

地下停车场道闸失灵 高抬“胳膊”任车进出

业主：车位被占很心烦 物业：已加强管理，将尽快维修



负责区域：老城区



见习记者 寇玺 文/图

不少小区的地下停车场都有带智能刷卡系统的自动道闸，这些道闸有着方便、不用专人看管等优点。可如果这些自动装置出现问题，就会给居民带来不少麻烦。



核心提示

道闸失灵，门挡成“摆设”

昨日，家住太康路和金城寨街交叉口附近一小区的杨女士向记者反映，他们小区内一个地下停车场的入口道闸已经损坏几个月了。以前，只有办理智能停车卡的车辆才能进入地下车场，现在，其他车辆也可以随意进入了……

据杨女士介绍，以前，有车的业主要办理一张智能停车卡，刷卡后方可开启地下停车场的道闸，待门挡上扬后，车辆才能进入停车。去年9月，道闸经常在下雨天出现故障，为了不影响业主正常停车，物业将道闸的门挡开启，说是雨停后进行修理。可一

直到现在，出现故障的道闸也没放下高高举起的“胳膊”。(上图)

“这样一来，道闸就不能起到拦挡车辆的作用了。那些没有办卡的车辆也纷纷停进地下停车场，导致下面一片混乱。”杨女士说。

车辆随意进，部分业主很“受伤”

据了解，由于该小区停车场有限，为保证车辆不阻挡消防通道，该小区物业规定，每户家中不管有几辆汽车，只能有一辆可以停放于小区内。院内地上车位每月50元停车费，而地下停车场的车位则需业主办理智能停车卡，每月150

元停车费。由于地下停车场内进了不少没办卡的车辆，一些已缴纳停车费的业主的车位被占。一些车停放在地下停车场的通道上，导致本就不宽敞的停车场更加拥挤了。

“我开车不老练，每天停车时特别害怕蹭到别的车。”杨女士说，要是在窄窄的通道内遇到对面来车，她就更紧张了。

“其他车辆也能随意进入地下停车场，的确让我们这些办理了智能停车卡的业主很受伤。”业主王先生说。

物业：已加强管理，正设法维修

记者联系了负责管理该小区的河南龙祥物业有限公司。工作人员表示，由于零件不好配，所以该道闸一直没有修好。但是，为

了能让道闸尽快恢复，他们目前还在积极寻找配件，想办法进行维修。

物业方表示，在道闸失灵期间，他们加强

了对停车场的巡查和管理，发现“越界”车辆后，立即在车窗外张贴通知单，提醒业主按规定停放车辆，以免侵害其他业主的权益。

年近古稀老门卫 把祝福提醒写进打油诗

记者 高亚恒 实习生 梁蛟龙 文/图

“喜地欢天大年过，人来车往如穿梭。龙年吉祥时运好，平安如意喜事多。”最近，西工区玻璃厂南路61号院的居民发现，门卫何永将他春节前写的一首提醒大家注意防火、防盗的打油诗换成了上面这首“祝福诗”。昨日，我们来到该院，找到了居民口中“爱写诗、好看书”的门卫何永(下图)。

今年68岁的何师傅小时候家庭条件不好，但他仍刻苦学习至初中毕业，并在村里当了几年小学教师。虽然后来没有继续走“教书育人”这条路，但何师傅从未放弃读书、看报。

大约两年前，何师傅跟儿子从老家嵩县搬到市区，并在玻璃厂南路61号院做起了门卫。除了每天打扫院子外，何师傅大部分时间都待在大门口查看进出小区的车辆和人员。

“刚开始，门口挂的小黑板上只写着‘出入关门’。”何师傅说，该小区住的大多是常住户，有些经常晚归的居民还配有小区大门的钥匙。但是，有些晚归的住户打开大门后，总是忘记锁大门，这给小区带来安全隐患。为此，何师傅写了“出入关门”几个字来提醒居民。由于这几个字比较单调，时间一长，居民们都不注意看了。2011年春节前，何师傅想出一个好主意——写一首打油诗来提醒居民。诗写出来后，令何师傅没想到的是，不光有许多居民会停下脚步念一遍，晚归忘记锁门的居民也少了。

