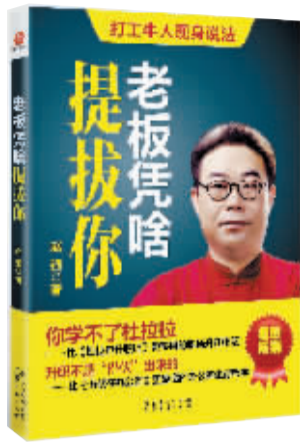


2 哪些干部,老板最想提拔?(上)



职场升迁秘籍 白领生存哲学

我们处于一个“被”字句式的时代,你看:工作出了纰漏,领导不高兴,找你谈话,这叫“被约谈”;通胀加剧,物价上涨,这叫“被涨价”;机关分流,公司裁员,这叫“被离职”;本来不想捐款,见别人捐了,只好狠心也捐,这叫“被捐赠”……至于“被拆迁”、“被自杀”、“被跳楼”之类,那就更闹心了。

“被”字句式让人很无助,就如同被狗咬了一口,却无法反咬一口一样无可奈何。

但是,恐怕没有几个人厌恶“被提拔”,谁不想有个锦绣前程?谁不想出人头地?提拔这事儿,古往今来都是让人精神爽的喜事。何以如此?一来僧多粥少,社会提供的管理岗位数量远远不能满足日益增长的求职大军,在人才供需严重不平衡的状态下,获得升职就意味着提升了社会地位,获得了成功;二来穷庙也有富方丈,老大吃肉,老二喝汤,老三挨饿,升职意味着至少加入了喝汤的行列,收入提高了。

那么,怎样才能使自己成为下一个“被提拔”的人呢?要回答这个问题,我们不妨换个角度来思考。

在我看来,一个公司在营销上能不能成功,不外乎两个基本因素:一是对客户需求研判是否得当,二是对竞争对手分析是否准确无误。如果能诱使竞争对手犯错,并抓住对方犯错的机会,那么成功的概率就要高很多;如果能洞察消费者的隐性需求,那就可能制订有效的市场策略,毕其功于一役。

职场也是如此,一个人能不能

“被提拔”也取决于两个基本因素:一是公司或老板的需求,二是你与潜在的职位竞争者的实力对比。对于公司而言,它是一个营利组织,更是一个权力组织。公司和老板的需求,往往决定了一个人能不能被提拔。

当你希望被提拔的时候,首先要了解公司或老板需要什么,你有没有可以满足别人需要的价值。聪明的老板不会把职位交给一个平庸的人,正如没人愿意花1万块钱去买只值10块钱的地摊货一样。

被提拔是员工的“一夜暴富”,而提拔是老板对员工最好的激励措施。当你能满足公司的需要时,你就具备了交换的价值。老板就会把职位给你。有人说,这不是赤裸裸的交易吗?没错,人类创造出公司,就是创造出了一种新的交易手段。试想一下,如果没有交易,每一顿晚餐都是免费的,谁还愿意做厨师啊?

换句话说,真正需要重视的问题是:老板最想提拔什么样的人呢?

我在中国的营销一线操盘了20年,与形形色色的老板打过交道,我发现,中国老板用人时最喜欢强调4个字——“德才兼备”。有人还将其细化为:“有德有才,破格重用;有德无才,培养使用;无德有才,限制使用;无德无才,坚决不用。”你看,用什么人,怎么用,听起来似乎很具体,用起来却很抽象。

聪明老板的确遵循“德才兼备”的原则选拔人才,但他们用人的标准不会过高。“德智体美劳”全面发展的“五好”员工毕竟属于稀缺资源,大部分老板是在可选的范围内选择性价比最高的人。很多企业创业时,选择亲友加盟,就是因为无人可选。

正因为如此,很多公司常常存在以下几种用人现象:

在很多公司,能力最强的未必就能获得晋升,正如修行最好的和尚未必就是方丈,学术水平最高的老师,未必就能担当大学校长的职务。

在很多公司,品行端正、踏实干活的员工,往往缺少升职的机会。你随便观察一个公司,总会发现很多任劳任怨,像老黄牛一样兢兢业业工作的员工,他们的职位却数年如一日,原地踏步。

(摘自《老板凭啥提拔你》赵强著)

最具文才的魏文帝——曹丕(中)

55

帝王故事:货币战争 九品官人法

曹丕即位标志着魏、蜀、吴三国时代的正式开始。

一般认为,三国的开国之君中,曹丕与刘备、孙权相比,不仅辈分低,而且治国能力也最差。事实并非如此,这从魏、蜀、吴三国的“货币战争”中可以看出。

三国时期货币的购买力波动得相当厉害,经常把统治者搞得焦头烂额。曹操采取了求稳定的政策,颇见成效。曹操死后,曹丕继承了其父的稳健货币政策,治国业绩丝毫不逊于孙权和刘备,反而显得更老练。

