

# 留得住人,方能留得住财

 **温馨提示**

本报“十问洛阳我作答”大型系列报道今日关注第七问——  
**孔雀如何洛阳飞?**

□记者 孟国庆

洛阳应该怎么做,才能留住自己培养出来的人才?那些“散落”在外地的人才,如何才能让他们重回洛阳?昨日,市民、网友开始就“十问洛阳”第七问“孔雀如何洛阳飞”展开热烈讨论。

## 是什么让人才离开洛阳?

洛阳人才流失,症结在哪里?市民柴先生通过热线66778866说,这些年,洛阳采取了很多措施吸引人才、留住人才,但效果并不明显。总的来说,是我们的经济条件、发展环境、创业氛围和体制机制出现了问题,人才的才能得不到发挥,成果得不到尊重、发展受到制约,自然不愿留下。

网友“四眼看世界”说,他很多同学在洛阳没有找到出路,不是被

一些人为设置的门槛拒之门外,就是被各种各样的条件卡住,他们身心疲惫,不得不背井离乡到外地发展。

网友“culchina”说,他这些年在外地接触了大量洛阳才子,这些才子大多有着深深的洛阳情结,盼着家乡日新月异、发展壮大,希望回家乡施展才学、建功立业。一提到洛阳,他们心中便产生强烈的自豪感、认同感、归属感。充分调动这一群体的积极性,为他们提供良好的发展平台,使其参与到发展洛阳文化建设、社会经济事业中来,必将产生不可估量的作用。

## 用良好的环境留住人才

如何留住人才?网友“丝绸之路”说,如今,国内许多地区都具备了良好的创业环境,但是,好酒也需要包装和宣传。许多大城市深入到国际社会中聚人才、争人才。有的城市更是聘用“引才特使”,利用人脉网络与海外人才建立点对点的直接联系,以才引才。这些都是洛阳应该学习的地方。

他认为,洛阳首先要具备人才生存和成长的好环境,要为他们提供创业的环境、创业的政策和财力支持,只有这样才能吸引人才。即使以上条件我们不能和其他大城

市相抗衡,我们也可以另辟蹊径,从感情上吸引人才。当初钱学森等一大批人才不就是从具有优越条件的美国千里迢迢回到祖国,为国效力吗?

他说,要真正留住人才,需要提供周到的服务。如尝试小额创业资助,推出“创业助理”,打出“温情牌”,成立“留学人员和家属俱乐部”,为海归等人才及其家属提供交流学习、增进友谊的平台。政府工作人员应参与他们的活动,有问题可以面对面交流。

此外,由于高技术人才创办的高科技企业对员工素质的要求很高,大部分优秀人才更向往一线城市,洛阳的此类企业要想吸引顶尖人才,必须支付高薪,这就增加了企业的负担。政府应该对企业在税收上予以一定优惠。

## 用优厚的待遇留住人才

市民孙先生说,要留住人才,需要对洛阳现有的分配制度进行改革,要重奖有突出贡献的人才。对重点岗位、承担重要项目的技术人员实行项目工资制;允许事业单位将技术、管理等生产要素纳入分配;专业技术人员持有的国家或省部级认定的高新技术成果可作资本入股、转让、分红;设立突出贡献奖,对在科学技术领域取得重大突破、在经营管理中成绩卓越的科技人员给予重奖。

市民吴先生认为,虽然洛阳的经济条件、工资水平与发达地区有很大差距,但洛阳如果能尽自己所能为人才提供工作条件、生活条件等,留住人才应该不是难事。只有留住“人”,洛阳才能真正留住“财”。



我们热诚欢迎广大读者读完《十问洛阳》以后发表高见,提出方案和建议。请读者围绕第七问中的观点简要发表评论、提出建议及对这一问题的反思等等。本报将摘要刊发,共同思考我们城市的发展方向。参与讨论方式如下:

1. 网络互动平台。登录洛阳网“洛阳社区”(http://bbs.lyd.com.cn/),点击《聚焦河洛》栏目中“十问洛阳”网帖跟贴讨论。
2. 短信互动平台。您可将高见写成短信发送到106 5700 6036506,此短信按正常短信收费(每条1角)。
3. 电话互动平台。您可拨打本报热线66778866发表看法。
4. 电子邮箱互动平台。邮箱地址:ljx2005326@126.com。

# 七问:孔雀如何洛阳飞?(精选)

□网友“吃火锅唱歌儿”

人才是城市和产业发展的第一要素。20世纪80年代改革开放之初,形成了“孔雀东南飞”的风潮,包括洛阳在内的内地的人才纷纷南下“淘金”。在很多人才已经涌向沿海以及洛阳人才吸引力无法与沿海相比的情况下,人才还会来吗?孔雀能否洛阳飞?

