

遭遇“史上最难就业年”？别怕，专家教您简历“吸睛大法”，秒杀招聘者 找工作靠“武器” 避误区要小心

□记者 忻尚龙

今年全国高校应届毕业生多达699万，人数创1949年以来新高，但社会提供的劳动岗位数量较往年下降了15%，有人因此戏称今年为“史上最难就业年”。近日，记者走访我市部分高校时发现，不少毕业生对于找工作的敲门砖——简历感到心里没底。本报请专家建言献策，教您简历“吸睛大法”，帮您打造“最佳求职简历”。



1 如何让简历“吸睛” 许多毕业生心里没底

近日，记者走访了我市部分高校，采访了一些即将走出校园找工作的大学生，其中许多学生对做好简历感到心里没底。

“我都投了几十封简历了，大多石沉大海。但身边有些能力还不如我的同学都接到面试通知了……”洛阳师范学院中文系的毕业生小冯说，小小简历让她很揪心。

简历往往是找工作时的敲门砖。对小冯来说，这薄薄几张纸却难倒“英雄汉”。当然，遇此窘境的远不止小冯一个人。

在记者随机采访的毕业生中，不少人都对简历头疼不已。

“我不善于表达，自己的经历也写不好……”

“上大学时，我基本上除了读书就没干别的事情。别同学光社会实践就能写一大堆，我的简历怎么写啊……”

“大家的经历都差不多，80%的内容都是类似的，怎么让自己的简历与众不同？”

2 求职如卖东西，“吸睛”靠“武器”

刘园在某特大有独资企业人力资源部工作，长期负责招聘工作。在她看来，求职和卖东西一样，

首先要“卖相”好。而简历就是求职者的“卖相”，也是征服招聘官的第一件武器。

对于那些刚走出校门的大学生，刘园总结出一份简历“吸睛大法”，在此分享给各位看官。

武器篇 七种武器，让你秒杀招聘者

一、匕首，短小锋利

不宜过长，一两页即可

简历的好坏不在于页数有多少，而在于能否起到推销求职者的作用。

招聘者的工作量往往很大，他们很难在一份简历上花很长时间，因此，简历一两页就足够了。记者曾见过的一份不错的简历，其字数不多，但内容简单、有效。

二、九节鞭，段落分明

条理清晰，表格化

一个好的简历并不是让招聘者去思考，而是帮他做决定。

比如说，你想表达自己的英语水平好，不必把你的一堆培训证书统统罗列，一句话就行——“XXX水平（代表你最高水平的证书），能同声翻译”。

从易读的角度来说，你不妨把简历做成一个简单、条理清晰的表格：一行用来写姓名、联系方式等基本信息，一行用来写优势……

三、板斧，开宗明义

将主要信息写进邮件主题
在使用电子邮件投递简历时，如果你使用“应聘”“求职”等主题，那极有可能遭遇简历被“石沉大海”。

因此，在邮件主题中最好写清自己的主要信息，如“张三 男 23岁 财务管理本科 中国人民大学”。

四、冰魄银针，以小博大

经历少不要紧，表现潜质

简历中，事件只是个人特质的载体，招聘者希望看到的是你的特质和潜质。譬如，在社会实践时，因经验不足吃亏上当后，你冷静应变，这能展示你的心理素质。

但切忌编造，因为编造之后往往难以自圆其说。

五、袖里剑，内有乾坤

在简历中设计几个伏笔

不妨在简历中设计几个能引起招聘者注意的伏笔，并准备好对答内容。这可能增加你的面试机会，或给面试加分。

譬如，你想应聘销售工作，可在简历中写“曾在工作中迅速摸索出方法，使业绩明显上升”。如此，招聘者一定对你的“摸索过程”感兴趣。

六、飞镖，一镖中的

多用数据、准确表达

若在简历中使用“你给我一个舞台，我还你一片天空”这种已经烂大街的俗话、套话，极有可能让招聘者觉得你很幼稚。“勤奋努力”“业务能力强”虽然是褒义词，但很难给人直接、准确的概念。

如果你想说明自己勤奋，不妨写“业绩为平均水平的两倍”。

七、霸王枪，直奔主题

将简历直接写在电子邮件的正文里

将简历直接写在电子邮件的正文里，招聘者点开就能看到。如果以附件的形式发送简历，招聘者只有下载并打开附件后，才能看到简历，此外，也不利于再次查找。

误区篇 使用不当将适得其反

误区一：以“不变”应“万变”

如今，岗位分工越来越细，有的岗位需要你不拘一格、思维活跃，有的岗位需要你沉稳扎实、谨慎小心。针对不同的岗位对简历进行包装，这一点很重要。

误区二：将简历写成自传、散文

力求让人在最短的时间内、最不需要思考的情况下，通过简历知道你的能力、特质，因此，除非你投的是艺术类岗位，否则，将简历写成自传、散文、小说等并不明智。

误区三：投遍同一公司的招聘

岗位

这种做法看似机会大，其实不然。没有人是全能冠军，如果你实在太爱这家公司，那最好只选择最适合自己的那两三个职位。

也许你真的是全才，但在“简历筛选”的这个阶段，这种简历常常被认为是漫无目的的：自己都不清楚想要的职位，难道要公司来决定？

误区四：展示所有特长、经历

如果你的经历很多，那么你需要做的是“减法”——把不相干的东西统统剔除。

好比你要应聘电脑程序员，那就多谈谈你在电脑城的工作经历，至于你的宠物护理经验就没必要说了。

误区五：在“工作经历”一栏只写经历

你真的以为招聘者只想知道你的经历吗？他们更看重你的成绩！

在这里，不妨提一下自己的工作业绩和成果，否则你可能会在这一环节败下阵来。不是你做的不好，而是你的竞争对手更善于表达。