蜀汉和东吴的货币政策,成为政府盘剥民众的吸血工具。

曹魏币制却不是这样,非常稳定,无论经济形势如何变化,始终坚持“真实体现经济情况”的货币原则,即使朝廷再缺钱,也不铸“大钱”。

蜀汉政权本身就是最大的“金融炒家”,在经济实力最弱时,通过发行大钱,不断地榨取人民财富,同时疯狂地吸纳魏、吴两国的财富,“货币战争”与军事战争互相配合。于是,曹魏政权闹“钱荒”,出现了通货膨胀,粮价暴涨起来,穷人处于半饥饿状态。

蜀汉发起的“货币战争”似乎眼看要成功,曹丕这时只有两个选择:要么经济崩溃,要么像蜀汉一样铸大钱。同样的问题也出现在吴国时,吴主孙权的铸钱是铸大钱。

蜀汉见状,干脆把货币的含铜量减少,进一步贬值,吴国货币又开始流向蜀汉。于是吴国开始铸更大的钱,最终铸成超级大钱,1个大钱顶5000个钱花。

等到吴国统治者发现上当后,吴国的国民经济已经遭到严重破坏。吴国赶忙停铸大钱,将已铸的钱改为器物,已发行的责令上缴,政府给价收回。

东吴走了一大段弯路,损失惨重,曹丕却没有犯同样的错误。

他在“货币战争”打响时,就认定不能学蜀汉铸大钱。面对蜀币的猛烈攻势,曹丕最终抛出一个狠招:退回到以谷、帛等实物进行交易的模式。

实物交易是最大限度地减少贸易量的货币模式,是一种最落后的经济制度,在当时却成了制胜奇招。曹魏的经济危机迅速化解,蜀汉的经济却陷入了灾难之中,从此不能自拔,



直至灭亡。

中原势力能在整个三国斗争中成为赢家,得益于曹魏赢得了经济斗争的胜利,其直接原因就在于曹丕在关键时刻,采取了正确的货币政策,打赢了对蜀汉的“货币战争”。

曹丕在位时,所进行的最大政治改革,就是“九品官人法”,又称“九品中正法”。这一制度对后世影响很大,但褒贬不一。

此法的主要内容是:在各州郡选择“贤有识见”的官员任“中正”,“中正”必须是二品现任中央官员,中正以簿世(谱牒家世)、行状(才干、道德)、乡品(中正鉴定)为标准查访评定州郡人士,将他们分成上上、上中、上下,中上、中中、中下,下上、下中、下下九等,先由小中正(郡)列入记录,再报大中正(州),最后转呈司徒,作为吏部授官的依据。

中正制度规定,每隔三年将在册的人才清理调整一次,对于德才有所提高的,就升高其等级,对于德才有问题的就降低其等级。

通常一提到古代中国的公务员选拔制度,人们就会想到科举制度,但科举制度的发展经历了一个相当漫长的历史进程。在科举制度形成之前,古代中国长期使用的是察举制度。如果将九品官人法与之前的历代察举制度相比较,就会发现,九品官人法虽有很多问题,但也不失为历代察举制度中较好的。如果没有它,就不可能由察举制度直接发展成科举制度。

(摘自洛阳市地方史志编委会编的《千年帝都 百代帝王》一书)

千年帝都洛阳 百代帝王故事

副刊

电话:65233688

教育资讯

刊登热线:63232112 63232113 63232133

出国留学

大通出国 留学专家
十年专业服务,不成功不收费
西班牙投资移民:投资西班牙房产拥有欧洲绿卡,子女享受免费欧洲教育,尊享高品质生活;同时获得丰厚投资收益;另办理各国留学、移民业务
电话:63122298 15517999696
枫叶国际大饭店写字楼1409室
教外综资认字[2000]156号

招生

洛阳长春中学
艺术生文化课冲刺班招生
有15年办学经验,艺术生文化课本科过线率92%,小班名师教学,封闭食宿管理,文化课冲刺班开始报名。另招:初一寄宿生20名。
地址:南昌路南苑小区
电话:64330293 13523628816

学生们自己的实验室

梦想机器人针对中小学生学习开设:动手科技制作班,各种物理实验及机械电路的学习,欢迎前来试听!
地址:西工区定鼎南路中州路口
电话:13213501476 王老师

机器人展示表演

梦想机器人开设中小学机器人启蒙教育班、竞赛培训班。欢迎前来报名!
(周六、周日全天)
地址:西工区定鼎南路中州路口
电话:13213501476 王老师

河科大外语培训中心 法语班

开班在即
咨询电话:63127601

现已开设: 德语班 日语班 韩语班等

咨询电话:63127602

·自考稳拿证报名中 18737963049

洛阳佳林学校

艺体生文化课冲刺班报名开始了
洛一富名师执教 小班教学 人性化管理
2011年艺术类文化课上线率100%
招生科4个班,理科1个班。
原洛一高东院对面
电话:62513666 15036332585

文化补习

名师辅导 快速提分
立民教育一对一 15139976726
立民中考冲刺班 15103791137
·助考名牌大学 13007586888
·硕士教高考政史地 15036772911

会计培训

·会计实操代理记账 18003883538
·洛洛工商会计培训 63937701/02

欢迎刊登分类广告

友情提示
本栏目仅为信息提供和使用的双方搭桥,信息内容的真实性、准确性以及由此产生的后果,由信息提供者负责。您使用这些信息时,请注意查验各种相关文件和手续。