

“拼长假”攻略盛行网络 落实“带薪休假”再成热点 专家：逢节“挪假”也要算“无形账”

核心提示

□据 新华社上海1月4日专电

元旦期间,休2天上1天休3天再上8天的放假方式,让很多上班族陷入纠结。如何使假期更长、更“划算”的“拼假”攻略盛行网络。与此同时,落实“带薪休假”再次成为公众关注的热点。



2 “小长假”成为消费高峰 乃因“带薪休假”仍是“奢侈品”

事实上,“小长假”已是我国重要的消费高峰之一。据全国假日旅游部际协调会议办公室统计,2000年国庆至2007年春节,19个黄金周累计接待国内游客16亿人次,实现旅游收入6704亿元。仅2012年中秋国庆8天假期,全国就实现旅游收入2105亿元。

专家认为,假期之所以显得如此“奢侈”和珍贵,成为“集中出行”的首选,与带薪休假制度没有有效落实大有关。中国社科院和国家旅游局此前发布的《2010—2011年中国休闲绿皮书》显示,北京33.1%的被访居民表示

没有享受过带薪休假,17.85%的被访者没有固定双休日。

正因如此,导致节日期间集中出行、道路拥堵、景点人头攒动,休假质量难以保障,景点也负担过重。北京第二外国语学院旅游研究所前所长王兴斌在其博客中表示,既要算经济账,也要算休闲质量、社会效率、文物资源和生态环境保护等“无形账”,不能偏废。

此外,蔡继明认为,放假的本意是为了调养身心,以促进劳动,频繁的“挪假”可能带来某些本末倒置的效果。更重要的是,要培育带薪休假制度得以落实的环境。

3 放假安排要算“无形账” 不休假付报酬不应成常态

专家表示,逢节“挪假”应当综合考虑社会效果,既要算经济账,也要算休闲质量和社会效率、文物资源和生态环境保护等“无形账”,真正让假期回归节日的本意。另一方面,要让我国休假制度的法律法规真正落实,要让企业改变固有观念。

根据我国《职工带薪年休假条例》第五条规定,如单位确因工作需要不能安排职工休年假的,经职工本人同意,可以安排职工休年假。对职工应休未休的年假,单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。专家认为,这实际上是一种补救措施,而不应成为常态。

南京大学城市旅游文化开发研究所所长胡小武认为,政府要做的

是保证假期的总数,具体的日期安排可以更加人性化,例如让企事业单位拥有一定的自主权,自主安排放假的时间,更好地满足人们多元化的假期需求。而法定假期的长短频繁引发关注,也折射出居民带薪福利休假的不完善,难以利用平时双休日之外的假期改善生活质量。因此,要让带薪假期“落地”,长假期才不会变成“奢侈品”。

蔡继明认为,假期安排应坚持两个原则,首先是要尽可能形成相对稳定的放假制度,其次要避免挪用双休日后,造成连休之后再连续工作的情况。政府对节假日的安排,应本着劳逸结合的原则,节假日最好能够均匀分布,保证必要的休息日,避免连续多天工作的情况。

相关链接

员工招数:互相“替工”或请假

不少上班族在放假前就排出了拉长假期的妙招。王女士和同科室的几个同事的办法是,2013年的元旦、春节、五一、十一等节日轮流换班。

“这一次我同事帮我值的班,等到春节的时候,我替她值除夕那天的班,让她早一天回去过年。”王女士说。

还有一些职场人士选择了请假。从事信息技术的高先生就是以这样的方式多休息了几天。“并不是我们要偷懒,实在是因为平常假期比较少。”他说。

老板诉苦:每到节日比上班还忙

职员们请假,可为难坏了一些老板们。“别看他们的请假理由五花八门,其实就是为了把假期连起来。”一家公司老板胡先生说。胡先生的公司有30多个员工,有的部门只有三四个人,“本来人手就不多,元旦期间又忙,有的部门一下子请假两个人”。

网友“刘大兔”在微博上吐槽:“这老板当的,每到节日,比上班还忙,我到底算老板还是员工啊?”

(据新华网)

1 “挪假式放假”影响生活安排 “拼假”攻略受欢迎

按照《国务院办公厅关于2013年部分节假日安排的通知》,今年7个法定假日共休息29天,但节日前后的5个周六和7个周日调整为上班。以元旦假期为例,1月1日至3日放假调休,5日和6日上班。加上此前的两个休息日,假期变为“休2天上1天休3天再上8天”。

2013年放假安排一经公布,便引发热议。有网友吐槽,“挪假式放假”影响了生活安排,放假之后的长时间工作也影响休息质量。航空公司职员高亚林说,本已订好30号的机票去丽江,但如今31号仍要上班。而在上海一家广告公司上班的谢玉明就更苦恼了,“早订好了回山西老家结婚的宴席,请帖都发出去了”。

不过,也有网友表示,挪假意味着只需要31号请假一天,就可得6天假期,其实很“划算”。很多网友也开始制订2013年的“拼假”攻略。例如,清明节请3天假,就能拼出8天假期;端午节请假两天,就能连休7天;国庆节请

假3天,更能拼出10天假期。在上海工作的南京人李露就选择了这一方案,28日下午就回了老家,“难得有长假期,这样拼一下就和春节长假差不多时间了”。

但事实上,让网友更为纠结的是,尽管理论上可在12月31日带薪休年假,但不少企业却规定31号不得请假。“假期中间只一天班,如果批准请假,单位就没人了。”宝山区某外贸企业负责人吴先生说。

根据2007年发布的《国务院关于修改〈全国年节及纪念日放假办法〉的决定》,全体公民放假包括新年、春节、清明等7个节日,相关法定假日共11天。然而,经调休双休日“挪假”后,“小长假”逐渐增多。

全国政协委员、清华大学假日改革课题组负责人蔡继明教授说,就放假安排来说,拉动消费和满足部分民众的意愿是两个重要因素。以2013年元旦放假安排为例,从1月1日到3日放假,更多是考虑到要避免跨年度调整,“保证假期连续性”。

绘图
雅琦