

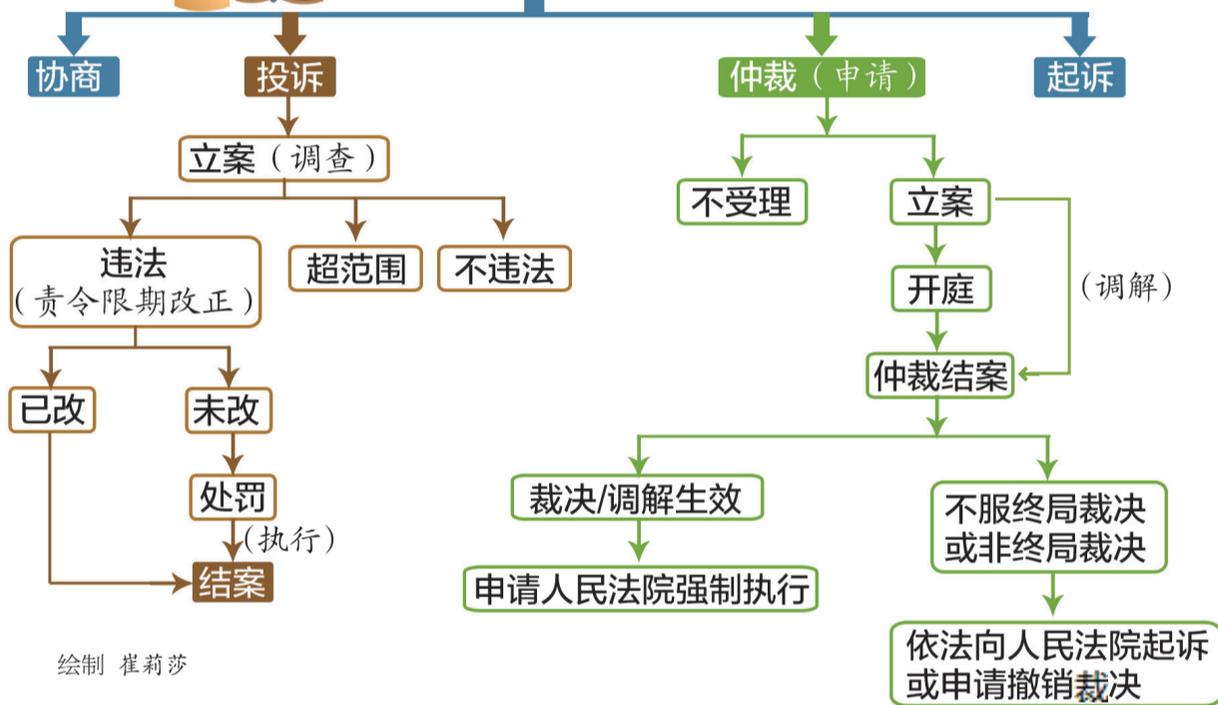
# 对农民工兄弟来说 这份《讨薪攻略》应该能帮上忙

## 读完这份报,请把本版送给身边的农民工兄弟,让我们共同为他们提供些帮助



□记者 申利超 实习生 刘晓宇 通讯员 石笑飞 李帆 赵利军

临近年关,一些进城务工人员正为不能准时足额拿到工资而发愁。进城务工人员如何合法讨薪?如果方式不当,能否成功讨薪?



绘制 崔莉莎

### 攻略三:到法院起诉

所需资料:劳务合同、工资证明、欠条等能证明劳务关系和用工方欠薪的相关资料和诉状、个人身份证明。

谢亮说,进城务工人员在发生建筑施工合同、劳动报酬、工伤赔偿等方面的纠纷时,如果经仲裁依旧无法解决问题,可向人民法院提起诉讼。

市中级人民法院立案一庭庭长曹园介绍,要通过诉讼的方式讨薪,首先要到欠薪企业管辖地基层人民法院立案庭提交相关材料申请立案。

“如果诉讼双方其中一方不在我市辖区内,诉讼标的额在300万元以下的,由管辖地基层人民法院受理;诉讼标的额在300万元以上的,由市中级人民法院受理。”曹园说,如果诉讼双方都在我市辖区内,诉讼标的额在500万元以下的由管辖地基层人民法院受理,以上的由市中级人民法院受理。

