

洛阳六答：创新驱动 星火燎原

《十问洛阳》“六问：洛阳战略性新兴产业如何‘星火燎原’？”洛阳的回答简洁有力：创新驱动。

选择创新驱动，就是选择未来，就是“提前将一只脚踏入明天”。

如果说洛阳经济发展是一艘航行的大船，投资拉动就好比是人力拉纤，而创新驱动则是给大船装上了发动机。

当投资拉动步履迟滞，当资源驱动难以为继，创新驱动将是洛阳未来可持续发展的新核心推力，是洛阳赢得新30年发展方式转型的新战略选择。

当洛阳将一切真正纳入“创新驱动”的轨道，当“创新驱动”调动了一切可以调动的力量，洛阳战略性新兴产业必将迸发惊人的爆发力，必将使“星星之火”汇成燎原之势，照亮千年帝都的光彩前程。

赢得未来，必须把握现在。

发展战略性新兴产业，我们必须高擎“创新驱动”这根“指挥棒”，用它照亮战略性新兴产业前进的方向，用它激活体制机制的潜力，用它推动科技成果走出围墙，用它吸引各路才子汇聚洛阳，用它带动新兴产业延伸链条：

——以“创新驱动”选准目标和方向。

战略性新兴产业是产业的新创造，更是创造的新产业。面向“十二五”，我市规划重点发展新能源、节能环保、生物医药、信息技术、新能源汽车五大战略性新兴产业，规划建设一批新兴产业的特色产业园区，力争将生物医药、信息技术、光电产业培育成新的支柱产业，同时鼓励更多的“星星之火”冒出来，引领传统产业转型升级。

今天，战略性新兴产业是嗷嗷待哺的婴儿；明天，他就是推动洛阳发展的巨子。到“十二五”末，全市战略性新兴产业力争主营业务收入达到800亿元，培育30个超10亿元的新兴高技术领军企业，抢占新兴产业发展的战略“高地”。

——以“创新驱动”激活自主创新的体制机制潜力。

洛阳七答：筑巢引凤 海纳才雄

《十问洛阳》“七问：孔雀如何洛阳飞？”立足人才这一发展的战略资源，叩问古都奋起直追的方向。

地处中部，如何招鸾引凤？问题的答案，不仅丈量着洛阳的视野有多宽、境界有多高、气魄有多大，更决定着古都的前景有多广、发展有多快、能够走多远。

知识经济时代，“智本主义”特色更加鲜明。许多沿海城市，早已洞察“智在必得”的要诀，从抢土地、抢项目、抢资金，到抢高端人才、抢创新团队、抢科研院所，一次次抢占先机。

置身于白热化的人才争夺战，洛阳正栽下梧桐树，营造好气候，筑巢引凤，海纳才雄，推进人才强市战略。

——搭建平台感召人才。

鲲鹏展翅逾九天，蛟龙入海云水翻。洛阳正在搭建各种平台，让人才在广袤的疆场上跃马扬鞭，在事业的舞台上引吭高歌。

这是一块英雄用武之地：战略性新兴产业勃勃兴起，传统产业转型升级轰轰烈烈，文化旅游产业蒸蒸日上。洛阳，正以高新区及17家省级产业集聚区为依托搭建创业平台，实现人才与产业互动发展。

依托现有实力，洛阳将着力建设提升一批重点实验室、研发中心、产业示范基地，加快产学研军融合，搭建创新平台：到2020年，建成50个国家级、200个省级科技研发平台及40个博士后科研流动站和院士工作站。

以建设国家创新型试点城市、创建国家创业型城市为契机，洛阳正探索建立多元化投融资渠道，为各类创业创新人才搭建宽广

发展战略性新兴产业，洛阳必须“提前将一只脚踏入明天”，抢占新兴产业发展的战略“高地”，以“创新驱动”调动一切可以调动的力量，方能使“星星之火”汇成燎原之势，照亮千年帝都的光彩前程



上海超日(洛阳)公司自建的光伏电站成功并网发电。 记者 潘郁 通讯员 高翔 摄

新兴产业的“幼苗”渴望扶持，自主创新的“萌芽”更须呵护。硅光伏、信息技术产业发展的扶持政策已经出台并初见成效，立足长远，我市近期还准备出台生物医药、新能源汽车产业扶持政策，进一步为自主创新撑腰壮胆，为战略性新兴产业的异军突起提供更加优良宽松的软硬环境。

遍洒阳光雨露，广施土肥养分。“十二五”期间，我市每年拿出5000万元，重点培育50户左右高成长中小企业，每年筹措10亿元，培育发展战略性新兴产业。到2014年，全市财政科学技术经费投入将提高到全市财政预算支出的3%。“十二五”末，力争全社会研发

支出占全市生产总值的比重从目前的1%提高到2.5%，并积极探索设立战略性新兴产业专项发展基金。

——以“创新驱动”推动科技成果转化和服务平台建设。

当好“红娘”多搭平台，当好“保姆”拆除藩篱。我市着手谋划组建政府牵线、企业自主的公共研发平台，搭建科研成果转化的平台，搭建多层次、多维度的产学研军合作平台，并进一步打破民营资本进入新兴产业的“玻璃门”、“弹簧门”。

