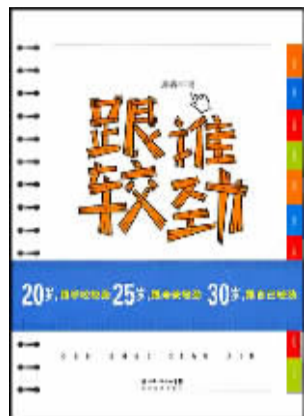


20

情感彷徨



○孙睿 著

出了北京站,已经快一点钟了,何小兵拎着那袋核桃沿着路边往前走。

这三年生活的片段,在何小兵的脑子里像放幻灯片似的一幅幅闪过。从这一刻起,他完全自由了,但那些因特立独行而导致的结果,也只能由他一个人承担。

走着走着,何小兵发现离夏雨果的学校不远了。两人自从分开后一直没联系,高考结束了,不知道夏雨果考得怎么样。

何小兵到了夏雨果的学校,大铁门紧锁着,何小兵扒着门缝往里看了看,传达室旁的公告栏上贴着高考学生的录取院校,光线太暗,何小兵只能看到第一行大字。何小兵见左边大门上有一个小门,一推,小门开了,何小兵悄悄地走进去。

“干什么的?”突然一束手电光照在何小兵的脸上,是看门的老头儿。

何小兵眯缝着眼睛:“我想看看录取榜。”

“你不是我们学校的学生吧?”老头儿打量何小兵。

“我给别人看。”

老头儿见何小兵并没有歹意,便说:“我给你找,你要找的人是谁?”

“夏雨果。”何小兵说。

很快,老头儿找到了夏雨果的名字,录取院校是一所外地的二流大学,何小兵觉得夏雨果的分数至少应该能比这所学校的分数线高出100分。

离开学校,何小兵不知道该不该把夏雨果没考好和他联系在一起,他总觉得愧对夏雨果,他决定去夏雨果家看看,哪怕只在楼下看看她的窗口,心里也能安稳些。

何小兵打车到了夏雨果家楼下。

夏雨果家的窗口一片漆黑。何小兵找了块石头坐下,点上烟,决定抽完就回家。

烟头忽明忽暗,何小兵回想着和夏雨果在一起的时光。那种日子很轻松,两人都

像孩子一样,每天以童真的眼光观察世界。这种简单的时光确实快乐,可生活一旦快乐了,就失去质感了。只有每天能感受到痛苦,他才能感觉到自己的存在。

何小兵觉得自己活得很混乱,不知道到底要干什么。

烟灭了,何小兵扔了烟头,准备离开,一起身,见夏雨果就站在身后。

“你在这儿干什么呢?”夏雨果一身酒气地问。

“这么晚了,你去哪儿了?”何小兵客气地问。

“我凭什么要告诉你啊!”夏雨果晃悠着脑袋说。她刚参加完同学聚会回来。

何小兵问:“怎么没报北京的学校?”

“我乐意!”

“为什么没考好?”

“你管呢!”

“你能好好地跟我说话吗?”

“我累了,睡觉去了,拜拜!”夏雨果上了楼,把何小兵一个人晾在楼下。

何小兵看着夏雨果的身影消失在楼道口,觉得生活真比他接触过的任何科目都难,要是能“退学”,他真想也给退了。

最近,何小兵在夏雨果和顾莉莉中间找到了自己的位置。

从感情上说,何小兵确信自己喜欢的是夏雨果,并向她表示了希望能重新和好的意愿。夏雨果问他:“你能保证咱俩和好以后,你不再想一个人呆着吗?”