另外,法院的立案大厅有提供司法协助的律师,免费提供法律咨询。

### 提醒:讨薪,千万别冲动

河南大进律师事务所律师谢亮称,讨薪可通过协商、投诉、仲裁、起诉几个途径进行。有工会的单位,遭欠薪的进城务工人员可先向工会反映情况,通过工会与用工方进行交涉;若单位没有工会组织,也可直接向用工方提出协商要求。

目前,大部分遭欠薪的进城务工人员通过协商、投诉的途径来解决问题,由于仲裁、诉讼过程繁杂,时间相对较长,较少有人用这些方法。

河南大进律师事务所律师梁艳娜说,讨薪要通过合法途径,保持理性的态度,不过激,不起哄,不盲从,不走极端。如果通过过激的方式讨薪,可能因触犯法律而受到处罚。以下几类行为触犯法律,不宜作为讨薪的手段:

- 1.违反社会治安管理规定,采取拉横幅、堵塞道路、阻碍交通、封锁出入口等方式,造成严重影响的。
- 2.采取爬楼、爬塔吊、切断水电、冲击施工现场等方式,妨碍正常施工现场管理、办公秩序,破坏公私财物,造成严重损失的。
- 3.采取敲诈、勒索、胁迫、拘禁、伤害欠薪人等方式索取劳务款的。
- 4.组织农民工或非施工现场人员参加聚集或蓄意闹事的。
- 5.不服从政府部门管理,威胁政府工作人员人身安全等严重影响政府有关部门调查处理的。

### 攻略一:到劳动保障监察机构举报投诉

所需资料:工资表、出入证、考勤表、工资欠条等能证明自己在企业工作并且对自己有利的证据。

处理过程:责令限期改正—行政处罚—申请人民法院强制执行

投诉人要对受到侵害的事实和投诉请求写出投诉书,投诉书中应当包含投诉人的姓名、性别、年龄、职业、工作单位、住所和联系方式以及被投诉用人单位的名称、地址,法定代表人或者主要负责人的姓名、职务。

“我们接到举报投诉后,经调查审核属实,将要求企业限期改正;如果逾期未改,我们将对企业实施行政处罚,并可责令企业对劳动者作出行政处罚额度的50%到100%的赔偿。”市人力资源与社

会保障局劳动保障监察科科长赵保庆说,企业如未在90天内申请行政复议或提起诉讼,也未履行行政处罚,人力资源

行政部门将申请法院强制执行。

注意:投诉应在用人单位违反劳动保障法律后的两年内进行。

### 劳动保障监察投诉举报电话

市本级	63221615	汝阳县	68216240
偃师市	67786033	涧西区	64816809
孟津县	67912235	西工区	63892676
新安县	65088567	老城区	65277871
宜阳县	68890210	瀍河回族区	63988831
洛宁县	66231909	洛龙区	65523790
伊川县	68363123	吉利区	66910257
嵩县	66315490	高新区	64310283
栾川县	13949200229	经济技术开发区	65959104

### 攻略二:向劳动人事仲裁机构提出仲裁申请

所需资料:仲裁申请书(包含劳动者和用人单位的基本情况、具体明确的诉求、事实和理由等,仲裁申请书及其说明可到洛阳市人力资源和社会保障网下载,如果操作有困难,劳动者可咨询劳动人事仲裁机构工作人员,他们会作必要的提示)。

处理过程:提出仲裁申请—受理—庭前调解—开庭审理—调解—裁决—市劳动人事争议仲裁委员会办

室工作人员称,如果劳动者与用人单位因签订履行劳动合同、劳动报酬、保险福利待遇、经济补偿或赔偿等发生争议,可向劳动人事仲裁机构提出仲裁申请。仲裁机构主持调解,调解不成的再依法作出裁决。

目前,市劳动人事争议仲裁委员会主要受理国家驻洛大型工矿企业、金融、通信、保险、邮政等行业以及企业化管理的事业单位与劳动者发生的劳

动争议,以及市直事业单位、社会团体与其工作人员或劳动者发生的劳动人事争议。其他的劳动人事争议由用人单位所在地或者劳动合同履行地的县(市)、区劳动人事争议仲裁机构受理。

注意:劳动争议申请仲裁时效为一年,劳动者与用人单位发生纠纷后,如果要申请仲裁,最好在发生纠纷之日起一年内提出。仲裁申请时效从劳动合同解除或者终止之日算起。