

打破发展瓶颈 改制势在必行



□记者 李岚 通讯员 路璐

去年6月,市妇女儿童医疗保健中心开始进行公立医院产权制度改革。如今,该中心的资产评估已经结束,正在修订相关改制方案和职工安置方案。

【改制】医院“倍增”的迫切需要

“产权制度改革是实施医院‘倍增’计划的迫切需要。”市妇女儿童医疗保健中心主任王茅帅表示。

该中心是市级医疗机构中唯一集妇女儿童系统保健、疾病防治、教学科研为一体的国有非营利性三级专科医院。但是,长期以来占地小、规模小、床位少、条件差等问题,严重制约其发展。

该中心于2009年4月被市委、市政府

列入优势医院倍增发展计划,拟在新区建设一所规划占地160余亩的现代化妇产儿童医院,一期工程总投资概算3.5亿元,建筑面积达83720平方米,开设床位1000张,达到三级甲等妇幼保健院建设标准。由于多种原因,其在资金方面尚有较大缺口,只有进行产权制度改革,才能吸引社会资金投入基础设施建设,使医院的“倍增”进度顺利推进。

【改制】化解“痼疾”的有效手段

市妇女儿童医疗保健中心的编制在2000年之前已经核定满员,受此限制,想要继续引进人才十分困难。在编人数仅占职工总数的48%,人才队伍不稳定,直接影响着骨干力量的积极性发挥。

王茅帅说,由于结构比例制约,大量具备晋升高一级技术职务条件的专业技术人员

员职称不能晋升或不能被聘任,特别是有些专业技术骨干,早就具备了晋升副高级专业技术职务的条件,可是因为指标限制,连中级专业技术职务还未被人事部门正式聘任。不过,伴随着产权制度改革的最终完成,职工的身份也将随之转变为“统一标准”,这个“痼疾”终将被剔除。

【改制】增强“活力”的务实之举

按照相关文件精神,该中心于2011年1月实施了绩效工资制度,工资由“岗位工资+薪级工资+改革性补贴+基础性绩效工资+奖励性绩效工资”5部分组成。其中,“岗位工资+薪级工资+改革性补贴+基础性绩效工资”为固定发放,奖励性绩效工资根据考核结果进行发放。也就是说,每位职工都能拿到76%的工资,仅有24%的工资差距,干与不干收入差别并不大。

实行改制后,这个弊端将会得到有效

解决,因为其中最重要的一项,就是要对所有职工进行“同工同酬”。“不解决实际问题,仅凭做思想工作肯定行不通。”王茅帅说。

虽然改制尚未完成,但该中心上下对改制后的发展仍满怀信心。“拼收费”必定行不通,“拼服务、拼技术”才是未来发展的核心。改制后,如果能和大型医疗集团合作,加上“同工同酬”对职工积极性的激发,该中心必将走上良性发展轨道。



搞巡游 做游戏 把传统文化来学习

昨日下午,一场生动有趣的“传统文化喜乐会”在解放军外国语学院幼儿园内举行。在老师的带领下,幼儿园的400多名小朋友用巡游表演和游戏的方式学习传统文化:巡游表演中,小朋友们手持的道具、穿着的服装都包含糖葫芦、皮影、生肖等元素;到了游戏环节,家长和孩子一起做皮影、猜灯谜、滚铁环……

见习记者 寇玺 摄影报道

市容整改不力 每周进行曝光

(上接A01版)

夜间垃圾专项巡查情况:3月6日,市城管监察部门对夜间垃圾问题开展专项巡查,共发现问题38处。其中,涧西区10处,西工区12处,高新区2处,老城区4处,瀍河回族区3处,洛龙区7处,均已整改完毕。

店面、橱窗张贴专项巡查情况:3月5日,市城管监察部门对店面、橱窗张贴问题开展专项巡查,共发现问题418处,已整改299处。其中,涧西区105处,已整改20处;西工区65处,已整改31处;高新区8处,老城区25处,瀍河回族区10处,洛龙区205处,均已整改完毕。

乱摆放招牌专项巡查情况:3月5日,市城管监察部门对乱摆放招牌问题开展专项巡查,共发现问题376处,已整改231处。其中,涧西区181处,已整改81处;西工区86处,已整改52处;老城区20处,已整改9处;高新区8处,瀍

河回族区9处,洛龙区72处,均已整改完毕。

电子闪光牌专项巡查情况:3月5日,市城管监察部门对电子闪光牌问题开展专项巡查,共发现问题167处,已整改99处。其中,涧西区15处,已整改7处;西工区78处,已整改28处;老城区16处,已整改6处;瀍河回族区11处,洛龙区47处,均已整改完毕。

私搭乱建专项巡查情况:3月6日,市城管监察部门对私搭乱建问题开展专项巡查,共发现问题3处,已整改完毕。

二、治理打击非法小广告情况

打击情况:上周共抓获张贴非法小广告人员2人,其中行政拘留1人,批评教育1人。

销号处理情况:市城市监督管理局上周在巡查中共发现非法小广告电话号码5个,其中移动公司本地号码1个,联通公司本地号码4个。截至3月12日,5个号码均已被停机。

