

## 今日视点

## 孔明学院：新一轮名人炒作？

□廖水南

**【新闻背景】**中国首个“孔明学院”日前在襄阳学院正式成立。“孔明学院”设立了“诸葛亮一班”和“诸葛亮二班”，目前已有500多名学生报考该学院，录取比例为1:5。该学院旨在培养学生的创新能力、思维能力和创新能力。(4月7日《武汉晚报》)

在各种名人炒作闹剧屡遭诟

病的今天，襄阳学院开办“孔明学院”的举动虽是一种创新，但并没有逃出炒作的窠臼，与打着“传承名人文化”的旗号争夺名人故里的行为并无二致——表面上看两者都是为了保护或者继承文化遗产，实际上是在变相利用名人效应争抢经济利益。

可以想象一下，一个名不见经传的地市级学院，招生比例竟然能达到1:5，这一方面说明人们对于孔

明的尊重和膜拜，毕竟在大多数人的心目中，孔明是智慧和先知的象征。另一方面，这种炒作办学已取得院方想要的效果——不仅招生无虞，将来还可以发展一些收费项目。

现在的问题在于，假如任由这种“孔明学院”风生水起的话，难免不会出现“曹操学院”、“刘备学院”以及“孙权学院”、“大小乔学院”，进而引发新一轮的名人炒作。这不仅不利于我们对文化遗产的传承，

还有损于当前的正常教学秩序和教育本质。

其实，2010年7月，文化部与国家文物局曾联合下文，叫停名人故里的炒作行为。那么，对于这种“孔明学院”，我们也不能放任自流，毕竟缺乏严肃性和正当性的文化传承都将造成传统文化内涵被扭曲，产生不良社会影响。所以说，“孔明学院”这个口子不能开，一开则会起到很不好的反面示范效应。

## 漫画漫说

## “社保局职工无社保”不仅仅是悲剧

□李辉/文 王乃玲/图

**【新闻背景】**如果有个人在一家单位上班，单位没有给他办社保，通常的解决办法是向劳动和社会保障部门投诉。重庆市民顾建清当了11年的门卫，单位一直没给他办社保，然而顾建清长期投诉无门，因为他的工作单位就是重庆市九龙坡区劳动和社会保障局。(4月6日《重庆晚报》)

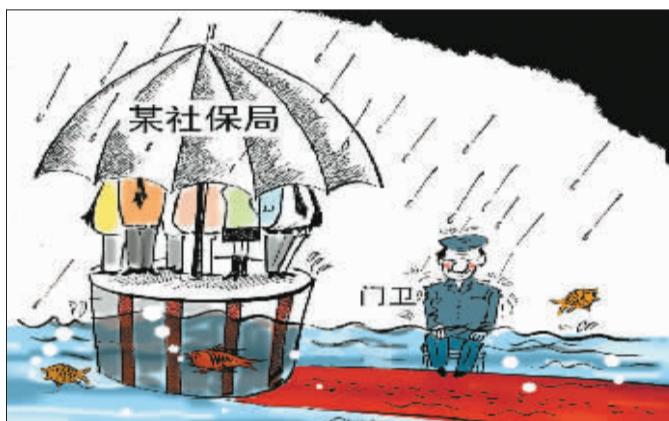
在社保局当门卫的顾建清没有办社保，并且工资低于最低工资标准、没有签订劳动合同，这对于“眼看要退休”的他来说是一个悲剧。由此可见，假如权力部门在尊重劳动者和保护自然人方面没有迫切感，每一个人的权利都可能游离于应有状态之外，哪怕你身处本来就应该替你维权的要害部门。

“社保局职工无社保”，不是因为社保局不懂法——记者采访时，社保局工作人员对“应该怎么做”

说得头头是道。“社保局职工无社保”，也不是因为社保局一时疏忽——顾建清想解决问题，却遭遇单位“踢皮球”，直到记者介入后，社保局相关负责人才给顾建清打来电话，表示“立即着手解决此事”。这就说明，主导着“顾建清问题”解决的脉络，不是该不该给你办、能不能给你办，而是愿不愿给你办、需要不需要给你办。

一个劳动和社会保障局，何以会如此对待本单位的劳动者？因为单位及其部分人员尚未形成依法尊重劳动者和保护自然人的工作理念。因此，他们在面对一个权益受损的劳动者时，就不可能条件反射式地有所作为。这种现象的根源是什么？是他们没有动力、没有压力，背后的深层原因是监督的缺位。

高效的监督，可以使一个单位及其工作人员产生解决问题的紧迫感。反之，假如监督出现缝隙，单



位及其工作人员很可能选择按自己的意志来决定是否办事、怎样办事。“社保局职工无社保”所折射出来的问题，几乎所有的社会人都会碰到。

“举秀才，不知书；举孝廉，父

别居”，与此类似的“社保人，无社保”乃至更多的“执法者，不执法”，都包含有监督缺失的问题——哪个环节的监督失去力量，哪个环节就容易出状况，而“官家”出状况，最终最大的受害者却在民间。

# 稀有方显尊崇

洛河畔，典藏68席，多层电梯洋房

多层
电梯
洋房
洛河
双气

90~130平方米完美平层产品，少量楼中楼正式接受咨询

Vip-line: 0379-60616877/60616899

售楼中心：牡丹桥东侧华源·河畔明珠小区入口处

开发商：洛阳华源房地产有限公司



华源地产2011年典藏力作

华源·河畔明珠  
建于北岸的上层建筑  
CLASSIC RIVERSIDE



华源地产2011年典藏力作

华源·河畔明珠

建于北岸的上层建筑

CLASSIC RIVERSIDE

华源·河畔明珠

建于北岸的上层建筑

CLASSIC RIVERSIDE