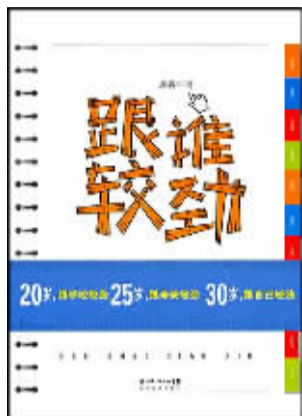


18

乐队成员



○孙睿 著

起床后何小兵吃了点东西开始练琴。这三年，他一天没有停顿的事情就是练琴，把弹琴当成了生活所必需的，就像空气、水一样。刚弹上，手机又响了，是个陌生的座机号，但区号是家里的。

何小兵没接，手机一直响着，十多声后，断了一下，紧接着又响了起来，又是十多声，然后断了，随即第三次响起来。

“喂……”为了阻止它继续响下去，何小兵还是接了。

“怎么半天不接电话啊？”是何小兵的妈妈，语气已经没有了往日的温柔，“我已经请假了，一会儿坐火车去北京，你手机要开着啊！”显然是为何小兵退学一事而来。

何小兵放下电话有些沮丧，刚刚获得了自由，却发现是临时的。以为打跑了“土豪劣绅”，还没来得及点根烟歇会儿，就听见他们边跑边回头说：我们不是走了就不回来了！

何小兵想，既然你们跟我玩儿横的，那也别怪我不客气。他决定，即使他妈来了，他也不见。他一定要让何建国和他的妻子明白，他不再任由他们摆布，他已经是一个独立的人了。

何小兵又练了会儿琴，出去买了一份面皮和一个肉夹馍作为午饭，吃完后背着吉他去排练。

何小兵提前到了鼓手的家，严宽正用鼓手的电脑上网。这个月严宽刚大学毕业，在音乐网站找了一份编辑工作，不用坐班。严宽家是北京的，但他不爱回家住，目前正在鼓手家蹭住。

在这个村子租房的人更新换代了，几年前的那些老乐队已经搬走或解散了，取而代之的是一群和他们当年一样年轻、迷茫而有梦想的青年，依然每天鼓捣出让这里的村民无法理解的噪声。

何小兵进门时，严宽正左手攥着一张烙

饼，右手握着鼠标，盯着屏幕发呆。

最近严宽觉得该找个女朋友了，身边可供选择的非常有限，他便在一个婚介网站注册了会员，每天都会收到网站发来的异性资料，碰见中意的，就约着见面。

“整天看这些照片有劲吗？”何小兵不解地看着严宽。

“当然有劲，只要你喜欢，就有劲！”

正说着，鼓手刘全抱着一床大花棉被回来，何小兵知道，那是从村民的晾衣绳上偷来的。刘全经常在村里溜达，每次都空手而出，满载而归，大到桌椅板凳、电火锅，小到锅碗瓢盆、白菜黄瓜。

刘全把棉被塞到底鼓里，底鼓里已经塞了一张褥子，刘全觉得鼓声还不够浑厚，“这回低音就好听了”。

刘全是何小兵在公共汽车上碰见的，当时刘全刚从老家到北京，背着一大包鼓槌，也没拉拉锁，上了公共汽车，正好站在何小兵边上。

“你进这么多鼓槌，是卖吗？”因为和音乐有关系，何小兵和刘全搭话。

“不卖，自己用。”刘全说。

“用得过来吗？”何小兵问。

“慢慢用，都是我自己加工的，不要钱。”

刘全以前是一个小城市的车工，从小学开始就是学校乐队的鼓手，后来工友们撵撵他去北京——到那儿才能找到自己的价值。

恰好刘全自己也是这么想的，于是辞了职。离开车间前，他找了点木料，偷偷车了一百副鼓槌，背着它们来了北京。刘全说，用坏了这些鼓槌，如果还混不出来，他就回老家，做一个属于那里的人。

没多久，刘全带来一个主唱，叫安威，刘全碰见他的时候，他正在地下通道里抱着一把吉他，面前摆了一个纸箱，里面盛着零钱。刘全听他唱得不错，就上前攀谈，最后，刘全说，你来给我们当主唱吧，安威说，没问题，你们那儿能睡觉吧，我今天刚到北京。

