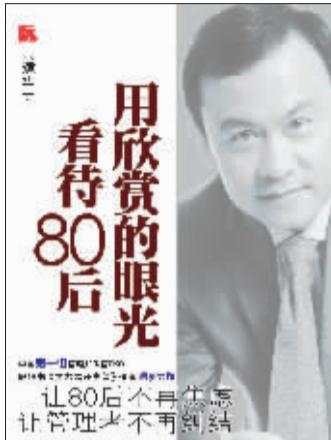


6

## 开放的80后



80后参加工作后面临最大挑战就是团队合作，因为大家过去独来独往惯了，都喜欢按照自己的意图去做事，很难适应与他人合作的工作方式。

要知道，合作也需要一种开放的心态，需要明白当今社会靠单干是不行的，必须“瞎子背瘸子”，互相取长补短。要做到团队合作，关键的一点就是搞好沟通，沟通的核心是换位思考，即能够站在对方立场上去讲故事，让对方说服自己。

一个人有了开放的心态之后，就知道借力前行。我接触过很多民营企业的老板，这些人都非常聪明，非常努力，通过十多年的奋斗闯出了一片新天地。可是随着竞争的加剧，生意越来越难做，仅靠过去那点儿成功经验已经快到极限了。

在我看来，中国人与西方人最大的区别就是遇到问题时我们喜欢自己摸索，只相信自己，不相信专家，而西方人则善于学习，愿意请专家帮忙，所以西方人开公司前会先进行市场调研，会请咨询公司帮忙。但是中国的大多数老板宁肯自己不断交学费，不断试验，不断赔钱，也不愿请明白人帮忙。为什么会这样？我认为这与很多老板普遍存在的一个问题有关，那就是自负！

一旦某个人处于自负的状态，就会看不起别人，就会不相信别人。要知道，自负的背后是自卑，当一个人在别人面前表现出自负的时候，其内心深处往往是自卑的，自负是掩盖自卑的一种外在表现而已。

一个自负的人很难有开放的心态，更不会从别人那里学习，自己的路必然是越走越窄，直到有一天自己走投无路了才怨这个社会不公平，怨员工不努力，怨合作伙伴不够意思。总之，他们喜欢从别人那里找原因，给自己的失败找借口，结果只能是自缚手脚。

80后生长在一个开放的时代，他们的心态要比前辈开放许多。

（摘自《用欣赏的眼光看待80后》高建华著）

消除代沟的秘诀

中国已经改革开放30多年了，但是到底什么是真正的开放，似乎没有人认真研究过，怎么做才算是开放，也没有人深入分析过。

随着80后逐渐进入主流消费群体，成为当今社会越来越多的人谈论的重点，我觉得有必要把开放这个问题彻底搞清楚。既然大家普遍认为80后是开放的一代，那么我们就来分析一下：开放到底是好是坏？开放的80后会对中国的发展带来什么影响？80后能否成为继往开来的一代人？能否古为今用、洋为中用？能否真正消化吸收发达国家的成功经验？能否从“受气包”转化为“征服者”，彻底改变弱者心态导致的心灵扭曲，在思想、精神、经济、生活等方面全面发展？因为开放涉及的领域很多，我想把关注点放在思想开放这个方面，因为思想开放是纲，是对他开放有影响力和辐射力的关键要素。

现在的80后，比起前几代人来说思想要开放得多，做事也大方得多，不像前辈做事扭扭捏捏，干什么都不好意思，不敢上台，不敢展现自己，不敢大胆表达自己的思想。因此，只要给80后提供一个施展才能的舞台，善于利用80后的开放心态，善于引导80后的开放行为，就能激发80后的主动性和积极性。

但是，80后大多是独生子女，从小缺乏与人合作的环境，所以