



洛文化传承大家谈

加快“洛出书处”的保护开发

□冯合理

“洛书”是河洛文化的精髓及核心之一,曾被认为是古文明的曙光,它的历史地位和时代价值尤为重要。河洛文化是中华文明的源头,是中华传统文化的精华和主流,同时也是中华民族和炎黄子孙的根。

《易经·系辞上》载:“河出图,

洛出书,圣人则之。”古人道出了“洛水出洛书”的定论。伏羲、黄帝、大禹等都有与灵龟负书有关的传说。《后汉书·五行志》载:“高治洪水,得赐‘洛书’,法而陈之,《洪范》是也。”据历史记载,“洛书”古迹就在洛宁县境内的洛河边上。

在400余公里长的洛河沿线上,唯洛宁县长水西乡两水村有专记洛书之源的两通“洛出书处”的

古碑。据专家考证,一碑为汉魏碑,因年代久远表面部分已风化,现剩一“洛”字。一碑为清雍正年间河南尹张汉所书而立。

目前,“洛书”古迹亟待抢救、保护开发,社会各界十分关注此事,尽管当地县、乡两级政府十分重视,但因财力不足等因素,一直未能对其进行更加完善的保护。人们期待着“洛书”古迹能尽快完善

各项功能设施,既能营造悠久历史文化氛围,又能体现独特的山水地理特色。使厚重的古文化得以挖掘,使古迹得到更好的保护。我们期待着一个庄严、大气、亮丽的新景区给洛阳增光添彩,早日呈现在世人面前,让洛书文化发扬光大,造福人类,推动我市旅游产业更好、更快地发展。

(作者单位:洛宁县委宣传部)

漫画漫说

讨论央企高管薪酬勿忘隐性福利

□叶祝颐/文 张广翌/图

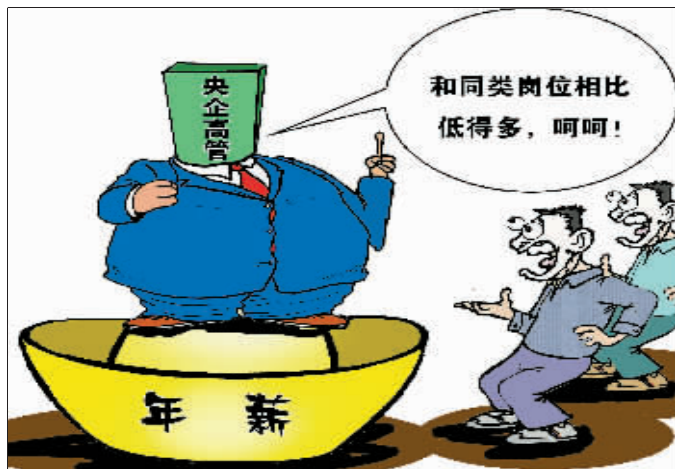
【新闻背景】国资委副主任邵宁日前表示,中国央企高管薪酬实行半市场化管理,薪酬比同类岗位低很多。对此,全国人大代表、武钢集团总经理邓崎琳表示“这是事实”,并认为以后应与国际接轨,实行“高管高薪”。(3月6日人民网)

武钢集团总经理邓崎琳坦言自己一年的税后工资是40多万元,而美国部分大公司的同类岗位年薪已超千万美元。与美国同行以及中石油、中石化等垄断央企相比,自己的工资不算高。

只是,央企高管工资到底是不是像邓崎琳说的那样低,武钢高管

的工资标准能否代表央企高管的薪酬水平,应该用事实说话。而且,与国外高管的“裸工资”相比,中国央企高管除了账面上的工资以外,还有不菲的福利待遇、各种不规范的补贴与职务消费权力,这些隐性收入是国外同行没有的。

笔者认为,央企高管薪酬到底该如何分配,不能听央企高管哭穷,而需要制度规范。毕竟促进社会公平正义是一项系统工程,而分配公平是社会公平正义的核心问题。从根本上来讲,央企高管薪酬应该走上制度化规范化管理的轨道。除高管薪酬引起社会公平检验以外,企业利润分配、职务消费等核心问题也应得到规范。



热点纵论

期待“连续6年一个议案”再多些

□毕晓哲

【新闻背景】全国人大代表韩德云连续6年提交议案,要求“对公务员财产申报问题立法”。3月4日,他透露中纪委在回复中明确表示正起草财产公示建议稿。他称社会对立情绪在加重,越早实行财产申报和公示,越能够有效阻挡贪腐,越能够化解矛盾。(3月6日新华网)

从2006年起,全国人大代表、

重庆律师韩德云每年提交同一个议案,其内容均与“对公务员财产申报问题立法”有关,见证了一名人大代表对政治文明进步的关心,也见证了一名为民负责的人大代表认真履行职务的执著。

连续6年,年年提交同一个议案,一些人大代表或不会这么做,或囿于现实“浅尝辄止”。由此来看,能够以这样一种恒心和毅力来关注政府廉洁和自身建设的重大

问题,仅凭这种执著和韧劲,韩德云就值得我们尊敬。

韩德云并不孤单。被公众誉为“叶氏车改”倡导者的全国人大代表、湖北省统计局副局长叶青,多年来坚持呼吁公车改革,从2003年开始还作出了一个“另类”决定:向领导提出自购私家车,自己驾驶,上下班每月给予一定补助,去外地实报实销。8年过去了,他“特立独行”,未改初衷。

