洛阳晚报

中州•综合

河南企业"不涨工资就罚款"?

省总工会表示:《河南省企业工资集体协商条例》中无强迫加薪的内容, 工资集体协商不等同于只涨工资



□据 新华社《河南日报》

"不涨工资就罚款"?这两天,《河南省企业工资集体协商条例》 (简称《条例》)引起社会各界的热议。12月2日,河南省总工会法律 部相关负责人接受记者采访时表示,省人大常委会通过的《河南省企 业工资集体协商条例》中并没有这项内容。此外,工资集体协商不等 同于只涨工资。

据了解,审议中的《河南省企业工资集体协商条例(草案)》中有一 条规定,老板无正当理由却始终不给员工加薪的,将面临最高一万元的 罚款。这条被总结为"不涨工资就罚款"的规定在网络上引起热议。除 了调侃处罚力度不够,还有网友质疑:"这是政府该操的'薪'吗?"

涨不涨工资谁说了算

不少人认为,工资水平的高低应 由劳动力市场来解决,企业和职工是 双向选择,觉得工资低,职工可以不 干。不同的企业需要不同层次的劳动 者,用文件形式让企业涨薪,尤其对微 利企业来说,会弱化其竞争力。调节 工资涨落的是市场,而非行政干预。

解读:工资集体协商是市场经济 国家协调劳动关系的通行做法,协商 就是要保证企业和职工的平等地位和 双向选择权利;工资集体协商达成的 合同,是双方协商一致的结果,是否加 薪、怎么加薪由双方共同商定,符合 "市场机制调节、企业自主分配、平等 协商确定、政府监督指导"的工资分配 原则。

近年,河南省劳动争议案件呈现 多发状态,而劳动关系矛盾主要集中 在劳动报酬方面。《条例》只规定协商 的程序和内容,对协商结果并未做出 强制性规定,更没有强迫加薪的内容, 而是着重解决"要不要谈""怎样谈"和 "谈什么"的问题,目的是要搭建平等 协商的平台,疏通诉求表达的渠道,把 矛盾解决纳入规范的程序之中。

另外,《条例》第二十条规定,企业 与职工开展工资集体协商,应当综合 考虑劳动力成本、地区行业职工平均 工资水平、企业劳动生产率及长远发 展需求等因素。因此,协商结果应充 分考虑双方利益,工资集体协商不等 同于只涨工资。

企业不涨工资怎么办

从《条例》来看,企业如果拒绝进 行工资集体协商,由劳动行政部门进 行监督管理,记入企业劳动保障守法 诚信档案。有读者质疑:"这对企业的 震慑力度是否不够大? 企业违规成本 是否较低?"

解读:《条例》作为一部程序性法 规,对协商结果没有强制性要求,所以 不宜采用严厉的制裁措施。对拒绝或 者故意拖延工资集体协商的企业,采 取劳动行政部门约谈企业负责人、责 令改正、通报批评等措施,并记入企业 劳动保障守法诚信档案,以信誉评价 进行约束,也是行之有效的手段。而 旦,随着社会信用体系的进一步建立 和完善,企业对信誉的重视程度逐步 提高,软手段的约束作用将逐步增强, 利用软手段约束比罚款更有效。对工 资集体协商中发生的严重违法行为, 由相关的法律法规予以处理。

和老板"谈"工资,职工会被 炒鱿鱼吗

职工方首席代表由企业工会主席 担任。而在一些企业中,经济上工会 组织不独立于企业,这样推行起来是 否会困难重重? 让职工和老板"谈"工 资,会不会人为制造失业?

