

河洛观潮

低保纠错机制失灵危害更大

□本报新闻观察员 洛漳

【新闻背景】近日,中国社科院发布社会保障绿皮书。在安徽、福建等5省市调查显示,受调查的低保家庭中,六成不是贫困家庭,有近八成的贫困户没有享受到低保救助,漏保率和错保率都较高。(2月24日《新京报》)

该保的没保,不该保的却保了,不少人对此或已见怪不怪。但社科院的数据,着实把人吓了一跳:竟有六成低保户不是贫困家庭,这还了得?!

最低生活保障,是对困难群众基本生活权益的制度兜底,也是政府的良心与责任所在。但资源是既定的,错保的人多了,漏保的人就必然多,这不仅使真正困难的群众难以享受应有的救助,更是直接挑战低保的公平底线。

在低保实施过程中,由于存在监管漏洞,蓄意骗保有之,人情保有之,关系保有之。而什么是贫困,又缺乏一个鲜明的硬杠杠,客观

上也为滥用职权、弄虚作假留下余地。在一些偏远地区,甚至出现出卖低保指标的现象。

去年,国务院发布有关加强和改进低保工作的意见,对低保政策作出了全面调整,对规范审批、公示、发放等程序作出具体阐释。比如,多部门建信息核对机制、低保信息在居住地长期公示、申请者须接受入户调查等,意在全方位保障低保公平。

说到底,错保之所以频发高发,一个重要原因是错保的追责力度不够大。很多地方在发现之后,最多是取消低保,这会起到多大威

慑? 失职、渎职行为没有受到查办,没有受到应有的追责,这才是错保频频而屡禁不止的根源所在。

错保固然危害很大,但假如纠错机制失灵,任由不该保的一直保下去,该保的一直保不了,必然会危害政府公信,甚至催生不稳定因素,带来更大的社会危害。

因此,既要确保“应保尽保”,更应严格“应退尽退”。每一个错保案例,既要追回非法所得款物,并处以一定倍数的罚款,更要对其证明人、鉴定人、经办人问责,如此才能保证不会对错保案例“开闸放水”。

洛浦听风

“公厕苍蝇标准”不只是可笑

□小荻

【新闻背景】卫生部日前发布《公共厕所卫生标准(征求意见稿)》,公开征求社会意见。征求意见稿将公共厕所臭味等级分为无臭味、微有臭味、明显臭味、强烈臭味,并且要求附属式公共厕所每平方米苍蝇数小于等于1只,独立式公共厕所苍蝇数小于等于3只。(见本报2月22日B02版报道)

“公厕苍蝇标准”立即引来围观者争相吐槽,较典型的言论便是直斥该标准“无厘头”。

臭味分级已属莫名其妙,规定每平方米的苍蝇数量更显得不可理喻,最糟糕的是这一标准还要“放之四海”。以中国地域之大、各地情况之悬殊,“一刀切”式的标准首先就犯了常识性的错误——在罗布泊腹

地,一只苍蝇的出现甚至会被视为生命的奇迹;而在蚊蝇易滋生并且贫穷落后的地方,消灭苍蝇便是一桩不可能完成的任务。

应该说,发布“公厕苍蝇标准”的出发点是好的。让规定少些自由裁量,多些精确化、量化,没问题,毕竟国人的“差不多”思维长期以来就饱受诟病。

但面对缺乏操作性和落实的可能,必将会被“悬空”的新标准,大家必然会质疑。是的,管理者正儿八经地作决定、定规矩,却根本不考虑能不能落实、效果咋样,这样的事情我们见得太多了,也太厌恶了。

所以,“公厕苍蝇标准”并不只是可笑,而是有点可怕——试想,按此统一标准,有些地方为了达标,至少为了应付考核,又将会如何不计成本甚至是不择手段。



投稿邮箱:lywbpl@163.com
登录洛阳网(www.lyd.com.cn)点击“网站投稿”
信寄新区报业大厦《洛阳晚报》河洛评谭版

中伟业控股(集团)有限公司 洛阳浩德鑫置地有限公司

中伟业控股(集团)有限公司(以下简称中伟业集团)前身为洛阳伟业(企业)集团,创建于2003年,注册资本金2亿元。集团总部位于洛阳市洛龙工业园区,现有成员企业13家,员工1200多人,经营范围涵盖了钢铁精深加工、钢贸物联、地产投资、资源贸易、教育产业等五大领域,是一家多元化综合性集团公司。
旗下洛阳浩德鑫置地有限公司成立于2010年,公司目前拥有开元大道1号区域土地630余亩,规划建筑面积130余万平方米,作为集团发展的又一引擎,浩德鑫置地为集团公司的多元化发展奠定了新的里程碑。作为后起之秀,浩德鑫置地秉承“文化第一、艺术第一、品质第一”的理念,革新洛阳高端居住观,领跑房地产开发第一阵营。
新年伊始,因公司发展需要,现急聘以下岗位人员,一经录用公司将提供优厚的薪资待遇、完善的培训学习计划及广阔的发展平台。

