

就业形势十分严峻,诸多问题有待破解

残疾人就业:授人以鱼+授人以渔



□记者 谢磊 通讯员 陈向斌 文/图

与健全人一样拥有一份工作,是很多残疾人的梦想。日前,“互帮互助,携手共进”残疾人就业供需见面会在市残疾人综合服务中心举行。现场异常火爆的气氛足以证明,残疾人是多么渴望拥有一份工作。

残疾人就业面临的问题有哪些?怎样做才能更好地帮助残疾人就业?记者对此进行了采访。



喜欢插花的付梦蝶,练习起来很用心

1 现场:残疾人努力找工作

我们在活动现场看到,前来招聘的企业涵盖餐饮、商贸、机械加工、装备制造、机电加工和旅游等领域,职位有安装工、仓库管理、焊工、服务员、信息采集员、门卫等,薪酬大多在1200元至5000元。

一大早,便陆续有残疾人赶到现场,其中有两个人让人印象颇为深刻。

找工作,母子齐上阵

与绝大多数残疾人独自前来不同,来自伊川的22岁小伙王帅东一直有母亲陪伴左右。每来到一家感兴趣的企业摊位前,王帅东的母亲总会先替儿子上去询问一番。

“我一个人来她不放心,俺妈跟着也是想尽快帮我寻个好单位。”王帅东说。

在一家旅游企业和一家商贸企业摊位前,都是王帅东的母亲询问职位要求和薪酬待遇,王帅东在一边旁听着。由于和预期有差距,他们母子又转而向其他企业摊位走去。

“现在啥也不求了,只要孩子有个稳定工作就行,单位最好能管吃住。”王帅东的母亲说。

求职简历让人眼前一亮

由于很多特殊原因,残疾人在应聘时,携带简历前来的是少之又少。正因为如此,带着厚厚简历的汝阳县人尚新法让很多企业刮目相看。

个人资料、工作经历、人生感悟,甚至还有自己创作的诗歌——尚新法的简历虽

不精美,但让人眼前一亮。

尚新法曾在深圳一家企业做到了车间主管的位置。2009年,他从深圳回到老家汝阳后,因一起车祸落下残疾。

“我想用双手改变自己的未来,身体可以残疾,但内心绝不能示弱。”尚新法说,他的理想是自主创业当老板,但由于没有足够的积蓄,他只能先找一份工作维持生计,再慢慢实现理想。当天,他与两家加工企业达成了初步意向。

记者从市残联就业服务中心拿到的一份统计显示,参与当天见面会的66家企业共提供了276个工作岗位,达成工作意向161个。

2 现实:残疾人和企业的契合点难找

帮助残疾人就业的相关活动在我市也曾多次举办,可说到残疾人就业,仍有很多问题需要直面和破解。

目前,我市共有残疾人46.2万,但眼下尚没有具体数字表明,有多少残疾人仍处于失业状态。

“如今,社会就业压力大,就业环境不容乐观,更不用说残疾人了。”市残联

就业服务中心工作人员说,由于身体原因,残疾人工作效率低、沟通不便,在一定程度上会影响企业的正常生产和经营效益,因而许多企业不愿接收残疾人。即使一些企业愿意接收残疾人,残疾人的薪酬待遇、就业层次、就业稳定性与健全人相比有所降低。这也就解释了,企业为什么在面向残疾人时,往

往多推出门卫、保安、搬运工等岗位了。

就残疾人而言,他们中的多数人没有较高的学历、一技之长和丰富的工作经验,但迫于生活压力和改善生存现状的愿望,有些残疾人在与用人单位商讨薪酬待遇、福利标准时,提出的条件甚至比健全人还要高一些,结果多是不欢而散。

3 途径:“鱼”和“渔”两者兼顾

保证残疾人就业,改善他们的生活状况一直是市残联系统工作的重点。

市残联就业服务中心相关负责人称,安排残疾人按比例到企业就业,对残疾人进行职业技能、实用技术培训是残联系统提高残疾人就业率的最主要方式。

根据《洛阳市按比例安排残疾人就业办法》规定,我市行政区域内的机关、社会团体、事业单位、企业、民办非企业单位等,均应当按照不低于本单位在职职工总数1.6%的比例安排残疾人就业。

在“授人以鱼”的同时,市残联更多地还是“授人以渔”。多年前,我市就已经在残疾人职业技能培训方面开始探索。2010年,我市还专门启动了残疾人就业培训工程。

数据显示,去年,全市完

成培训城乡残疾人超过8500人,实现就业、创业5000余人。其中,参加市残联举办的免费职业技能培训的残疾人有549人,有358人实现了就业、创业,比例超过65%。

近两年,市残联举办的免费服装裁剪、网上创业、美容美发、等培训班深受残疾人欢迎。

我们在见面会当天采访时,市残联的软陶工艺和插花艺术职业技能培训班正在授课。27岁的朱可可来自老城区,正在认真加工制作软陶艺术品。朱可可说,他期待学成毕业后,可以立即到企业上班。

21岁的付梦蝶已经在插花艺术培训班上了4天课。虽然患有听力和言语残疾,但心灵手巧的她已经能独自做出一件好看的插花作品了。“我喜欢插花,我想开一家花店。”付梦蝶一字一顿地笑着说。

4 支招:残疾人就业时应充分考量自身情况

一份工作,一个机遇,不仅能帮助残疾人开启就业创业之路,更能让他们收获对未来生活的美好希望。在帮助残疾人就业方面,可以多管齐下。

残疾人在求职过程中应当注意哪些方面?市残联就业服务中心工作人员表示,参加招聘时,应注意仪表仪容,穿着整洁、大方,给用人单位留下好印象。在遴选工作岗位前,要将心态放平,做好职业生涯初步规划,知道自己能干什么,想干什么,能干多久。企业普遍喜欢聘用那些打算长期留下的员工,在与用人单位沟通时,最好能把上述几点告诉对方。

选择岗位和商讨薪酬待遇时,要视自身能力而定,要求不

宜过高,切勿“因酬选岗”。在尚未找到自己期望中的岗位时,可先找份工作积累经验。

一名业内人士表示,企业在招聘时,可适当放宽对残疾人就业年龄、学历的要求,给他们更多的就业机会。

今年年初召开的全市残疾人工作会议提出,我市今年将争取培训残疾人7504名,安置5000名残疾人就业、创业。在10项扶残助残活动里,市残联提出投入200万元扶持残疾人创业,活动可惠及5000人。

另外,市残联还将通过就业指导、项目开发、技能培训、跟踪扶持等服务,努力营造自主创业的良好环境,使更多残疾人通过自主创业实现自立自强。



□洛谭

宽他们的就业范围。

276个工作岗位,达成161个工作意向,将近60%的签约率,让人欣慰。

能够谋到一份适合的工作,自食其力,进而融入社会,实现自己的人生价值,是每一个残疾人及其家人的渴望。

俗话说,“救急不救穷”,帮残疾人找饭碗比一时的救助更有必要。但现实情况是,健康人就业尚且困难,残疾人的就业之路尤为艰辛。在这样的形势下,要求对残疾人的职业培训应有更强的针对性,从而拓

在实践中,培训者“授之以渔”的形式应更多样化,思路更广阔:对残疾人不能一概而论,根据不同残疾人群制订不同培训方案,引导他们结合自己的特点,从不同层面摸索适合的职业。

要找到合适的工作,残疾人自强不息的精神也尤为重要。要努力上进,切不可有只想挂靠靠单位享受相关政策的念头。慢慢摸索出适合自己的职业规划,珍惜岗位,主动适应社会、适应企业、适应他人,在工作中实现人生价值。