚集了大批理科、工科甚至医科方面的大学毕业生，不能不说是教育投资的一种浪费，对社会而言，无异于人才流失。其他行业同样需要优秀人才来开疆拓土，发展繁荣。

二、阻碍创新

网友[芝麻与西瓜]：“国考热”意味着大家都更愿意去“分蛋糕”，而不是“做蛋糕”，意味着人们更愿意把知识主要用于分配而不是生产。这是一种不可忽视的社会病症，对于社会发展来说显然弊大于利。

网友[悠悠的猫]：越来越多的人加入了分配性早涝保收的队伍，这对整个社会是一种警醒。受过高等教育的年轻人是国家创新能力的后备军，大学生如果不愿也不敢创业，只想等着铁饭碗，中国的创新前景堪忧。一言以蔽之，一个社会中受教育水平最高、最具创造能力的一群人都去当官，而靠其他人供养，这样的社会哪有创新能力呢？

网友[倚楼听春雨]：过度追求“铁饭碗”，丧失的是创业积极性。这种过度求稳的心态，将成为我国加快发展的障碍。过多的一流大学生聚集在政府机关，没有人再去专心踏实地创业、发展实业，长此以往，国家崛起所必须经历的高端工业化进程将饱受“铁饭碗”心态的不利影响。

三、资源浪费

网友[说两句]：如果大学毕业生都以“国考”为第一重任，必将压缩常规专业学习、实习为代价。此消彼长，实现正常的就业也就难上加难。显然，“国考”其实是条很窄的路，对于许多学生来说，把精力大量

浪费在这上面，恐怕得不偿失。

网友[夜摩]：公务员职位特殊，在一般人眼里等于“保险柜”。可是，想要进这个“保险柜”真那么容易吗？首先是招聘人数少，大多数职位都只招聘1人~2人；其次是公务员考试的程序是报名-笔试-面试-体检-政审-录用，层层选拔、环环相扣，不论哪个环节出了问题，都会前功尽弃。庞大的报考人数加上严格的选拔制度，“考碗”难度可想而知。考生为迎考投入了大量的时间、精力、财力，有的甚至背水一战，舍弃其他就业机会，绝大多数考生无疑成了炮灰垫底。

3 如何根治过度“公务员迷恋症”

一、“破”：打破公务员的“铁饭碗”

网友[稀里糊涂]：越来越多的人想求安稳，这种状况不正常但情有可原，趋利避害是人的本性。但需要指出，公务员竞争机制、淘汰机制的缺失或形同虚设以及不正常的压力最小、待遇最好、日子过得最安稳，倒是迫切需要得到关注并解决的。“公务员热”的病灶仍然要回到基本的行政机制上去找，加速公务员体制改革，才能让这种“热得烫手”的“国考”稍有降温，让每一个社会待业者更从容一些，少一些慌不择路的“跟风”。

网友[大漠媳妇儿]：需要叫醒基本上还停留于纸面上供人观瞻的《公务员法》

中的退出机制。不能每年只有招录数据，却基本无从知晓到底有多少退出者。建立严格的公务员退出机制，打破公务员的“铁饭碗”，让公务员退出成为一种常态。如此，“考碗热”才能消退，整个社会的就业机制才能走上和谐、良性的发展之路。

二、“立”：让别的“碗”同样值钱

网友[林红林白]：“考碗热”不仅是因为此“碗”最值钱，更是因为与此“碗”相比，别的“碗”都不值钱。从这个意义上说，“考碗热”正是对政治生态、社会生态、经济生态失衡的一个警示。或者换言之，是对优化创业氛围，加快分配制度改革，创造更大的社会空间的深沉呼唤。如何让别的“碗”

都值钱，至少不贬值，这不仅能使“考碗热”回归常态，而且是社会公平的重大话题。党中央提出，要构建更加注重社会公平的分配新格局，形成公开透明、公正合理的收入分配秩序，坚决扭转收入差距扩大的趋势。这正是希望所在。

网友[e0]：要解决这一问题，政府应该建立起公平、公开的社会用人机制，保障公民的劳动权，让多数人拥有“饭碗”。同时，要平衡社会资源，实现社会保障、保险的一体化和公平化，把公务员饭碗里“铁”、“金”、“铜”分给普通人，切实保障他们的各种权利和福利。

三、引导扶持自主创业

网友[刘发展]：如果我们的大学和社会既不能鼓舞起大学生足够的创业勇气，也不能提供给他们创业所必需的基本技能，波澜不兴的机关生活实际上就已经成为他们最佳的生存选择，垂垂老矣也将成为他们难以摆脱的最终宿命。面对这样的结局，仅仅指责他们“不理智”显然远远不够。全社会的任务应该是：通过社会制度的不断完善，放手让一切劳动、知识、技术、管理、资本的活力竞相迸发，为社会其他职业，如企业就业、自主创业等扩大发展空间，让更多的年轻人转向经济建设的主战场。这不仅是为“国考热”降温的良方，更是实现强国富民的希望所在。（新华网）