何小兵不想骗夏雨果,只有实话实说:“我保证不了。”

“那你觉得我会答应跟你和好吗?”夏雨果反问何小兵。

何小兵觉得夏雨果问得有道理,他光想着自己,没考虑夏雨果的感受,或许他并不适合谈恋爱。此时,何小兵认为,人为自己活着比为爱情活着重要。所以,当夏雨果去南方大学报到时,何小兵并没有去车站送她,当然,她也没有让何小兵送。

何小兵有些伤感,以为和夏雨果的恋爱就这样结束了。一次,何小兵喝多了,去找顾莉莉,眼睛一闭,倒在沙发里睡着了。第二天醒来时,他发现自己正和顾莉莉搂着睡在一起。从此以后,何小兵就隔三岔五去找顾莉莉,他觉得这样对自己没有限制,虽然不能保证想去就去,需要看顾莉莉的情况,但他至少可以想走就走,顾莉莉也不要他什么。

顾莉莉和何小兵在一起的时候,就像一个看着孩子正在成长的家长。何小兵想的那些事儿,说的那些话,说话时的神态,都是顾莉莉熟悉的,它们也在她身上出现过,纯真而美好。如今,顾莉莉已经在自己身上找不到这些东西了,她相信,随着何小兵的成长,这些东西也将会消逝。

21

“6S 工作法”



○汪中求 朱新月 著

“6S工作法”是当前比较流行的管理工具和工作方法之一,由日本企业的“5S工作法”扩展而来,也是注重细节、从细节着手的工具之一。首先让我们简单认识一下什么是“6S”:

整理 (SEIRI)——将工作场所的任何物品区分为“有必要”和“没有必要”的,除了必要的留下来,其他的都清除掉。目的:腾出空间,空间活用,防止误用,塑造清爽的工作场所。

整顿 (SEITON)——把留下来的必用物品依规定位置摆放整齐,贴上标签。目的:让工作场所一目了然,消除寻找物品的时间,消除过多的积压物品。

清扫 (SEISO)——将工作场所内看得见与看不见的地方清扫干净,保持工作场所干净、亮丽。目的:稳定品质,减少工业伤害。

清洁 (SEIKETSU)——维持上面的“3S”成果。

素养 (SHITSUKE)——每位成员养成良好的习惯,遵守规则做事,培养积极、主动的精神(也称习惯性)。目的:培养有好习惯、遵守规则的员工,营造团队精神。这是现代企业行之有效的现场管理理念和方法,其作用是:提高效率,保证质量,使工作环境整洁有序;预防为主,保证安全。

安全 (SECURITY)——重视全员安全教育,时时刻刻都有安全第一的观念,防患于未然。目的:建立起安全生产的环境,所有的工作应建立在安全的前提下。

“6S工作法”看起来并没有什么高深莫测的理论,但正是这样简单的、由几个基本理念支撑的工作法,引起了世界范围的广泛关注,在许多企业中实施也取得了明显的效果。分析其原因,正是它比较全面地管理了我们日常工作的各种非流程性或非业务性的细节。

有的人总是容易忽视细节,认为只要大的方向没错,主要的工作做了,细节就无足轻重,不足以影响工作的效果,更不会影响单位的生存与发展。然而,正是那些关键细节深深地影响着我们,甚至成为我们成败的转折

点。

“6S工作法”因其易学、易操作、易考核和见效快而被许多企业所采纳,风靡全世界,塑造出许多优秀的企业,如青岛的海尔集团,温州的正泰集团、德力西集团等国内著名的企业。

“6S”在企业管理中的推行,给我们提供了做好细节的全新理念与有效方法。它着力于营造一种“人人积极参与,事事遵守标准”的良好氛围,提倡职工树立正确的工作意识,掌握正确的工作方法,规范现场管理,提高工作效率,营造文明环境,提升职工素养,塑造良好形象,提高竞争能力。它是实施各项管理活动的基础和保证。

优美的环境,带给员工心情愉快的心情,从而提高了工作效率和工作质量,最终达到提高产品质量和产量的目的。如果现场肮脏不堪、杂乱无序,员工心情烦躁,就会造成工作效率低下、工作质量差,最终影响了产品质量和产量。没有井然有序的生产或工作环境,又怎能生产出优质的产品?这样的企业怎能驾驭市场?怎能做大做强?

“6S工作法”让我们从身边小事着手,培养自己的执行力。一个企业的竞争力强弱,体现在执行力上;一个人的竞争力高低,也体现在执行力上。“6S工作法”要求员工不能有马虎之心,凡事要用认真负责的态度对待。

副刊

电话:65233688

洛阳网 www.lyd.com.cn

★

买车看车,上洛阳网汽车频道,信息真实,最具参考价值