编辑/耿 彪 校对/宋蕊蕊

旅行社责任险新法颁布

人身伤亡责任限额最低20万元

保监会与国家旅游局共同起草的《旅行社责任保险管理办法》(以下简称“办法”)12日正式公布,“办法”规定,旅行社责任险责任限额由旅行社与保险公司协商确定,但每人人身伤亡责任限额不得低于20万元人民币。

根据“办法”对旅行社责任保险的保险责任的定义,保险责任包括旅行社在组织旅游活动中依法对旅游者的人身伤亡、财产损失承担的赔偿责任和依法对受旅行社委派并为旅游者提供服务的导游或者领队人员的人身伤亡承担的赔偿责任。

“办法”第十八条规定,一旦旅行社在组织旅游活动中发生上述情况,保险公司需根据保险合同约定,在旅行社责任保险责任限额内予以赔偿。责任限额可以根据旅行社业务经营范围、经营规模、风险管控能力、当地经济社会发展水平和旅行社自身需要,由旅行社与保险公司协商确定,但每人人身伤亡责任限额不得低于20万元人民币。

如果旅行社解除保险合同但未同时订立新的保险合同,保险合同期满前未及时续保,或者人身伤亡责任限额低于20万元人民币的,将由县级以上旅游行政管理部门依照《旅行社条例》的相关规定处罚。

据此,旅行社责任保险有望成为继交强险之后的第二个法定保险。

该“办法”自2011年2月1日起施行。国家旅游局2001年5月15日发布的《旅行社投保旅行社责任保险规定》同时废止。

(据中新网)

兰州天然气供热涨价30%未经听证?

市政府回应:两年前听过证,现在执行到位

新华社兰州12月13日专电 (记者 姜伟超)12日下午,兰州市政府召开新闻发布会,对日前媒体报道的兰州天然气供热价格未经听证涨价30%的事件做了回应。

10日,兰州市政府召开新闻发布会,宣布兰州市天然气供热价格由原来的每平方米3.3元,调整为4.2元,上调0.9元,与燃煤供热价格一致,其他建筑类别的天然气供热价格也同步调整,并从11月1日开始执行调整后的新价格。新闻发布会后,有媒体报道此次调价未经听证便涨价30%,引起了社会的关注。

在12日的新闻发布会上,兰州市政府办公厅副主任苏文武对10日宣布的天然气供热涨价进行了解释。苏文武说,2008年,兰州市召开听证会,供热价格一体上调到了每平方米4.2元,考虑到调整的面太大,且当时天然气上游价格未作调整,于是天然气供热价格未执行调整后的新价格,仍按照每平方米3.3元的老价格执行,现在每平方米4.2元的新价格其实是对2008年听证后天然气供热价格的执行。

南京举行和平法会悼念南京大屠杀遇难者

12月13日是南京大屠杀30万遇难同胞73周年祭日。来自日本的10多位僧人和南京毗卢寺的50多位僧人和佛教信徒以及30位南京大屠杀幸存者代表及遇难者遗属,在侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆祭场举行和平法会,悼念南京大屠杀30万遇难同胞。(新华社发)

极度寒冷!根河市气温达-45℃

新华社呼和浩特12月13日专电 (记者 李欣)位于内蒙古东北部大兴安岭腹地的根河市出现入冬后的极寒天气,12日当地的气温降到了-45℃。

据当地气象部门介绍,由于近期寒流的影响,根河市的气温近日急剧下降超过摄氏10度,极度严寒天气已经持续三四天。在这种极寒天气下,人们一出门,帽子、口罩和睫毛上很快就会结满冰霜,户外活动尤其需要保暖防冻。

极度准确!1500万年不差一秒

我国研制成功铯原子喷泉钟

新华社北京12月13日电(记者 朱立毅)由中国计量科学研究院自主研制的“NIM5可搬运激光冷却-铯原子喷泉时间频率基准”上月底通过国家质检总局组织的专家鉴定。经鉴定,这台铯原子喷泉钟可达到1500万年不差一秒。

据中国计量院相关负责人介绍,时间单位秒(s)是国际计量单位制(SI)的7个基本物理量中准确度最高、最重要的一个。1967年国际计量大会通过决议,将秒的定义从天文秒改为基于铯原子跃迁的原子秒。从此,实验室型铯原子钟复现秒定义,成为时间频率计量的基准装置。

NIM5铯原子喷泉钟是中国计量院自主研制的国家时间频率基准,达到的性能指标为:年运行超过300天,连续30天准连续运行率大于99%,频率不确定度达到2×10^{-15},把我国时间频率基准的准确度提高到了1500万年不差一秒。

极度郁闷!员工质疑“被雷锋”

重庆一公司要求每人每月至少做10件好事

新华社重庆12月13日专电(记者 沙青)“做好事从身边开始”——这本来是人们一种基于道德和爱心的自愿行为,然而如果有人告诉你:每月必须完成至少10件好事,你又会是什么感觉?

近段时间,重庆某网络信息技术服务中心就制定了这么一项考核制度,要求员工每月做好事不低于10次,并纳入绩效考核。一时间这也成为网络上讨论的热点。将做好事从自愿变成规定,到底是对员工的道德教育,还是迫使员工“被雷锋”呢?记者10日来到了这家公司就此事进行了了解。

这家单位的党支部书记赖思维告诉记者,最初提议的时候并没有考虑到具体操作的问题,只是希望借此对员工们进行道德教育、培养员工的爱心。所以在制度出台后,员工是否做了好事,更多的也是依据员工自己的汇报。

仅仅依靠员工自己汇报,那么虚报、谎报的情况如何杜绝呢?如此的制度下,员工又是否会因为凑业绩而不做好事、只做谎报呢?这家单位的总经理王雷告诉记者,其实有些时候,他们很清楚员工们汇报的好事真实性有多少。

采访中,王雷就给我们举了个例子:“我们有一个员工,他报了10次都是在公车上让座,而我知道他在车上让座的几率应该是很小,因为都是上下班高峰,所以我觉得他有3次就不错了。”

不过对于这些存疑的好事,该中心的态度是只要没有证据证明当事人说谎,一律认定为做好事,奖励照常执行。同时王雷介绍,虽然做好事是制度化了的,但制度本身却是“有奖,但不罚”,也就进一步淡化、减弱了强制意味,避免了因为收入因素影响到员工的心态。公司中心技术部一名员工说,处罚其实是有的,但和经济不挂钩,主要是对员工的口头教育。