



诚聘:

◆ 信贷经理 ◆ 财务总监 (若干名 年龄: 35岁~45岁)
请携带个人简历及相关证件到公司面试。

给你一片天空, 让你活得更精彩!

招聘专线: 65735835 13837905083 地址: 牡丹广场有色院西20米

“2010年度中原担保行业领军人物”
“2010年度最值得信赖(融)资服务团队”
“2010年度最具投资价值担保品牌”
“2010年度最具影响力担保机构”
“2010年度支持中小企业突出贡献担保机构”

谁最值得信赖? 谁最具投资价值? 谁最具成长力?

“福满七喜”杯洛阳担保机构 2010年度总评榜盛大启幕

□记者 刘黄周

过去的2010年, 洛阳担保行业的发展日趋稳健, 为我市经济发展作出的贡献有目共睹。即日起至3月中旬, 本报特携手品牌担保公司, 以总结成绩为契机, 对先进担保机构进行全方位展示, 接受市民的检阅, 塑造担保行业整体形象, 促进担保行业和谐发展。

随着主管单位对行业监管力度的日益增强, 国家相关规定的陆续出台, 我市担保业已进入一个快速的洗牌过程。但在担保行业高速发展的同时, 也出现了一些不和谐的声音。一些非正规机构的不良行为, 也给担保行业的发展带来了一定的信任危机。为此, 洛阳日报报业集团将以担保政策为导向, 配合监管部门的工作需要, 携手品牌担保公司展示自身实力, 推介那些经营诚信、发展稳健、具备

高度社会责任的担保机构, 打造担保行业社会公信力。

3·15即将来临, 《洛阳晚报》以独有的媒体公信力, 结合行业监管部门政策指引, 响应广大市民有关担保行业的诉求, 在全市范围内开展洛阳投资担保机构2010年度总评榜活动。届时, 将促使全社会共同关注和了解担保行业服务广大市民、服务中小企业、服务经济发展和服务社会和谐的重要举措。同时引导广大市民在办理相关业务时选择有规模、有实力的担保公司。

此次评选, 只要是我市具有相关资质、发展稳健的担保机构, 都可参评。最终, 将评出“2010年度洛阳市最值得信赖的担保机构”、“2010年度洛阳市最具投资价值担保机构”以及“2010年度洛阳市最具成长力担保机构”。

从今日起, 各担保机构可根据自身情况填写《奖项申请表》自愿申报, 3月2日为报名截止时

间。3月7日至3月12日评选阶段, 本报将在各单位申报的基础上, 拟在3月7日推出特刊《年度骄傲·洛阳投资担保机构2010年度总评榜盛典》对参选单位进行展示, 对各家参评内容进行公示, 供市民投票。3月13日为终评阶段, 在前期市民公开评选的基础上, 再结合专家意见, 确定各项奖项归属。3月14日为表彰阶段, 拟在当日对各奖项得主进行公布, 并推出特刊《2010年度投资担保机构颁奖盛典》, 以专业的眼光和公正的角度对各奖项得主进行详细报道。

详情可电话咨询 63258690 或者 13837978848。



随着担保行业整顿的展开, 2011年担保公司将面临重大考验——

制度和人才是健康发展的关键

□见习记者 宋锋辉

为促进担保行业的健康发展, 维护正常的经济金融秩序, 2010年12月7日, 河南省办公厅下发了《关于开展全省中小企业信用担保机构规范整顿工作的通知》, 我市对信用担保机构的整顿工作已于2011年1月初展开。因此, 有人认为2011年是担保公司发展的关键年, 也有人认为担保行业进入了洗牌期。业内人士认为, 面对整顿, 加强制度管理和人才建设, 依法规范操作, 才是制胜之道。

▶▶ 团队建设重在德才兼备

“我认为首先就是要建设一个好的团队。”银邦投资担保有限公司总经理李博开门见山地说, 对于担保公司来说, 防范风险是至关重要的, 而风险的防范要从调查开始, 从点点滴滴的第一手材料做起, 这些工作都是需要有人做的, 需要有责任心和职业道德同时又有相关专业知识的才。从专业知识角度来说, 调查企业的相关资料是包括多方面的, 需要有财务管理、经营管理、营销管理、法律法规以及不同行业的相关知识等, 这就对担保公司的工作人员提出了很高的要求。而对于担保公司来说, 只有不断加强内部员工的培训、管理和在职教育, 才能让员工胜任相关的工作。