好开头给何师傅带来了写诗的动力，从那以后，小黑板上每隔一段时间就会出现一首应景的新诗。路过的居民不仅会跟何师傅“探讨”几句，还会“指点一二”。为了提高自己的水平，何师傅每写一首诗都要仔细琢磨是否对仗、押韵，从构思到完成起码需要两天时间。

“有时，我做梦都在想哩。”何师傅边说边向我们讲解作诗的规律和技巧。

节俭惯的何师傅平常舍不得花钱，小区居民订的《参考消息》放在门卫室，何师傅张张不落，总趁空闲时间仔细阅读。居民们不要的书，他也会捡回去翻看。门卫室的抽屉里还放着一本破旧的《新华字典》，那也是何师傅捡回来的，碰到不认识的字，他会查一查。

“活到老，学到老。”何师傅说，这些打油诗不仅提高了小区居民的安全意识，还让他找到了生活的乐趣。



富士康科技集团(晋城)科技工业园

大量 招募 员工

富士康(晋城)科技园是由全球500强之一的富士康科技集团在晋城市经济开发区投资兴办的台资企业。为配合公司总体规划，2011年集团决定在晋城市市区建设新的科技园。预计到2014年年底，员工数量将陆续达到20万人，园区将发展成为一座绿色、环保、节能、智慧的新型科技城。

富士康科技集团从事电脑、通讯、消费性电子等科技产业的全球最大专业电子制造服务商，2011年居《财富》全球500强第60名，现有员工120万人。富士康科技集团提供良好的工作环境及薪资福利待遇，欢迎有志有梦的年轻人加入我们的团队。

招工标准
学历：中专、中职及高中以上学历(优秀者可放宽至初中学历)；年龄：18周岁~35周岁；
健康标准：身体健康，心理健康，无影响身体健康之传染病及潜伏性疾病。

招聘岗位
普工(经培训合格，优秀人员将作为晋城储备干部和骨干)。

工作地点
晋城(入职时先赴郑州厂区培训3个月~6个月，培训结束后返晋工作)。

薪资待遇
试用期：基本工资1550元，综合收入(含加班工资及津贴)2100元~2800元；
考核通过后：基本工资1700元~1900元，综合收入(含加班工资及津贴)2400元~3400元。
2012年2月1日起员工最低工资标准由现在的1350元/月调涨至1550元/月。

福利项目
工装：免费提供工装及洗衣服务。
奖金：发放年终奖和生产激励奖金(生产旺季，依绩效发放)。
加班：合理加班并确保每周至少休息一天，周一至周五安排员工加班，支付150%的薪资报酬；周六、周日安排员工加班，支付200%的薪资报酬；法定节假日安排员工加班，支付300%的薪资报酬。

礼金：发放端午、中秋等节日礼金及春节开工红包。
保险：公司为员工办理五险一金(含养老、医疗、工伤、失业、生育保险及住房公积金)，并额外为员工办理医疗自保基金，提供双倍保障。
休假：员工享有国家法定假(每年11天)、工伤假、婚假、丧假、产假、带薪年假等假期。
培训：免费提供各种管理、技能培训，提升员工综合能力；公司与全国多所高校合作，并办有在职学历教育班，提供学习机会。
晋升：表现优秀者将获得调薪、晋升的机会，表现优秀者选送赴国外工厂历练。

政府优惠政策
员工入职在富士康工作满三年以上，表现优秀，可申请办理晋城市城镇户口，享受与本市城镇职工同等待遇，包括免费创业培训、技能培训、岗位补贴、社会保险补贴等创业就业优惠政策。

招募报名方式
现场报名：洛阳市公共就业服务中心(西工区凯旋东路45号七一路东100米)
咨询电话：63200597 63223616
求职者携带本人二代身份证原件到洛阳市公共就业服务中心一楼大厅报名。
特别声明：富士康招工不收取任何费用，若有任何收费行为一概与富士康无关。