

公积金差距悬殊 很多银行职员上万元

“隐形福利”拷问公平

公积金缴存统一比例、统一基数范围是必然趋势

□据 新华社《北京晨报》

接近年底,又到了网友“晒收入,晒奖金”的时候。最近,网上流传的一份调查引起了不少网友的关注:这次说的不是工资,是“隐性福利”住房公积金。

住房公积金属于传统的“五险一金”中的“一金”。简单地说,这是单位为员工买房置业而设立的一项福利政策。这本是一件好事,能够减轻员工的购房压力。但是有网友通过“晒收入”发现,公积金的缴存数额存在很大的差别,最高是最低的30倍还要多。

差距怎么会这么大呢?记者为此作了一些调查,选取了国家机关、事业单位、国企、民企的员工进行采访,结果发现,30倍的公积金缴存数额差距绝非空穴来风。

住房公积金制度经过20多年的实践,已成为我国住房保障体系的一项基本制度,有效地提升了职工的住房消费能力。但是,由于缴存的巨大鸿沟,不少职工对进一步完善公积金缴存制度充满期待。

十八大报告在提出“收入倍增”目标的同时明确要求缩小收入分配差距。公积金是不是“隐形福利”?



公积金缴存“肥瘦不均”

据记者调查,公积金缴存的差距主要存在以下几个方面:

行业差距悬殊。比如,在内蒙古乌海,神华蒙西煤化股份有限公司的职工月缴存额最高为5625元,工行乌海市分行的职工月缴存总额最高是2712元,而当地公交公司职工月缴存额每人仅为100元。

2011年至2012年6月,武汉市月人均缴存公积金总额最高为2787元,最低为166元。广东省最低的月公积金缴存总额约为135元,最高的9500元左右。据武汉市审计部门审计,公积金缴存额度行业排序靠前的是金融业、电力、燃气及水的供应、科学研究、技术服务和地质勘探;靠后的几个行业是居民服务、制造、住宿和餐饮、批发和零售。

地区差距比较大。2011年陕西榆林市人均缴存总额为3800元,还不及东部发达城市一个月的缴存总额。一些中西部中小城市公积金缴存覆盖率偏低,个别地方只有50%左右,而东部或大中城市已达80%至90%。

各地缴存比例、缴存基数不一。《关于住房公积金管理若干具体问题的指导意见》规定:“单位和职工缴存比例不应低于5%,原则上不高于12%。”但是,不少地方或是延续既有的标准,或是根据发展需要作了调整,缴存比例低的不到5%,高的已达25%。缴存住房公积金的月工资基数也不一致,有的地方采用的是基本工资,有的地方是职工的津补贴和工资之和。

A 三线城市公务员:每月只有340元

先说国家机关的员工,也就是我们常说的公务员。记者选取的,是一名从业几十年的某三线城市机关职工。这名职工告诉记者,他们的公积金缴存额并不高,每月只有340元,远不如网友想象的那么高。

职工:我在中部的一个地级市工作,目前快要退休了,现在每个月的工资大约3000块钱,按照标准比例的话,每个月自己

要扣大概340块钱。我们当地的房价3000多元一平方米,基本上也没有多大作用,我们消费水平并不是很高,相对于银行、电力、烟草等垄断行业,我们是比较低的。事实上,按照国家相关法律规定,国家机关职工缴存的公积金比例有严格规定,其实并不算离谱。比如说,一名中部省份的厅局级干部,一个月的公积金是3000元。

B 北京员工:近2000元,比上不足比下有余

那么,企事业单位的职工,他们的公积金又有多少呢?记者询问了一名在北京市工作近5年的员工。这名员工告诉记者,他每个月存入卡中的公积金有近1000元,加上单位补贴的1000元,一个月有近2000元的公积金。不过,这个数对于他来说,比上不足,比下有余。

员工:应该差不多每个月5000元多一

点,公积金1000元。我上班差不多5年了,这个钱就没有动过,因为家里房不缺,这点钱也不可能说买得起什么房,就是每月还贷。以后要结婚,这笔公积金好像用来装修也可以。跟同事相比较基本上都是持平的,没有很大差别,哪怕科级、处级也没有差得非常离谱,有四五百块钱。跟银行或者别的行业比肯定有差别,差别比较大。

C 银行职员:9000元的公积金并非离谱

无论是国家机关员工,还是企事业单位职工,都认为自己的公积金并不算多,他们的矛头都指向了某些垄断行业:比如说,银行、电力、烟草等。在网上流传的这份调查表中,银行被认为是最牛的,因为他们的公积金最高达到了9000元。这是什么概念?算上银行自身补贴的9000元,光公积金银行工作人员一个月就可能缴存1.8万元。这让无数低福利网友友情何以堪啊!