这些人大代表的不懈与执著,正是社会发展所急需的动力。这些为了同一个议案而不懈努力的人大代表,正是社会的脊梁。人们深知,一个“执著”的议案,其内容一定是社会改革中的重点、难点。正因为其难,所以多年这个议案也未能付诸实施;正因为其难,我们呼唤更多的人大代表能对此给予关注。所以,“连续6年一个议案”,我们希望能多些,多些,再多些。

平心而论

推广“一元看病”模式,决心比财力重要

□胡艺

【新闻背景】杨二村的潘老太牙痛,来到村卫生站看病,开了三天的药,还要打两针,总共就花了两元钱。杨二村是广州市花都区在农村实行“1元钱看病”的首批试点。花都区规定,除了挂号费,门诊报销目录范围内的药品免费供应,打针只需再出1元注射费(含多次注射)。(3月5日《羊城晚报》)

陕西省神木县开国内先河,提

前实现全民医保,吃免费医疗的“螃蟹”,此举受到了公众普遍欢迎。如今,广州市花都区率先试点“1元钱看病”模式,如果能推广开来,其影响并不亚于“神木模式”。

“神木免费医疗模式”推出之初,很多人表示担忧。事实证明,一年来,神木县每人免费医疗花销是330元,完全在政府的财力承受范围之内。卫生部部长陈竺认为,照“神木模式”推广,“大概全国1/5的县都可以做起来”。

从“神木模式”与“花都模式”来看,医疗投入不足关键不是差钱,而是差观念、差决心。尽管好多地方不具备神木县那样的煤炭资源,也不具备花都那样的经济实力,但是从财政收入中划出人均330元的医疗“蛋糕”,并非是不可能完成的任务。

虽说“1元钱看病”模式增加了政府财政支出,但是解决看病难、看病贵的问题,回归医疗公益本质,一直是公众心中的期待。政府为方便民众看病,承担医疗费用支

出,就是这种公益功能的体现。政府以免费医疗赢得民众对政府的信任,实际上是树立政府公信形象,实现政府与民众利益双赢局面的良好契机。

免费医疗支出的实际上是一笔公益成本,可以体现地方政府对公共医疗卫生事业的责任担当。其实,部分发达地区完全可以先行先试,其他地方即使不能大手笔复制这种模式,但也可探索廉价医疗模式,不让民众继续忍受看病贵的困扰。

每周高论

合力做好社会管理,有效化解社会矛盾。

——胡锦涛总书记近日讲话指出,要继续做好新形势下的社会管理工作,必须进一步加强和完善党委领导、政府负责、社会协同、公众参与的社会管理格局。加强和创新社会管理,最大限度地增加和谐因素、减少不和谐因素,对维护广大人民的根本利益,全面建设小康社会,实现党和国家长治久安意义重大。社会管理关系到方方面面,与每个人都息息相关。只有各级党委、政府、团体组织、社会成员行动起来,以切实的努力形成合力,才能共同做好社会管理这篇大文章。(3月5日新华社)

防止上级调研失真须破除基层信息垄断。

——基层一些地方党政机关部分干部乐于“安排性调研”,在警车开道、层层陪同调研的状态下,领导干部很难看到实情、听到群众的真话。上级部门领导调研时民情民意之所以容易失真,源于一些基层干部有意将信息垄断。因此,要彻底根治“排演”现象,需要依靠制度建设。分散信息权,扩大党内、政内的参政议政权利,降低普通干部群众说真话的风险成本,是保证信息不被垄断的必然途径。(2月28日《新京报》)

降低企业社保缴费比例不如减税。

——日前,全国工商联提案建议降低企业缴费比例,以减轻企业负担。虽然不能对中小企业的生存和发展置若罔闻,但是企业员工基本的福利保障也不能动摇,唯一的选择也许只有把目光投向政府身上。只是我们不必将增加政府投入总是狭隘地理解为让政府投入真金白银,如果按照多数经济学家的观点,当前企业负担过重,主要的问题在于其所承担的税负过高,那么降低其税负,是不是也算政府增加投入呢?(3月2日《南方都市报》)

为警察“减负”,需要从法治做起。

——要警察远离征地拆迁等非警务活动,不仅需要公安系统内部的自我约束,也要对各级政府进行理念革新和法律制约。一方面,需要转变治理思路,摒弃人治思维和懒政作风,要在日常工作中,善于运用法律手段处理化解矛盾纠纷,不能动不动就把警察推上第一线;另一方面,要谨防一些领导把警察变为个人的家丁,变为维护某些人或者一些小团体私利的执法工具。(3月5日《京华时报》)

欢迎投稿

我们的联系方式:
登录洛阳网(www.lyd.com.cn) 点击“文字投稿”; 电子邮箱: lywbpl@tom.com; 信寄新区报业大厦《洛阳晚报·今日时评》版。