| 序号 | 岗位 | 人数 | 性别 | 年龄 | 薪酬区间 | 岗位基本职责与要求 |
|----|---------|----|----|---------|-----------|--|
| 1 | 总工程师 | 1 | 不限 | 50岁以内 | 面谈 | 具有建筑类或民建等相关专业本科以上学历,8年以上工作经验。有大型房企同岗位经验者优先。 |
| 2 | 招标采购专员 | 2 | 不限 | 28岁~35岁 | 5.5万~8万 | 35岁以下,男性优先,具有专科以上学历,3年以上同职位工作经验,熟悉房地产招标采购流程,具有材料设备知识经验,有丰富的实操经验。 |
| 3 | 预决算副经理 | 1 | 不限 | 40岁以内 | 11万~15万 | 具有大学本科及以上学历,造价管理、土木工程类相关专业毕业,具有造价执业资格,中级职称,5年以上预决算从业经历,造价工程师优先考虑。 |
| 4 | 土建造价工程师 | 1 | 不限 | 40岁以内 | 8万~10万 | 40岁以下,具有本科以上学历,5年以上工程预决算工作经验,有注册造价工程师证书者优先。 |
| 5 | 策划经理 | 1 | 男 | 40岁以内 | 13万~18万 | 地产行业4年以上策划工作经验(主管),6年(经理),房地产开发商经验1年以上(主管),2年(经理),操盘过至少1个30万平方米以上项目,经理为2个,其中至少一个城市综合体项目,抗压能力强,能适应加班。 |
| 6 | 平面设计 | 1 | 不限 | 35岁以内 | 5.5万~8万 | 具有本科以上学历,美术、艺术设计等相关专业毕业,有1年以上地产平面设计工作经验,能熟练掌握CDR、PS、AI、CAD、3D等设计软件。 |
| 7 | 文案 | 1 | 不限 | 30岁以内 | 5.5万~8万 | 具有本科以上学历,具有2年以上房地产公司相关工作经验,文笔佳。 |
| 8 | 客服部主管 | 1 | 不限 | 35岁以内 | 6万~8万 | 具有本科及以上学历,营销管理、企业管理类相关专业毕业,有两年以上同岗位工作经验。 |
| 9 | 客服专员 | 1 | 不限 | 25岁~35岁 | 4万~6万 | 具有大专以上学历,专业不限,熟悉房地产合同按揭、办证、合同备案工作。 |
| 10 | 置业顾问 | 5 | 女 | 22岁~30岁 | 2000元+提成 | 具有专科以上学历,身高163cm以上,形象气质佳,责任心、沟通能力强,有1年以上房地产销售服务经验者优先。条件优异者可适当放宽。 |
| 11 | 现场收银 | 1 | 女 | 25岁~30岁 | 2.8万~3.5万 | 具有大专以上学历,会计或财务专业优先,有会计证、有一年房地产经验者优先。 |
| 12 | 会计 | 1 | 不限 | 35岁以内 | 5.5万~8万 | 具有大专以上学历,会计相关专业毕业,中级以上职称,有2年以上房地产会计工作经验,熟悉工作流程。 |
| 13 | 土建工程师 | 2 | 男 | 45岁以内 | 6.5万~9万 | 具有专科以上学历,有5年以上相关工作经验,取得相关岗位职称证书,专业知识强,爱岗敬业。 |
| 14 | 电气工程师 | 1 | 男 | 50岁以内 | 6.5万~9万 | 具有专科以上学历,有5年以上相关工作经验,取得相关岗位职称证书,专业知识强,爱岗敬业。 |
| 15 | 水暖工程师 | 1 | 男 | 50岁以内 | 6.5万~9万 | 具有专科以上学历,有5年以上相关工作经验,取得相关岗位职称证书,专业知识强,爱岗敬业。 |
| 16 | 装饰工程师 | 1 | 男 | 40岁以内 | 6.5万~9万 | 具有专科以上学历,有5年以上相关工作经验,取得相关岗位职称证书,专业知识强,爱岗敬业。 |
| 17 | 招采副经理 | 1 | 不限 | 40岁以内 | 11万~15万 | 具有大学本科及以上学历,造价管理、土木工程类相关专业毕业,具有造价执业资格,中级职称,5年以上招标、采购从业经历,造价工程师优先考虑。 |
| 18 | 设计部经理 | 1 | 不限 | 45岁以内 | 16万~20万 | 具有建筑类或民建等相关专业本科以上学历,有8年以上工作经验。甲级设计院或大型房企同岗位经验,有注册资格证书和高级职称者优先。 |
| 19 | 水暖设计师 | 1 | 不限 | 40岁以内 | 9万~12万 | 具有给排水类、暖通类相关专业本科及以上学历,有5年以上甲级设计院给排水或暖通专业设计工作经历,具有中级以上职称者优先考虑。 |

详情请登录洛阳人才网

投递邮箱: lyhdxzd@163.com

招聘热线: 69916900

联系人: 王先生