



□李燕翔

世相故事

职场故事

□韦墨

讲话

中共中央“八项规定”的出台,使各级机关的作风焕然一新:官话少了,实话多了;空话少了,比喻多了;套话少了,理解多了。

这不,计生局局长交给了小韦一个任务:写一篇参加全县计生工作会议的领导讲话稿。局长特别叮嘱小韦,务必改进文风。

小韦觉得自己写讲话稿实在是小菜一碟,不一会儿,两千字的讲话稿便一蹴而就。照老规矩,他把讲话稿送给局长审阅。

局长阅后眉头紧锁:“小韦,这次怎么了?废话一箩筐,忘了我说的吗?”见局长不悦,小韦连忙恭维道:“请局长定夺。”

局长说:“你看,这里有500字的官话可以去掉。往下看,这里说什么上级领导重视,各部门积极配合,套话也占了500字,统统去掉。继续往下看,这一大段关于计生对象如何得到政策优惠,如何安居乐业,这些都是废话,去掉!”

眼看讲话稿被删得只剩下500字了,局长叹了一口气:“最后两段都是工作展望,言之无物,味同嚼蜡,都去掉吧!”

小韦十分焦急:“局长,只有最后一句了。”局长念道:“谢谢大家,我的讲话完了。”说罢,局长爽快地说:“这句是实话,要留下。”

还钱



绘图 雅琦

中午下班,我发现路边有一个钱夹,捡起来一数,里面有500块钱。

下午上班后,同事孙大姐焦急地说着自己丢钱的事儿。孙大姐长得漂亮,人品也好,可好人没好命,丈夫患病英年早逝。那天上午,她拿着500块钱给上大学的儿子汇款,不小心弄丢了。原来,我拾的钱是她的。

单位里的女同胞们正义愤填膺地咒骂捡到钱的人。随着咒骂的升级,我打消了立即还钱的念头。

第二天,我不小心把手手机掉在了单位门口,偏偏让孙大姐捡到了,她没顾上吃饭就把手机送到我家里。我连忙道谢,孙大姐笑说:“我知道丢东西的滋味……”说者无意听者有心,我真想立即把钱还给她,可转念一想,这种做法有些欠妥,以后找机会再说吧。

芦山发生地震后,我们单位开展了向灾区献爱心捐款活动。在捐款现场,孙大姐凑到我跟前,

面露难色向我借钱捐款。我喜出望外,立即掏出500块钱塞到她手里:“拿去,千万不要还!”同事狐疑地看了我一眼,没有吭声。办完这件事,我犹如去了一块心病,觉得轻松了许多。

第二天上班后,同事们远远地对着我指指点点。我刚进办公室,老李便过来重重地拍了我一下:“你买彩票中大奖了吧?”“中什么奖?”“别装了,你跟孙大姐非亲非故,白给她500块钱,不是中大奖,你能这么大方吗?”

说话间,小王也进了办公室:“老兄,人家背后都说你见孙大姐常年‘干旱缺水’,想去‘抗旱救灾’呢!人家孙大姐可是冰清玉洁的正派人啊……”

不知是谁将这事通报给了妻子,回家后她追问500块钱的来源。我正想向她解释,孙大姐敲门进来了,她掏出500块钱放在桌上,我想对她说明真相,孙大姐笑着朝我摆了摆手:“什么也别说了,你们男人的那点小心思我还不知道吗?”

职场故事

□张晓峰

模范

年终,我们单位开了一次会,要在会上选出今年的模范。我们局的赵局长结合国内外形势,说了一大堆套话,最后说:“大家就不要选我了,选我我也不会当。大家也是知道的,每年我不都是把模范指标让出来了?”

听了这些话,我非常感动。我是新调到这个单位的,原来的单位领导见了便宜就要占,我很看不惯这种做法。现在遇到这样开明的好领导,我一定要好好干。只要好好干,我很快就会出人头地的。我选了几个积极能干的人,就把选票交上去了。

评选结果当场公布,让我颇感意外的是,赵局长的票数遥遥领先。她满面春风地说:“我说了不让大家选我,你们怎么还是选我?我的指标让出去,把后面的同志补上来一个吧!”

散会后,同办公室的老孙把我拉到一边,悄声问:“是你没选赵局长吧?”我说:“是啊,你怎么知道的?”老孙说:“她只差两票不是全票,没投她票的,一个是她自己,另一个肯定是你。以前她都是只差一票就全票,你一来就差两票了。”

我有点儿纳闷儿:“她说过不选她啊,你们怎么还选她?”

老孙拍拍我的肩膀:“你岁数不小,可是还不成熟啊!赵局长一会儿肯定会找你谈话的,你好好向她解释一下吧。”

凡人故事

□范方启

幸运

他是一个集团公司的老板,一天,他经过公司人事部时,看见一个年轻人正在门口徘徊。显然,那个年轻人是来应聘的,正在等待面试。

“喂,过来。”他冲年轻人招手。

“干吗?”年轻人不解地看了看他。

“你不是来面试的吗?”

分宾主坐下后,他开始了问话,自然都是应聘什么职位、什么时候毕业的、有什么专长之类的话。

“老实说,我今天来根本不抱希望。”年轻人从容地说。

“是吗?那你还来干什么?”

“就算对自己有一个交代吧。因为我经历过太多这类面试,程序和内容都十分相似。我刚毕业,哪有什么工作经历,我连被试用的机会都没有争取到,怎么会有工作专长?大学里学的那些东西与职业要求根本就是两回事。”年轻人停了停,然后问道:“没我什么事了吧?我是不是可以走了?”

“等等,那你有什么打算?”

“打算?”他摇了摇头,算是回答。

“假如你是人事主管,你将怎样对待应聘者?”

“起码我不会一味强调工作经历。”

“这样一来对企业是不是一种损失?”

年轻人笑道:“几乎所有的老板都是这样想的,急功近利!不错,用有经验的人确实省事,招来就能上岗,但如果都这样想,谁该充当培训新人的冤大头呢?再者,有经验的如果不是存在着这样那样的不足,又怎么会频繁地跳槽呢?”

他笑了笑说:“你说的这些固然有道理,但还不足以说服我。”

“您误会了,我可不是来充当说客的。”

“是呀,我怎么将这两者混为一谈呢?”他越想越觉得有意思,“问你最后一个问题,你能说服我吗?”

“这个嘛,如果您固执己见,我真的拿你没辙。再者,能不能说服你,对于我并不重要。”

“那你认为什么对你才是重要的?”

“你的智商不需要我回答这个问题吧?”

“小伙子,要我说,你今天真的很幸运,你懂我的意思吧?”

“幸运?我不要,我需要实力竞争。”

“这次是你误会了,我说的幸运是我们公司正缺少一位谈判代表,而你恰恰是这方面的合适人选。”