为了求证此事,记者也采访了一些银行的职员。不少银行职员都向记者表示,9000元的公积金并非离谱,在有的银行,过万的公积金比比皆是,有的银行,还会每月给管理层发放数千元的住房补贴。

银行职员:我大概是扣1500元,再加上单位补的,差不多3000多块钱。有一些高级领导,他们公积金没有封顶,而且他们除了公积金,额外的房补也比较高,员工的房补都有四五千块钱。

“隐形福利”拷问公平

榆林市住房公积金管理中心主任马能清等业内人士认为,作为出台20多年的政策,经历了经济发展以及形势的变化,公积金管理条例亟待修改和完善。

广州市住房公积金管理中心党委书记肖恒光说,公积金到底是互助性质还是社会保障性质?从现在的执行情况来看是“两不像”,修改条例首先要厘清该制度的性质。

广州市住房公积金管理中心主任夏卫兵认为,作为全国性的征收费用,步调需要一致。虽然全国工资有高有低,但是社保比例是一样的,公积金缴存统一比例、统一基数范围是必然趋势。

“但是就算标准都统一了,还是无法实现所谓的公平,公积金缴存的差距不是公积金制度引起的,病根在于收入分配不均。”夏卫兵说。

2011年《中国薪酬发展报告》称,我国企业工资分配的结构性问题突出,部分国有企业主导的行业收入和福利水平过高,企业高管收入增长偏快,部分高管收入水平与职工乃至普通民众差距过大。

陈祖信说:“一些私营企业如果效益好,通过较高的公积金激励优秀人才无可厚非。”但实际上不少垄断企业以“垄断资源”获取高额利润,向职工发放天价公积金,老百姓当然不满意。公积金的住房互助基金性质,决定了它不是调节收入分配的工具,希望公积金和收入分配改革相配套,让更多的群众分享改革成果。

延伸阅读

我国将建立企业退休人员基本养老金正常调整机制

财政部部长谢旭人20日表示,明年将进一步完善社会保障体系建设,研究建立企业退休人员基本养老金正常调整机制,并稳步推进机关事业单位养老保险制度改革。

2012年,我国新型农村和城镇居民社会养老保险制度实现全覆盖。企业退休人员基本养老金水平增至月人均1700元左右。

谢旭人在此间举行的全国财政工作会议上强调,明年将在巩固新型农村和城镇居民社会养老保险制度全覆盖成果基础上,研究建立企业退休人员基本养老金正常调整机制,制定企业职工基本养老保险与城乡居民社会养老保险转移接续办法。

此外,将稳步推进机关事业单位养老保险制度改革。适当提高城乡居民最低生活保障标准,适时调整优抚对象等人员抚恤和生活补助标准。

谢旭人还表示,继续做好大中型水库移民后期扶持工作,开展特困移民解困试点。深入推进厂办大集体改革,做好企业政策性关闭破产相关工作。

(据新华社)



河南枫叶国际学校 高薪诚邀天下英才

Henan Maple Leaf International School

河南枫叶国际学校是中国枫叶教育集团在河南的校区,开设小学至高中课程,初中、小学开设国家规定课程,突出枫叶英语优势;高中实施中加双语双学历课程。枫叶育人理念:小学崇尚快乐教育,初中实施养成教育,高中实施理想教育。学校坚持中西教育优化结合的办学思想,致力于不分种族、肤色、国籍,为所有学生提供一流的教育服务。集团办学十七年,得到社会的广泛认可。现根据发展需要,高薪招聘如下岗位:

1.中层管理干部

2.高中领事、语文、政治、历史、地理教师;初中、小学班主任、各学科带头人及优秀教师

3.学生管理:初高中领事、初中舍务教师和小学生活教师

4.招生顾问

5.总务后勤:水、暖、电工、校医

任职条件:

1.热爱教育事业,认同枫叶办学理念。

2.教师岗位要求具有本科及以上学历,其他岗位要求具有大专以上学历。

3.要求有至少3年以上工作经验,具备岗位执业资格。

4.懂英语者、海归、国家及省市级优秀教师、骨干教师优先。

5.要求年龄在45周岁以下,条件优秀者可适当放宽。

※提供赴加拿大等英语国家参与文化体验和语言培训机会。

应聘方式: 请将您的应聘材料发送邮件至: hnmzlzhaopin@126.com, 邮件标题请按姓名+应聘职位的格式编辑。

办公地址: 河南省洛阳伊滨区玉泉街西1000米 邮编: 471000 联系电话: 0379-63080013 联系人: 肖老师
枫叶教育集团网址: <http://www.mapleleaf.cn> 河南枫叶国际学校网址: <http://www.hnmapleleaf.com>