在银信投资担保公司, 提到人才培养和管理, 总经理助理徐凯给记者拿出了一本印制的《中华家训》。他说, 他们就是用这些东西来让员工学习的, 这不是装门面, 他认为对于担保公司来说, 员工的责任心和职业道德是非常重要的。比如, 在实际的对企业的风险调查过程中, 有许多的细节问题, 而这些细节就可能对该企业日后的经营状况和风险水平产生重要的影响, 责任心不强的员工, 在调查过程中就可能漏掉; 或者是, 道德感不强的员工, 在调查过程中收受企业的贿赂, 对有些问题故意忽略, 进行瞒报、谎报, 那么其后果是十分严重的。

▶▶ 制度建设打通脉络

近年来, 在担保行业的发展过程中, 出现了不少问题, 也有不少担保公司受到了调查和处罚, 甚至有担保公司因为违法违规经营而被取缔。近两年来, 还出现了许多投资管理公司和投资担保咨询公司, 再加上各种各样的宣传形式, 让老百姓难以分辨, 更有有识之士发出“担保乱象”的感慨。

然而, 不管是怎样的问题和形式, 作为新生的公司和行业, 制度的不完善、设置缺失是其中重要的因素。徐凯认为, 建设一个好的制度, 要“打通任督二脉, 舒活全身筋骨, 用好皮肉”。他解释说, 所谓任督二脉是指企业的高层制度, 或者说是高层管理, 主要包括企业的人员管理、企业发展战略定位、业务风险控制三个方面, 只要高层在这三个方面做好, 也就为公司制度的完善铺好了脉络神经系统。

所谓筋骨主要是指公司的人才, 包括管理人才、营销人才和业务人才三个方面。这三个方面是相辅相成的, 没有好的管理人才, 整个团队就是一盘散沙; 没有好的营销人才, 那么业务人员就难以有好的方向; 没有业务人才, 那么管理和营销计划都是无法实现的。

在上述两方面做好之后, 剩下的就是皮肉, 包括基层工作人员、日常办公事务等, 这些方面要做好, 展现给客户一个好的精神面貌。如此一来, 整个制度就会比较和谐, 相互联系, 相辅相成, 共同发展。

▶▶ 风险控制需做到多重保障

解决了人才问题和制度问题, 对于担保公司来说已经解决了一大部分问题, 但并非全部问题。在面对整顿或者大洗牌时, 除了依法经营、规范操作外, 人才问题和制度问题只是让公司能够进一步发展的保证, 要想使公司立于不败之地, 还有一个根本性的问题, 那就是风险控制。

在采访的过程中, 被采访对象几乎都把风险控制单独列出来对待, 由此可见风险控制对担保公司的重要性。

徐凯说, 对于风险控制问题, 至少要做到“四重”保障。

首先是到企业现场进行风险调查的项目经理, 两个人分两个角色, 从两种不同的角度来调查, 这是两重。

其次是公司负责人要切实承担起风险控制的重担, 对风险调查情况进行论证; 再次是风险调查完毕后, 风险评审委员会进行集体评审和投票。而所有这一切应以风险控制为目的, 而不能以公司盈利为目的。

而银邦的李博则把风险控制分为了三个阶段, 分别是保前调查、保中审查和保后监督。

担保热线

热线通 疑问消——
63258690
为您解除疑惑

本期嘉宾: 河南世纪银邦投资担保有限公司 总经理 李博

1. 如果在担保公司投资, 公司一旦破产倒闭, 客户应如何应对? 担保公司会作出什么补偿?

答: 在正规的担保公司投资理财, 担保公司会郑重承诺(出具承诺函): 借款期限届满, 如借款人不能按期足额还款, 本公司会在到期之日起三日内代为偿还本息。

因此, 一旦借款人不能按期偿还本息, 出资人应带上相应的凭证(承诺函、还款计划、公证书等相关合同)到担保公司, 要求其履行代偿义务。担保公司先行向出资人代偿本息, 而后对借款人进行追偿。

2. 投资公司、投资管理公司和投资担保公司有啥区别?

答: 主要区别为经营范围不同。投资公司是自有资产进行投资, 并以投资作为主要经营业务。投资管理公司是以工商代理、企业形象策划、企业管理咨询、财税顾问、投资顾问、财税代理、资产托管、商务资讯、商标注册等为主要业务。投资担保公司经监管部门批准, 既可以经营融资性担保业务(贷款担保), 也可经营非融资性业务(工程履约担保等), 还允许以自有资金进行投资。

银邦担保
收益不一定最高
风控却做得更好
电话: 62922222