解读:与西方市场经济发达国家 开展工资协商的情况不同,我国企业 的工资集体协商强调合作为主,而非 斗争为主的方式。工会在工资集体 协商中的协调指导作用至关重要。 同时,《条例》还加强了对职工方协商 代表的保护。对企业方采取解除职 工方代表劳动合同,扣发或降低其工 资、福利等违法手段逃避协商的行 为,可以按照劳动合同法,要求企业 方继续履行劳动合同或者限期向职 工方协商代表支付报酬、经济补偿、 赔偿金等,以保障协商代表权利不受 损害。

河南永城女车主服毒自杀事件处理有果

运管局局长等被停职或免职

□新华社郑州12月4日电(记者 李亚 楠 马意翀)

河南省永城市一名货车女车主因 不堪忍受公路罚款服毒自杀事件(详 见本报2013年12月2日B06版)引发 广泛关注。记者4日获悉,永城市已对 在该事件中负有责任的相关公职人员 做出处理。

据永城市委外宣办通报,永城市已 对该市交通运输局运管局局长、分管副局 长给予停职检查处理;对运管局运政大队 大队长给予免职处理:对市公路局分管 领导给予停职处理;对流动治超执法大 队大队长给予免职处理,调离流动执法岗 位;对当日参与流动治超执法大队中队长 给予免职处理,调离流动执法岗位。

通报还称,12月1日,河南省联合 调查组已进驻永城对此事进行调查,待 省联合调查组调查结束后,将对上述人 员再作进一步处理。

永城市还要求对交通、公路系统及 执法部门进行作风纪律整顿,从中吸取 深刻教训,举一反三,引以为戒,彻底整 改,杜绝类似事件发生,确保文明执法、 依法行政。

全国 18 个城市大学毕业生 月收人排行榜出炉

上海第一 郑州垫底

□据《半岛晨报》

大学生毕业后会选择在哪 个城市发展,就业收入是重要 参考因素之一。知名教育数据 咨询和评估机构"麦可思"近期 公布了2010届本科毕业生在全 国18个城市的收入情况,平均 月收入最高的城市是上海,3869 元;排名第二、第三的城市分别 是深圳(3579元)、北京(3476 元);而郑州以平均月收入2306 元,排名倒数第一。

"麦可思"一年一度的"大 学生毕业半年后社会需求与培 养质量的抽样调查",近日出 炉。不过,城市的软实力与它 们所提供给大学毕业生的薪资 水平并不完全吻合。

届本科毕业生 在18 个城市的收入情况 城市 平均月收入(元) 01 上海 3869 02 深圳 3579 03 北京 3476 04 广州 3460 05 杭州 3293 06 成都 3036 07 宁波 3024 08 南京 2976 09 厦门 2921 *10* 天津 2895 11 苏州 2880 12 2808 武汉 13 大连 2752 14 重庆 2637 15 西安 2484 16 2456 沈阳 绘制 青岛 2432 郑州 2306

偷个手机不会关 铃声一响失主到

事发沁阳,窃贼被判有期徒刑10个月,并处罚金5000元

□据 大豫网

刚买的高档手机在医院被偷走, 手机主人急忙拨打自己的手机号码, 顺着手机铃声将窃贼堵在了厕所内。 原来,这个窃贼不知道咋关机。日前, 记者从河南省沁阳市人民法院了解 到,这个窃贼被判处有期徒刑10个月, 并处罚金5000元。

据了解,只上过两年小学的王某 是个无业游民,平时有小偷小摸的习 惯。今年4月的一天,他来到沁阳市人 民医院转悠。当天9时许,王某在二楼 抽血室外看到一名男子在排队时用手 机看电影,于是趁他抽血完毕起身走 动之时,将他上衣口袋内的平板智能 手机偷走了。

王某得手后,赶紧带着手机藏到 二楼距离抽血室很近的厕所内。没过 几分钟,偷来的手机突然铃声大作。 王某没接触过这种智能手机,一时不 知道怎么关机,只能任由手机铃声不 停地响,手机主人和朋友循着铃声来 到厕所门口。此时,被偷的手机还在 王某的口袋中不停地响,慌了神儿的 王某连忙把手机掏出来还给对方。

经沁阳市价格认证中心鉴定,该 手机价值4229元。沁阳市人民法院审 理后,以盗窃罪一审判处被告人王某 有期徒刑10个月,并处罚金5000元。

