

春节后,各县(市)举办61场招聘会,2万余人达成就业意向—— 外地企业开始“来家抢人”了

□记者 李迎博 通讯员 张建磊

春节过后,又到农民工集中外出打工的时间。很多农民工选择再次远赴他乡,也有部分农民工选择留守家乡。

与往年不同的是,以前总要跑到城里赶招聘会的农村劳动力,如今在家门口就可以参加招聘会。因为,越来越多的企业把岗位直接送到了县、乡乃至村里。在这些“送岗上门”的企业中,相当大一部分是外地企业。

岗位送到家门口

据统计,春节过后,我市8县1市均举办了专场招聘会。截至目前,全市共举办招聘会61场,642家招聘单位提供了9.4万余个工作岗位,求职人员近5.2万人,有2万余人达成就业意向。

“现在家门口就有招聘会,不用再跑到市区去。而且,到家里来招工的企业提供的待遇都不错。”嵩县车村镇居民杨振华告诉记者。

记者了解到,正月前后,大量农民工还在家里,为了抢占用工市场,外地企业更愿意直接到农村去招工,通过“送岗上门”的优质服务吸引农村劳动力,到劳动力市场招聘工人的单位少了。

招聘岗位中,机械加工、商业服务、营销

人员及保安需求量最大。

农村劳力市场潜力待开发

针对春节期间返乡人员较为集中的特点,我市各级劳动部门发挥自身优势,深入农村调查农民朋友的外出务工意向,走访企业采集大量的用工信息,为大量农村劳动力春节后外出就业提供信息和岗位储备。

作为“全国农村劳动力转移示范县”,嵩县在发展农村劳力市场方面有很多经验值得借鉴。目前,该县已有劳务中介组织23家、务工基地20余个,农民朋友在家门口就能方便地找到工作。

据市人力资源和社会保障局就业促进工作办公室相关负责人介绍,发展农村劳动力市场,对于合理配置我市劳动力资源有着极其重要的作用。而如何发挥农村劳动力市场的平台作用,让农村劳动力市场更加规范和完善,还有很多工作需要做。

市劳动就业服务管理中心就业指导科科长宋慧芳提醒农民朋友,节后有不少用人单位到农村招聘,但大家最好通过正规的中介机构或参加由政府举办的招聘会找工作,这样才有保障。另外,大家应注意,我市各级人力资源和社会保障部门针对农民工开展的技能培训都是免费的。

承接沿海产业转移,帮助农民工回乡创业—— 河南显现劳动力回流趋势



绘图 李小明

□据 新华社电

中国人口第一大省、劳务输出第一大省河南已显现出劳动力回流趋势。记者从河南省人力资源和社会保障厅了解到,近年来,河南省农村劳动力省内就业快速增长:与2009年相比,2010年河南农村劳动力省内转移增加123万人,增幅为12.07%;与2007年相比,省内转移增加490万人,增幅为75.16%。

沿海产业转移至内地,劳动力随之回流

河南省人社厅统计显示,河南省有7000多万农村人口,4700多万农村劳动力,富余劳动力3200多万人。截至2010年年底,全省农村劳动力转移就业总量达到2363万人。其中,2010年河南农村劳动力省内转移1142万人,占48.33%;省外输出1215万人,占51.42%,省外输出保持原有规模的同时略有下降。

“从目前整个招工状况看,劳动力从沿海往内地转移的趋势比较明显。”河南省人社厅农民工工作处处长吕志华认为,沿海劳动密集型产业往内地转移已经形成趋势和规模,劳动力是随着产业转移的,这是劳动力回流

的根本原因。

据介绍,河南省近年来将承接沿海产业转移作为经济建设的重中之重。仅富士康、海马汽车、格力电器等几个产业转移的代表项目,其用工总需求就将近60万,而2010年,河南新增农村劳动力仅为105万人。

返乡创业者增加,农民工就近就业意愿强

吕志华认为,农民工返乡创业也是劳动力回流的原因。2010年,河南省利用就业资金为农民工发放小额贷款20多个亿,而2009年,这一数字仅为2亿多。

据河南省人社厅不完全统计,目前河南全省回乡创业的农民工已达66万多人,其中创办企业15.3万多个,年产值600多亿元,带动280多万农村劳动力就地就近就业。

随着省内用工需求的增加,农民工就近就地就业的意愿也逐渐增强。22岁的刘路路曾在上海的电子企业打工两年,现在她在家乡巩义市的鑫泰铝业上班,每月工资1500元。她说,自己从没想过在上海定居,在外工资虽然高一些,但是离家远,加班多;现在每天工作8小时,公司宿舍、食堂条件也好,感觉还挺满意,不想再出去了。

“用工荒”源于城镇化问题

□据 新华社电

春节过后,企业“用工荒”在各地出现。与往年相比,今年“用工荒”中的一个新现象是,一些农民工输出大省开始建议农民工留在本省就业。记者采访发现,许多农民工正在远去他乡与就近打工之间徘徊。

上述现象提醒我们,近年来愈演愈烈的“用工荒”背后,是越来越严重的农民工后顾之忧。而要破解城市企业“用工荒”,必须加快解决农村社会保障与公共服务问题,下决心破除城镇化过程中农村人口向城镇转移的体制机制壁垒,为进城打工的农民彻底转化为城镇居民提供社会保障。

