



蔡振华



核心提示

□据《东方早报》

以国家体育总局副局长蔡振华领衔的中国足球考察团结束了对日本的调研,10月23日回国后,蔡振华表示收获颇大、大开眼界。

考察团在日本期间,曾召开过一个小型记者会,邀请了一些日本当地记者到会。发布会上,考察团团长蔡振华表示,这次考察最大的感受是“体会到了什么是差距”。

[诚意]

日本希望中国足球发展起来

在此次考察过程中,日本方面对中国考察团倾囊相授,没有保留,从其中的一个细节能够看出日方的认真:在给中国足球考察团准备PPT文件时,日方都配好了中文。而以往,日本足协最多只是配上英文。日本足球“教父”前日本足协主席川渊三郎说,在他的记忆中,中国足协几乎每年都会派考察团来日本学习。至于效果,他直言不讳:“这么多次考察,都白来了,中国足球没有任何提高。”他希望这一次高规格的考察团能给中国足球带来改变:“我们希望中国足球也发展起来,只有竞争,大家的水平才能进一步向前发展。”

在此次考察过程中,日方明确表示将毫无保留地将成功经验传授给中国。“身为同行,日本足球并不是希望中国足球越糟越好。相反,作为邻国,我们也为中国足球现状深感不安和痛心!作为足球从业人员,我们不仅希望我们自己的足球能发展起来,更希望我们的竞争对手也发展起来,这样,才有竞争。只有竞争,大家的水平才能进一步向前发展。”日本足球“教父”川渊三郎说。

[旁观]

中国足球在不断尝试中下滑

日本足球同行同时提出:“中国足球要发展,不能再用搞‘试验田’的方式去不断地尝试,要尽快找到合适自己的方式,这样才会有大的发展。日本足球和中国足球差不多同样的时间搞起职业化,但经历了近20年后,造成目前两国足球差距的很重要一点,就是日本足球始终在朝着一个方向前进,而中国足球总是不断地在进行尝试,希望找到一个适合自己的模式或方向,结果每次都不成功,中国足球就是在这种不停尝试中一次次丧失机会,并不断下滑。”

日本足协秘书长田岛幸三就深有感触地说:“2005年元旦,日本足协第一次正式提出《梦的宣言》时,其实心里也没有底,也曾担心或者害怕过。因为按照那个宣言,日本足球要在2015年进入世界前10名,到2050年时要争取再一次主办世界杯赛并利用东道主机会夺取世界冠军。我们并不知道这样的目标能否实现,因为一旦搞不好,日本公众肯定也会骂我们。但日本足球界有这样一个共识,即只要我们能本着客观、公正的态度去认真地做,而且大家都认定这个方向是正确的,那么,我们即便遇到挫折,也不会灰心丧气。事实上,我们女足已提前拿到世界冠军。”



“身为同行,日本足球并不是希望中国足球越糟越好。我们不仅希望我们自己的足球能发展起来,更希望我们的竞争对手也发展起来,这样,才有竞争。只有竞争,大家的水平才能进一步向前发展。”

——日本足球“教父”川渊三郎

“日本足球界有这样一个共识,即只要我们能本着客观、公正的态度去认真地做,而且大家都认定这个方向是正确的,那么,我们即便遇到挫折,也不会灰心丧气。事实上,我们女足已提前拿到世界冠军。”

——日本足协秘书长田岛幸三



[忠言]

中国足球不要老强调国情

关于青少年培养,日本足协官员告诉蔡振华:“日本足协从未组织过本国球员去欧美留学。目前在欧美有众多日本孩子在踢球,全部都是自发行为,而不是由日本足协出面。作为日本足协,我们所要做的事情,就是如何把我们日本国内的青少年球员培养体系完整地建立起来,在日本国内到处兴建足球基础学校或基地,然后踏踏实实地把日本本国联赛体系、竞赛体系建立起来并完善。”

在几天的调研中,日本足坛人士多次提到想帮助中国足球这一点,并对之前几次的考察颇有微词:“此前,你们也曾多次来我们这儿学习、交流,但在整个过程中,你们总是喜欢跟我们强调国情,说中国国情和我们日本不一样。当然我们也很理解,毕竟大家属于两种不同的社会制度,但这绝对不是理由,也不应该老挂在嘴边。令人感到欣慰的是,这次中国足协没有再强调客观理由。”

[感触]

蔡振华震惊差距之大

考察团在日本期间,曾召开过一个小型记者会,邀请了一些日本当地记者到会。发布会上,考察团团长蔡振华表示,这次考察最大的感受是“体会到了什么是差距”。这种差距一方面是指球员水平的差距,另一方面是机构上的差异。回国后,我们需要拿出具体的方案来全面推进整改和落实”。

国家体育总局足管中心主任韦迪谈到此行时感慨地说:“这次去日本感触很深,日本足球在宏观管理上对我们的借鉴作用很大,的确很有帮助。我们能感觉到,日本足球今日的成功与他们的努力工作是分不开的。”

此次考察团中,同行的国务院研究室、教育部的人士也真正感受到了日本足球的良好氛围。尤其是日本把足球项目写进中小学的教学大纲,最为关键。中国的校园足球要想真正搞起来,急需教育政策方面的支持。无论是总局还是中国足协的官员都明确表示:“校园足球应该由教育部门而不是体育部门来主导,只有教育系统有更大的支持政策,校园足球才能更加深入。”

[酝酿]

足管中心尝试改革

虽然真正意义上的改革还需要一段时间来酝酿,但这并不妨碍足管中心做有益的探索。据了解,足管中心设计的改革尝试之一是“小中心大协会”模式,即把一小部分人放在足管中心“留守”,待遇不变,而成绩优异者则到中国足协任职,组成一个强大阵容,个人收入也大幅上升。中国足协的人事制度和工资分配制度,实行工资与效益挂钩和全员聘任制,使其成为自主管理、自我发展、自我约束的法人实体。此外,中国足协在机构设置、干部任免、经费使用、国际交流等方面,也会有更大的自主权。