



新增就业900万 提高社保待遇 推进工资改革

人社部部长详解2013年三大热点问题

延伸阅读

明年事业单位 人事制度改革 明确四大重点

□新华社北京12月18日电

人力资源社会保障部部长尹蔚民18日在全国人力资源社会保障工作会议上表示,明年我国继续深化事业单位人事制度改革,同时明确了改革的四大重点。

一要加快推进事业单位人事管理立法进程。推动出台《事业单位人事管理条例》,贯彻实施《事业单位工作人员处分暂行规定》,加快出台事业单位工作人员申诉、奖励、考核等单项配套规定。

二要完善聘用合同制度。规范合同管理,探索完善聘后管理机制,研究制定聘用合同规定。

三要完善岗位设置管理制度。探索建立岗位设置动态管理机制,开展管理岗位职员制试点。研究制定专业技术一级岗位实施方案,做好首批实施准备工作。

四要落实和规范公开招聘制度。加强政策指导和监督检查,推动分业分类实施,提高公开招聘组织实施规范化水平。

14省份养老金 去年收不抵支

□据新华社《羊城晚报》

中国社会科学院世界社保研究中心17日在京发布的《中国养老金发展报告2012》显示,2011年城镇职工养老金收不抵支省份达14个,收支缺口达767亿元,高于2010年。

《中国养老金发展报告2012》是由“中国社会科学院世界社保研究中心”编写的第二部年度养老金行业报告,它反映了2011年度中国养老金制度发展的整体状况和改革动态。



核心提示

□据新华社北京12月18日电

明年就业形势如何?社会保障工作的重点又有哪些?工资制度改革的着力点又是什么?人力资源和社会保障部部长尹蔚民在18日召开的全国人力资源和社会保障工作会议上就这些问题进行了解答。

就业 城镇新增900万人以上

尹蔚民说,今年以来,面对世界经济复苏明显放缓和国内经济下行压力加大的严峻形势,就业工作进展好于预期。前11个月,城镇新增就业1202万人,失业人员再就业525万人,困难人员实现就业167万人,三季度末城镇登记失业率为4.1%,就业局势保持稳定。

明年就业工作的目标是:城镇新增就业900万人以上,城镇登记失业率控制在4.6%以内。

尹蔚民说:“实现这一目标,必须把促

进就业放在更加优先的位置。一要深入实施更加积极的就业政策。要着力推动就业政策落实,充分发挥政策对稳定和扩大就业的效力,大力扶持小型微型企业,促进家庭服务业发展。

“二要切实做好重点群体就业工作。继续把高校毕业生就业放在首位,落实和完善扶持高校毕业生就业创业的政策,多渠道拓展高校毕业生就业领域,广泛开展公共就业人才服务进校园活动,加强对离校未就业高校毕业生的实

名制就业服务。”

“同时,要大力促进以创业带动就业,全面加强职业培训。2008年以来,我国大力加强职业培训,落实面向全体劳动者的职业培训制度和培训补贴政策,共有9680万人享受职业培训补贴;共选派14.5万名高校毕业生到基层开展‘三支一扶’。”

尹蔚民要求,人社部门还要加强公共就业服务,加强人力资源市场建设,健全完善失业监测预警制度。

社保 推进城乡统筹 适度提高待遇

尹蔚民说,2012年,新型农村和城镇居民社会养老保险提前8年实现制度全覆盖;社会保险积累基金规模不断扩大,由2007年的1.1万亿元增加到2011年的2.9万亿元。

“2013年,要研究新农保和城居保制度合并实施和规范管理问题,出台城乡养老保险制度衔接政策,建立遗属待遇和病残津贴制度,完善和落实被征地农民的社会保障政策。”

“研究城镇职工基本养老保险基础养老金全国统筹办法;修订失业保险条例。推进医疗保险城乡统筹,加快整合城乡居民基本医疗保险制度,搞好大病保险试点。”

同时,开展工伤预防和工伤康复工作,探索建立“先康复后评残”工作机制。出台实施生育保险办法。继续提高社会保险统筹层次。

“要继续适度提高社会保障待遇水

平。继续调整企业退休人员基本养老金,研究建立城乡居民社会养老保险基础养老金正常调整机制。”这位部长说,“适当提高居民医保财政补助和个人缴费标准,稳步提高基本医疗保险待遇水平,统筹推进职工和居民医保门诊统筹。”

此外,人社部门将深入研究社会保险基金投资运营、保值增值问题。加强信息化建设,社会保障卡全年增发1.4亿张。稳步推进社会保险双边谈判。

工资制度 规范央企 治理拖欠

“2012年,工资收入分配制度改革稳步推进,规范公务员津贴补贴、事业单位实施绩效工资工作有序进行,23个省份调整了最低工资标准。”尹蔚民说,“2008年以来,全国最低工资标准年均增幅12.6%。”

对于2013年的工作,尹蔚民提出,一要完善企业工资制度。完善人力资源市场工资指导价位和行业人工成本信息指导制

度,加快建立企业薪酬调查和信息发布制度,探索发布重点行业工资指导价。

同时,积极扩大工资集体协商覆盖范围,推动建立工资正常增长机制。探索建立最低工资标准评估机制,稳妥调整最低工资标准。

“改革国有企业工资总额管理办法,严格规范国有企业特别是中央企业负责人薪酬管理。”尹蔚民说,“健全工资支付保障制

度,全面治理农民工工资拖欠问题。”

二要完善公务员工资制度。研究建立工资调查比较制度,继续做好公务员和企业相当人员工资水平调查。

三要完善事业单位工资制度。巩固义务教育学校和公共卫生与基层医疗卫生事业单位实施绩效工资成果,继续做好其他事业单位实施绩效工资工作。