

王春露调离 国家短道速滑队

发表公开信表达痛心与自责



【通告】 1 调整王春露领队的工作岗位

在15日的通告中,冬季中心表示,中心主要领导代表领导班子已向体育总局党组作出深刻检讨,对分管领导在管理中的失察、失误提出批评,对短道速滑队领队王春露进行批评教育,调整其领队的工作岗位,调离国家短道队。

冬季中心表示,事件发生在运动队和运动员身上,但问题产生的根源是中心教育和管理的缺失与不足,中心领导班子对此次事件的发生负有不可推卸的领导和管理责任。同时,短道速滑队工作中存在着职责不清、定位不准、队伍管理和思想教育方式方法不当的问题。

通告中说:“事件发生后,中心认识到,短道速滑队接连发生的问题并不是偶然的,反映出中心长期疏于对运动队的严格管理,队伍的管理与职责分工不清,没有深入实际了解掌握运动队管理和思想工作中存在的问题,没有及时把握运动员的思想变化,没有及时化解和处理运动队中存在的问题和矛盾。”

“在平时的管理中,中心对于取得优异成绩的运动员,管理上迁就的多,物质待遇上保障的多,缺乏对运动员特别是知名运动员的严格要求,缺乏对运动员政治思想教育和文化道德素质的全面培养。”

【回放】 2 内部冲突引发 内部矛盾曝光

7月24日晚,国家短道速滑队发生严重内部冲突。8月4日,国家体育总局决定对冬季运动管理中心领导班子在全国体育系统进行通报批评。冬季中心也作出对当事人进行相关处罚的决定,取消王濛、刘显伟国家短道速滑队队员资格,调整回地方队,同时取消王濛、刘显伟参加国际、国内比赛的资格,涉及此事的梁文豪、韩佳良、刘秋宏和周洋在队内作出深刻检查。

这一决定引起受到处罚的王濛等运动员的强烈不满。王濛认为,只处罚当事一方显失公允,并表示要召开个人发布会说明真相。短道队主教练李琰也在接受采访时,对领队王春露的一些做法表示了不满。

■新华社记者 徐征 王镜宇

国家体育总局冬季运动管理中心15日夜间突然宣布,调整中国短道速滑队领队王春露的工作,将其调离国家短道队。同时,冬季中心表示,将进一步加强国家短道队领导体制和管理机制建设,明确领队、主教练的职责与分工,全面实施整顿教育。16日,王春露发表公开信,表达了痛心和自责。



王濛



3 【回应】王春露:我会认真反思,吸取教训

15日晚国家体育总局冬季运动管理中心宣布将中国短道速滑队领队王春露调离国家队,16日王春露通过新华社发表公开信,表达了痛心和自责,也说出了自己的心情。以下是公开信全文:

中国短道队内部发生严重冲突事件已经过去20多天了,这起事件引起了社会的广泛关注,造成了恶劣的社会影响。作为短道队的领队,我非常痛心,深深地自责。经过这几天的认真反思,我想向大家说几句话:

对全国人民——中国短道队曾经是一个团结的集体,曾经为国家赢得很多荣誉。而近几个月来,短道队发生了数起恶劣事件,给中国体育抹了黑。作为领队,在此,我向全国关心支持我们的冰迷和培养我们的各级领导表示深深的道歉。

对组织——这几天在家养伤的时候,我想了很多。在这场冲突中,比身体的伤痛更让我心痛的是几代短道人努力奋斗而来的良好形象和名誉受到严重的伤害。我是在这个集体中长大的,对中国短道队有着很深的感情,我与教练员、运动员们曾经是并肩作战的队友、姐妹。我们共同经历了从默默无闻到取得突破的辉煌,靠的是艰苦奋斗、严肃纪律和无私奉献的团队精神。作为一名从这个集体中成长起来的年轻领队,我有很多