谈到“用工荒”,以往人们习惯想到东部发达地区,像珠三角、长三角等地。事实上,“用工荒”已经不是东部地区特有的现象。记者最近在甘肃省两个劳务输出大县秦安县和陇西县举行的两场劳务用工洽谈会现场看到,参加招工的企业月平均工资都在2500元到3000元,比往年大幅增长,不比东部一些地区给农民工开出的工资低。尽管如此,这些企业还是受到了冷遇,部分企业竟然连一个工人都没有招到。

而在传统的劳务输出大省湖北和四川,春节后当地企业纷纷打出“方便子女入学”、“就近照顾老人”等“留工”口号,许多企业在车站码头劝说农民工就近就业。记者在广西

采访到的一些农民也正因为迟迟按兵不动,在留本地就业还是去珠三角、长三角打工之间犹豫不决。

这些现象显示,在农民工就业选择上,地区差别已经不重要,愈演愈烈的“用工荒”现象背后,是城乡社会保障、公共服务差距以及长期以来农民工普遍遭受的工资待遇低、劳动强度大、权益难保障等不公平境遇。

应当看到,新生代农民工不像父辈那样单纯为了养家糊口进城打工,而是追求高品质的生活、改变命运的机会,利益诉求呈现多元化。他们不愿意过“年轻在城市、年老回农村;工作在城市、保障靠农村”的“候鸟生活”,不愿意抛下年迈的父母、稚嫩的儿女背井离乡。

从某种意义上说,“用工荒”现象,恰恰暴露了长期以来城镇化过程中进城农民无法真正融入城镇生活的残酷现实。如果农村社会保障、公共服务不尽快跟上,城镇化过程中不能使农村转移到城镇的人口“落地生根”,解除其后顾之忧,“用工荒”现象就难以消除。

愈演愈烈的“用工荒”不仅是招工企业的难题,而且直接影响经济发展。只有加快城乡统筹发展、进一步深化城镇化进程中的一系列制度改革,才是破解“用工荒”的治本之策。

家,是他们舍不去的牵挂

□据《广州日报》

留守儿童成农民工牵挂

“用工荒”的背后,是国人生活观念的转变:80后逐渐为人父母,不再外出打工,90后也不愿意再做农民工;“用工荒”也是中国产业转移和中西部大发展的必然,中西部地区承接大量转移过来的企业,吸收了农村的富余劳动力。

河南省鹿邑县是农民工输出大县,全县116万人口中,每年至少有20万人外出务工。只要不是清明、中秋、春节这样的假期,方圆1000多平方公里的大小乡村里,就只剩下老人和儿童。

鹿邑县贾滩一中校长韩黎明告诉记者,在这里上学的孩子中超过八成是留守儿童。“我与其说是校长,不如说是家长。”韩黎明说自己压力很大,“知道这些孩子平时没有父母疼爱,我每天就坐在办公室里,忙完工作就一个一个地跟学生聊天,就像他们的哥哥、爸爸一样。”

记者在鹿邑县看到,缺乏父母关爱的留守儿童,已经变成了严重的社会问题。“现在许多初中、高中的学生都是‘打手’。”县城一名教师告诉记者,“随便给他们两三百元,几十个学生就出来了,让打谁就打谁。”

父母不舍得90后“农二代”外出打工

农民工出现了“断层”。起初,农民工大军主要以80后为主;如今,80后逐渐为人父母,为了不让自己的孩子沦为留守儿童,他们已不再外出打工;而90后“农二代”,父母担心电子厂、服装厂对其身体造成损害,也不愿意再让他们外出打工。

单辉是“农二代”的典型,他今年19岁,初中毕业后就辍学在家。单辉的父母都是农民,靠种地和养一些猪谋生。

“广东企业现在用人紧张,每个月开2000多块钱,为何不让他去打工?”记者问单辉的妈妈王英。“服装厂太累了,每天工作那么长时间,只能赚一点儿钱,对身体也不好。”王英说。王英已给单辉计划好了,先让他去技校学几年动漫设计,之后给他一点儿钱让他自己开网店或者到公司里当“白领”。如果实在不行就回家种地,“反正现在种地也能裹住温饱”。

为孩子教育开始采取行动

一些农民工已经意识到留守儿童引发的严重问题,并开始采取行动。

“我这辈子就这样了,不能让娃再跟我一样,宁愿少挣点儿,也要培养好他!”26岁的魏东伟在义乌某电子厂已经工作了6年,今年回到了老家河南鹿邑。春节刚过,义乌方面承诺把他的工资加到2600元,可魏东伟不为所动。

“2009年春节回来了,已经快2岁的儿子不认我。”魏东伟说,“晚上想把儿子抱到我床上睡,他大哭大闹就不肯。”

“三岁看大,七岁看老。”魏东伟说,“如果我再不回到他身边,我这个娃儿将来就废了。”

魏东伟到离家5公里的县城工业园区转了一圈,发现像他这样的熟手每个月的工资竟然有2300元左右。这更加坚定了他留在老家的决心。