政府搭台，企业唱戏，舞台越大，戏越精彩。“十二五”期间，我市还将组建储能技术与

的投融资平台。

——拓宽渠道培育人才。

十年树木，百年树人。只有拓宽渠道、构建体系、整体开发，洛阳才能源源不断培育人才，形成人才辈出的局面。

大幅增加人才资源投资，确保教育、科技支出增幅高于财政经常性收入增幅；设立人才培养、引进、使用专项资金，列入年度预算，并根据财力逐年提高。

整合培训资源，建设中西部最大职教基地；实施文化名家培养工程、名师名匠培育工程等八大人才工程，重点开发急需人才。

普通教育、职业教育相衔接，职前教育、继续教育相融合，学历教育、非学历教育相贯通，构筑终身学习平台、终身教育体系，让人才不落伍、不过时、不贬值。

——突出高端引进人才。

在高端领域，“三个臭皮匠”顶不上一个“诸葛亮”。

院士甘子钊团队落户东莞，何止是使东莞成为LED上游衬底材料生产基地，撬动

2000亿元产值大产业？“海归”施正荣扎根无锡，何止是给无锡每年上缴十几亿元利税？

对于一座求贤若渴的城市，“甘子钊”、“施正荣”们恰似一面大旗，将城市招才引智的效应放大到极致。洛阳，亦应以周公吐哺的襟怀，突出引进一批领军人才。

当前，我市已决定实施创新型科技人才建设工程，力争引进一批具有国际先进水平的学术带头人及科技创新团队。同时，我们放眼海外，出台了《关于引进海外高层次人才的意见》，争取集聚10个领军型人才（团队）、20个创新创业人才（团队），建立1~2个海外高层次人才创新创业基地。

——创新机制用好人才。

人才以用为本，好的机制用好人。根据《洛阳市中长期人才发展规划纲要（2010年~2020年）》，我们将继续解放思想、创新机制，激发创新激情，激活创造活力。

五湖四海，选拔人才。公开制、票决制、聘任制，不拘一格，人尽其才，才尽其用。让“绿色通道”常态化，事业单位引进紧缺人才，经

智能电网、光电、纳米材料、电子商务等5个以上优势重点产业技术创新战略联盟。市政府将通过实施重大科技专项、科技金融政策扶持、专利及标准政策扶持等方式，对创新战略联盟优先予以支持。

——以“创新驱动”吸引人才在洛创业发展。

发展战略性新兴产业，洛阳最大的优势是人才，最大的缺陷也是人才。“十二五”期间，我市将加强创新能力卓越、引领作用突出的领军人才队伍建设，引进国内外高层次创新人才100人，培育3~5个在国内外有较大影响的创新团队。到“十二五”末，形成20名国家级领军人才、50名省级领军人才、100名后备领军人才三个梯队。

创新机制令“外地孔雀洛阳飞”，创造条件让“他乡才子走洛阳”。我市将制定出台更加给力的人才引进、创新、创业、社保、子女教育等一系列具体政策措施，吸引人才在洛发展，为外流的大学生回流创造条件。还将创新人才培养方式，推动高校和职业学校实行订单式培养，满足创新型企业的需要。

——以“创新驱动”带动上下游产业聚集。

我市第一个“金太阳”示范工程项目——上海超日(洛阳)自建侧并网光伏电站6月并网发电，第一条电动公交车示范运营线路也进入前期策划阶段。

新产品示范应用亟需“推手”，新产业拓展延伸盼望“鼓手”。洛阳将以政府采购为导向，率先建立大规模应用示范基地，促进太阳能并网发电、光伏发电系列产品、新能源公交车等在本地示范应用，以展示创新成果、吸引上下游产业聚集，让更多的“洛阳创造”闪亮登场。

要围绕高新技术龙头企业，围绕优势重点新兴产业，加快产业链延伸，重点发展附加值高、能耗低的本地配套产业，吸引更多的外地企业加入壮大新兴产业，推动产业集群的崛起。

当历史的荣光逐渐褪色，战略性新兴产业给了洛阳再塑辉煌的机遇。历史的重任，需要我们来担当；时代的重托，需要我们来作为！

批准可不受编制和增人计划限制。

健全评价机制，创新激励机制，以价值体现价值，用财富回报财富：技术、专利皆可入股，股权、期权奖励落到实处，使人才的创造性劳动得到认可和尊重。

拆除藩篱，打破壁垒，无论属“公”、属“私”、属“国”、属“民”，外来的，本土的，只要属于人才，就同等享受优惠政策，就同等享受公共资源，就同等享受学术地位。

——优化环境留住人才。

当前，洛阳在“软硬兼施”优化环境，在起草《关于进一步做好人才工作的意见》，在营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的气候，让人才“来了不想走，还想带人来”。

让城市更美一些。洛阳立足于得天独厚的生态资源，着力营造生活舒适的宜居城市，让人才在洛“成就事业，享受生活”。

让服务更细一些。健全户口、人事、社保等公共服务体系，一站式审批，一条龙服务，解决实际困难，让人才安居乐业；进一步发挥市优秀专家联谊会、博士联谊会作用，加强人才交流、沟通，让他们在归属感中共同成长。

让宽容更多一些。创新需宽容，因为它容易失败；专利需保护，因为它易遭克隆；人才需珍惜，因为他(她)容易流失。洛阳将以更宽的视野、更高的境界、更大的气魄，鼓励创新，宽容失败，不为一时成败论英雄，营造宽松的创新创业环境。

“长安重游侠，洛阳富才雄。”历史上的洛阳，曾以人才济济闻名天下。我们相信，只要勇于变革、勇于创新，永不僵化、永不停滞，众多才雄必将云集洛阳！