需要反思和检讨的地方。在沟通方面,工作的方式方法操之过急,有很多需要提高、改进的地方,缺乏做思想工作和处理突发事件的经验。我会认真反思,吸取教训。

对于我的队员、教练和同事们,我也想讲几句话。我们有着共同的成长之路,我们都曾是一些普通的孩子,也是国家改革开放的受益者和幸运儿。没有国家的培养,没有运动员选拔和训练体制,就没有我们的成绩,也没有我们的今天!现在,国家强大了,我们的训练、生活条件比其他国家运动员优越得多,在赛场上顽强拼搏为国争光是我们的义务与职责。我们取得了一点儿成绩,国家和人民给了我们这么多荣誉,我们不仅要心存感恩之心,还要把感恩之心落实到每一天的行动上。俗话说:“爱之深、责之切。”也许出于这种认识,我对大家要求得严厉了一些,约束多了一些,方法简单了些,请大家原谅。希望我们都能从这次事件中吸取教训,改正错误,继承短道队的优良传统,为国家再创辉煌。

虽然调离了短道队,但我还会继续为短道队加油!

最后,希望社会各界和媒体的朋友能够给我们这支年轻的队伍更多理解与宽容,继续关注、支持我们。让我们一起努力为短道和中国体育创造一个更好的未来!

4 【后续】王春露将前往竞训部工作

国家体育总局冬季运动管理中心有关负责人16日证实,调离中国短道速滑队的原领队王春露将前往中心竞训部工作,短道部副部长刘浩兼任短道队领队。

中心相关负责人16日表示,王春露是一位年轻干部,在2010年冬奥会周期作为副领队,她做了很多工作;鉴于这次短道队出现的情况,她将前往竞训部工作。对于王春露来说,这也不是一件坏事。相信经过历练之后,她也能够继续成长进步。

这位负责人还说,涉及王春露的工作变动正在按照相关的工作程序推进。针对有媒体报道的王春露待遇和级别不变的情况,他没有否认。

王春露本人对新华社记者表示,下一步工作的问题,领导还没具体和她谈。

冬管中心相关负责人还透露,短道部和短道队将改为队、部合一的管理模式,短道部副部长刘浩将主要负责短道队的工作。

5 【快评】中国短道队重建从心开始

在冬奥会冠军王濛被开除出国家队11天之后,“青岛事件”的另一主角王春露也被调离。短道队之乱,表面上看是王春露与王濛、李琰失和,背后折射出冬季中心领导层面临的信任危机,队伍重建得从心开始。

综观“青岛事件”的前前后后,这事远比奥运冠军喝多了酒跟领队闹事复杂。8月4日中心宣布开除王濛之后,周洋和其他多名主力队员的反应进一步说明王春露失去了相当数量队员的信任。关键时刻,主教练李琰也站在队员一边,指出王春露工作方法的不当致使王濛情绪失控。透过种种细节不难看出,王春露希望介入训练的“越俎代庖”以及在管理理念方面和李琰的分歧使得两人的合作失去了互信的基础。

面临信任危机的不仅是王春露,还有冬管中心的领导。从某种程度上说,冬管中心

的分管领导在此前的“丽江事件”中处置不当,致使真相不清、是非不明,再加上没有及时对队伍中存在的矛盾和队员们的情绪进行疏导和排解,才有了“青岛事件”的大爆发。

对于冬管中心来说,批评中心分管领导、调离王春露是需要很大的勇气和决心的。不过,重塑队伍团结、重新凝聚人心,恰恰需要这样的勇气和决心。开除王濛、调离王春露,绝不是简单的“各打五十大板”,而是厘清是非曲直,谁的错误谁承担,谁的责任谁负责。只有这样,队员、教练和其他工作人员才有理可依、有矩可循,冬管中心管理层从上到下才能重新赢得队伍内部和外界的信任。

亡羊补牢,犹未为晚。如果冬管中心真能像通报中所说“完善国家队管理制度,明确各类人员的工作职责,开展行之有效的思想教育,全面育人”,这支金牌之师定能渡过难关。