

市人社局面向高校毕业生举办三场招聘会,其中提供300个见习岗位,仅113人报名 带薪见习,大学生为啥相不中?

核心提示

□记者 武逸民 特约记者 李帆 文/图

对已经走出高校的毕业生来说,找工作是目前头等大事。

本月是全国高校毕业生就业服务月,17日、18日、22日,市人力资源和社会保障局面向高校毕业生举办了三场招聘会。招聘会上,就业部门首次现场接受就业见习岗位报名,可直到招聘会结束,300个见习岗位仅报了113个,不到全部岗位的四成。到企业见习不仅可以积累工作经验,每月还发放补助,高校毕业生为何缺乏热情?



对企业提供的见习岗位,不少高校毕业生缺乏热情

上万名见习毕业生七成被留用

到企业见习就没有前途吗?现在一家科技公司担任某部门负责人河科大毕业生刘尊友有自己的见解。他在就业前曾到该公司见习过,因表现优异被留在该公司工作。

“在去公司见习前,我也犹豫过,但到了公司之后,我发现自己的选择是正确的。”刘尊友说,在公司见习期间,他不但开阔了视野,积累了工作经验,而且增加了社会阅历,对未来的职业规划也更加明确,这些恰恰是在学校学不到的。

对此,市人社局就业促进工作办公室主任孟卫东表示,毕业生到企业见习,若表现不错,是完全有可能被留用的。自2009年我市启动就业见习计划以来,已有上万名高校毕业生参加就业见习,而在见习结束后被留用的占总人数的七成左右。

葛俊杰说,就业见习岗位受冷落,在一定程度上折射出当前高校毕业生的择业观。他说,政府为高校毕业生提供见习岗位的根本目的就是帮助其积累工作经验,增强对社会的适应性,提高职业竞争力,促使高校毕业生在以后选择工作岗位时更加理性务实。

他建议高校毕业生转变就业观念,不妨抓住就业见习机会,有针对性地锻炼和提高自己的综合实力,从实际出发合理规划自己的就业计划,特别是就业竞争能力相对较弱的高校毕业生,最好报名参加就业见习,并选择与所学专业相近的岗位,这样可以尽快掌握业务技术,为以后顺利就业或留职打下基础。

300个见习岗位仅报了113个

“这三场招聘会我们都参加了,为大学生提供30个见习岗位,可仅有12人填了报名表。”昨日,在周王城广场招聘会现场,河南三建建设集团有限公司招聘负责人赵女士一脸无奈地表示,很多大学生一听到该单位见习要下建筑工地,扭头就走。

据了解,市人社局举办这三场招聘会,重点服务对象是2012届及往届离校未就业的高校毕业生和各类基层就业项目服务期满的高校毕业生。为帮助未就业大学生积累工作经验,市人社局提供300个就业见习岗位,现场接受2011年和2012年未就业高校毕业生报名。

据介绍,为鼓励符合条件的高校毕业生报名,见习期间,由见习单位先行垫付见习人员的基本生活补助,单位可按规定向当地人力资源和社会保障部门申请就业见习补贴,见习补贴标准为每人每月500元。见习单位提供的基本生活补助标准不低于市本级1364元/人·月(市本级最低工资标准1080元×80%+500元/人·月),并为见习人员办理人身意外伤害保险。

市人社局相关负责人葛俊杰说,没想到三场招聘会结束,300个见习岗位仅有113人报名。

对带薪见习,高校毕业生担忧多

在一家提供见习岗位的农业科技公司的

招聘台前,河南农业大学毕业生小徐咨询了近10分钟,最终也没有填报名表。她说,待遇低不说,关键是时间成本太高了,见习期3到6个月,见习期间不得跳槽,而且,见习结束不一定能留在这个单位,万一见习期间有适合自己的工作,她岂不是亏大了。她表示,实在找不到工作再考虑。

据介绍,市人社局此次安排的300个见习岗位涉及9家企业,所提供的岗位以服务、营销、生产制造等一线工种居多。

据了解,很多高校毕业生青睐的是机关事业单位提供的见习岗位,希望见习结束后能留在见习单位工作,但今年提供见习岗位的全是企业,所以高校毕业生报名的热情低了很多。

容威商城
www.rongwei118.com

你够实力 挑战吗?

50万年薪 运营总监