安威打小就爱唱歌，六岁进了当地的童声合唱团，大一点儿的时候又进了少年合唱团，邻居叔叔阿姨对他的评价是：这孩子唱歌真好听！这句话肯定了他也限制了他，让他觉得自己这辈子不能再干别的了，就得唱歌。省艺校毕业后，他就来到北京，觉得这里才是真正唱歌的地方。

安威这时候也进门了，他是南方人，受不了北方村子的土气和习气，自己在村外租了间学生公寓。公寓楼下是一条河，每天早上，安威都站在河边，“呷呀嘿”地喊上半个小时。据说有一天下雨，安威没喊，很多人忘了起床，上班都迟到了。

关注细节

19



○汪中求 朱新月 著

《细节决定成败》一书中曾经讲过：中国绝不缺少雄韬伟略的战略家，缺少的是精益求精的执行力；绝不缺少各类管理制度，缺少的是对规章制度不折不扣的执行。对于一个企业，制定大的战略固然不易，但是真正执行起来，就更不是一件容易的事了。在企业运营中，没有一个细节细到应该被忽略；对于个人而言也是如此，没有一个细节应该被我们忽略。

比如，能够表现良好工作态度就是细节：严格遵守工作时间，上班不迟到、不早退；不因私事影响工作；对经手的事，从时间、地点的确定，到准备什么、如何应对都有全盘考虑。

在生产中，所有的细节表现都应引起我们的重视，只要减少跑、冒、滴、漏等现象，就可以实现安全无事故、设备无故障、装置长周期运行；只要对每一个工艺指标的变化，每一台设备的维护及运行情况都熟记于心，我们就能卓有成效地工作。

被誉为“现代管理学之父”的美国管理学家德鲁克说过：“管理规范的企业，总是单调乏味，没有任何激动人心的事件。那是因为凡是可能发生的危机早已被预见，并已将它们转化为例行作业了。”对企业来说，没有激动人心的事情发生，说明企业的运行时时都处于正常控制之中，而这只有通过每天、每个瞬间都严格地对细节加以控制才有可能实现。

有的人认为管理就是只需抓大事，不顾及细节。提到“管理”，员工认为是领导者的事，与自己无关。这些观点都是错误的。试想，如果领导只抓大事，不注重细节的落实，再好的思路也很难落到实处。如果员工不参与精细化管理的全过程，管理便毫无意义，零缺陷工作就无从谈起。

在工作中，没有一件事情小到不能去做，也没有一个细节细到应该被忽略。从认识的角度看，主张重视细节，实质上是提倡一种认真的态度和科学的精神。为此，我们必须转变观念，增强细节意识。

注重细节，先要建立规则，规范流程，进一步把工作的标

准细化、量化。量化的一定量化，不能量化，要想办法量化。一套行之有效的规则建立后，更重要的在于让每位员工不折不扣地执行，这就要靠训练达到此目的，通过训练养成习惯。

随着“嫦娥二号”成功上天，国内再次掀起“航天热”。在媒体对这项工程的诸多报道中，我留意到一名80后小伙子。

距离“嫦娥二号”飞天还有数小时，在西昌卫星发射场某个被称为“洞”的测试间里，来自四川南充的小伙子蒲毅引起了记者的注意。这个80后小伙略显腼腆，却透着一种永不言败的劲头。在一个火箭都爆破不了的绝对封闭的“钢屋子”，他一个人静静地守着只有发射时才派上用场的三台设备和楼顶上一副抛物面天线。

蒲毅的工作看似枯燥却不简单，涉及诸多设备和精密仪器。在工作中，他对每一个细小环节都要求绝对周密、精确、万无一失。在火箭发射前的无数个日日夜夜，蒲毅一丝不苟地完成设备的每项功能测试，用心熟记了每项操作程序。在他的指挥下，这些看似笨重的“家伙”灵活旋转、测试精确到位。

那一刻，他在静静地等待火箭升空，等待着所有的能量在指尖爆发，等待着及时准确地进行火箭飞行数据的接收和传输。

副刊

电话：65233688

洛阳网 www.lyd.com.cn

买车看车，上洛阳网汽车频道，信息真实，最具参考价值