没有梧桐树,招不来金凤凰。重工业是资本密集型产业,劳动力成本

相对较低。在这种局面下,想要借此吸引高层次人才无异于缘木求鱼。此外,与大企业、大项目相比,洛阳的民营经济并不发达。据洛阳一位官员透露,洛阳有40万成熟的产业工人,但目前基本都在沿海一带打拼。这是洛阳民营经济不发达的后果之一。殊不知,民营经济才是藏富于民的经济实体,只有发展民营经济,才能根植本土,利于就业,利于民生,才能让漂泊在外的40万成熟产业工人“凤还巢”。

产业工人的回归需要经济土

壤,对高端人才来说更是如此。人才喜欢扎堆大城市,是因为人才只有不断在高水平的集体中学习和工作才能不断“升值”,反之就会在行业中落伍,甚至“贬值”。因此,洛阳需要打造“高端人才阶层”,通过搭建人才交流和沟通的平台,吸引人才,留住人才。

当下,相比沿海城市而言,内地对人才的吸引力是在增强而非减弱,很大一部分原因来自大城市的高房价和高生活成本,逐步对一大批产业工人、农民工甚至大学生

产生“挤出效应”。这对内地来说是相当好的机遇。

值得注意的是,如今,单一的工业园模式正在被沿海城市所抛弃,集工作、生活、娱乐、休闲为一体的产业城或产业社区模式正在兴起。这不仅符合国际化的潮流,同样也将产业发展、人才生活配套与城市建设有机地结合在一起,成为一种新兴的工业化、城市化同步发展模式。这样的发展模式,可为洛阳鉴,从而形成对人才独特的吸引力。

## ■专家观点

●朱清孟(河南科技大学党委书记)

人才强国战略是建设创新型国家的基本保证,落实人才强国战略的关键是要做到“人才优先”。2010年9月,河南省委、省政府召开了全省人才工作会议,对当前和今后一个时期河南人才强省工作作出了系统安排。全省人才工作会议不仅作出了人才强省的战略部署,而且提出了人才强省的重要举措。

高校对社会的引领作用主要体现在四个方面,其中一个方面就是科技引领,用最先进的科学技术引领人类社会发展,解决人类的生存与发展问题,是为求新。

●曾丹梅(洛阳市商务局局长)

洛阳有40万成熟的产业工人,基本上在沿海一带城市打拼。那些地方的生活成本很高,他们跟家人的分居也是一大压力。现在已经出现了很多外出就业的成熟劳动力资源回流的现象。

香港的一个玩具企业以前在东莞生产,3年前搬到我市洛宁县,现在已经达到1万人的就业规模。对工人来说,在广东月工资1000多元钱是不够生活的,在洛宁平均月工资1200元,就可以生活得很好,而且离家很近,解决了和家人团聚的问题。

●金毅敏(施耐德电气全球质量体系及技能副总裁)

跨国企业向中西部发展是一个方向,对我们来说,沿海的发展只是起步,但是往中部走肯定是将来的方向。

中原这么一个重要的地方,有很多商机在这里。我们真正要投资,不光是一个地方或者一个产业的问题,很重要的还是人才。跨国公司看重一个地方是否适合投资,关键是人才,管理的、技术的、研发的、营销的……开厂容易,有地有钱就能开,但是人才需要多,北京、上海人才多,中原能把人才吸引过来吗?虽然现在硬件可以跟上,但是人才如果不过来也是很难发展的。

(记者 李英杰 整理)

**洛名师课堂**  
复读、高三、高一  
严老师: 62513666  
13938838203  
www.lyjialin.com  
QQ: 952447314  
地址: 原洛一高东院对面

 **洛阳网**  
www.lyd.com.cn

**洛阳人,看洛阳手机报**

洛阳手机报本地新闻资讯内容丰富,总量占到了60%以上

移动用户发送短信 LYD 到 10658300 订阅, 3元/月。不收GPRS流量费。  
联通用户发送短信 712 到 10658885 订阅, 3元/月。不收GPRS流量费。