



担保公司多管齐下招人留人

□见习记者 宋锋辉

近来，用工荒现象备受关注。担保这一新兴且快速发展的行业，本身就人才缺乏，为了招聘到合适的人才，更为留住人才，许多担保公司已不仅仅局限于增加薪酬这种方式，而是从公司自身品牌、形象、员工发展平台和企业文化等多方面深层努力，为员工创造良好的工作环境。



跳槽：看品牌和形象

打开百度，输入“担保公司招聘”字样，百度搜索立马给出上百条招聘信息。在应届生求职网更有上千条关于担保公司招聘的信息。担保公司人才稀缺由此可见一斑，而懂得担保相关业务的专业人才更是稀缺。为了招聘到理想的人才，不少担保公司四处挖人，有些担保公司的网站上甚至常年挂着

招聘启事。真是千军易得，一将难求啊。然而，记者在浩亚达投资担保公司看到了另外一番情形。该公司董事长丁春桥解释说，随着公司规模扩大和业务的增加，公司也出现了人手不足的情况。为此，公司决定趁新年过后人才流动高峰时进行招聘。没有想到，自从刊登招聘启事，前来应聘者络绎不绝。

在浩亚达某营业部，记者见到了刚被录用分配到这里见习的刘先生。经过交谈，记者了解到，刘先生原来在某公司做财务管理，他放弃原来的工作来到浩亚达，主要是看重浩亚达的品牌形象和在百姓中的口碑。他说：“浩亚达在洛阳发展已有多年，而且越做越好，这就说明这个公司很不错。”



本周明星：亿盟担保西工分理处
白静兰 陈丽 张旭琳 张聪男
杨巧莉 王萍(从左到右)

上榜理由：
亿盟公司于2010年11月22日在西工区开设了分理处。亿盟西工分理处是一支团结、创新、敬业的优秀团队。

公司员工遵循一诺千金，共享亿盟的经营理念，以德做人，用心做事！服务是一种态度、一种信念，更是一种责任。所以工作中员工坚持真诚服务，把客户当亲人，时时处处为客户着想。开业以来，西工分理处在公司的正确领导下，凭借丰富的专业知识和认真负责的工作态度，以真诚、快捷、高效的服务，为公司赢得了荣誉，也赢得了许多客户和来自各方面的掌声和认可，为公司的进一步发展打下了坚实的基础！

留人：打造人才发展平台

对于快速发展的担保行业来说，不仅招人困难，想要留住人才更困难。据了解，年前担保业界副总级的高管带着部下跳槽的为数不少。所谓人往高处走，如果企业没有凝聚力，是很难留住人才的。但是，也有不少公司做得非常好，员工流失率非常低，他们在如何留住人才方面有自己的一套。

说，公司要想留住人才，不能仅靠高薪，更要给予人才合适的用武之地，关心人才的成长。同时，公司还要在提升自身凝聚力上下工夫，打造良好的品牌形象，制订可行且宏伟的企业发展战略目标，让员工感受到在这里工作的自豪，并对前景充满期待。

随着担保业发展的日趋成熟，从事该行业的工作人员对工作的要求也越来越高。担保公司对人才招聘的侧重点也有所改变，应聘的人对选择担保公司的标准同样有所改变。高景化介绍，一般来说，高精尖的优秀人才较为看重担保公司的平台，舞台够大，才能实现足够的梦想。

丁春桥也认为，担保公司不能只靠高薪来吸引人才，留住人才还要在软实力上下工夫，树立企业社会形象，建立良好的企业文化。

发展：在工作中进步

对于担保公司来说，只是吸引人才、留住人才还远远不够，还需人才的发展，这不仅有利于员工的成长，也有利于公司的发展，更是担保行业快速发展的需要。因此，需

要对员工进行培训，为员工提供在工作中能够不断充电的机会。

同时要每一位员工都有足够的包容心。丁春桥解释说：“我们对团队中每一个人都是抱着‘修树不砍树’的态度，这样才有利于员工的发展，有利于公司的发展。”

洛陽人看洛陽手機報

1. 权威、专业、及时、准确，洛陽手機報由洛陽日報报业集团精心打造，萃取本地、国内、国际新闻资讯，时尚实用，服务贴心。
2. 洛陽手機報本地新闻资讯内容丰富，总量占到了60%以上。

定制方法：
 移动用户发送短信 LYD 到 10658300 订阅，3元/月。不收GPRS流量费。
 联通用户发送短信712到10655885订阅，3元/月。不收GPRS流量费。