

# 国内·综合

## 多名推荐人要求中科院除名王正敏

### 称其涉嫌论文造假



王正敏

(资料图片)

#### □本报综合报道

王正敏2005年被增选为中国科学院院士，一共有7名院士推荐人。最近，其中4名推荐人写联名信，要求中科院对王正敏予以除名。

这4名写联名信的院士是中国科学院生命科学和医学学部的刘新垣、戚正武、洪国藩、姚开泰。4名院士在联名信中列举了王正敏涉嫌论文造假的内容：一是他将个人专著《耳显微外科》中的大部分内容拆为14篇文章放在他自己主编的《中国耳鼻咽喉科杂志》上发表，这些都是假论文；二是他把非研究性的一般性文章(43篇)，冒充正式研究论文放入院士申报材料中。

刘新垣是著名分子生物学家，一直在中国科学院生化与细胞研究所工作。他说：“这是地地道道的学术造假。我们选取院士，哪怕是有一篇论文有一点瑕疵都不行，不要说作假了，瑕疵都不行。科学院不允许这样的人存在，不允许这样作假的人存在。”

《中国科学院院士增选工作中院士候选人行为守则》明文规定，“被推荐人附件材料”的提供者要对材料的真实性负责，包括不得编造学术、专

业技术经历和国籍证明，不得作虚假陈述，不得提供关于研究成果等方面的不实信息。

“实际上是我们审查不严，我们应该承担责任，当时推荐他，是我们的错误。”刘新垣说。

昨日，中科院回应称，正在了解相关情况，将严格按照有关程序处理此事。院士如违背相关行为准则，经查实后根据问题的性质和严重程度，最高将可能被撤销院士称号。

#### 相关链接 “造假”院士

王正敏，耳鼻咽喉-头颈外科学家，复旦大学附属耳鼻喉科医院教授，主任医师。2013年11月14日他被学生举报，披露其院士评选内幕。2013年11月16日，他被学生举报抄袭造假。

2014年1月2日，据央视报道，中科院院士王正敏近日被学生王宇澄举报学术抄袭、科研剽窃等。王宇澄称王正敏至少57篇论文涉嫌抄袭，还“克隆”国外“人工耳蜗”样机冒充自主研发。

## 本周六起 五粮液拍卖340辆公务车

### 领导上下班自己想办法

#### □据《成都商报》

2014年1月11日9时至1月14日，宜宾五粮液集团公司、宜宾五粮液股份有限公司及其下属公司共9家公司的公务车约340辆将在五粮液集团多功能厅公开拍卖，参考价从0.25万元至48万元不等。1月2日，五粮液集团公司委托四川省天意拍卖有限公司发布了此公告。

据初步统计，全国公务车约有200万辆，每辆公务车每年的使用费用为10万元至15万元。宜宾五粮液集团公司副总经理唐伯超介绍，五粮液集团是中国拥有公务车最多的白

酒企业，也是四川省内拥有公务车最多的国有企业之一。有专家表示，自中国出台规定取消一般公务车后，2014年，中国或将迎来一轮公务车拍卖潮。

唐伯超说，五粮液的公务车改革分两次完成，此次公务车拍卖是第一次，今年2月将完成改革。公务车改革完成后，五粮液集团每月将向中层以上干部发放工作用车运行费(车贴)，补贴的标准从800元至2500元不等。

正在出差的五粮液集团公司总经理、五粮液股份公司董事长刘中国表示，公务车改革后，五粮液集团的领导干部上下班得自己想办法。

## 国考成绩今日公布

### 公共科目笔试划定合格分数线

#### □据 新华网

记者从国家公务员局获悉，中央机关及其直属机构2014年度考试录用公务员公共科目笔试划定合格分数线，考试成绩于今日公布。

据国家公务员局考试录用司负责人介绍，今年划定合格分数线时，在保

证新录用公务员基本素质的前提下，兼顾了不同职位层次对公务员能力的不同要求。对中央、省(区、市)、市(地)和县(区)职位采取了分层划线的方法。同时对西部地区、艰苦边远地区、基层职位和专业性较强的职位予以一定的政策倾斜，鼓励高校毕业生到基层建功立业。

#### 中央

● 报考中央机关综合管理类职位的合格分数线为：总分不低于110分，且行政职业能力测验不低于60分。

#### 省级

● 报考省级直属机构综合管理类职位的合格分数线为：总分不低于105分，且行政职业能力测验不低于60分。

#### 市级

● 报考市(地)级直属机构综合管理类 and 行政执法类职位的合格分数线为：总分不低于100分，且行政职业能力测验不低于55分。

#### 县级

● 报考县(区)级及以下直属机构综合管理类 and 行政执法类职位的合格分数线为：总分不低于95分，且行政职业能力测验不低于50分。

#### ▶ 给予政策倾斜职位的合格分数线为：

● 西部地区 and 艰苦边远地区(山西、内蒙古、吉林、黑龙江、广西、四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、宁夏、青海、新疆等15个省区市)市(地)级综合管理类 and 行政执法类职位的合格分数线为：总分不低于95分，且行政职业能力测验不低于55分；

● 西部地区 and 艰苦边远地区县(区)级以下综合管理类 and 行政执法类职位的合格分数线为：总分不低于90分，且行政职业能力测验不低于45分。

● 大学生村官、“三支一扶”等服务基层项目人员报考中央机关 and 省级直属机构综合管理类定向招录职位的合格分数线为：总分不低于105分，且行政职业能力测验不低于55分；

● 报考市(地)级直属机构综合管理类 and 行政执法类定向招录职位的合格分数线为：总分不低于90分，且行政职业能力测验不低于50分；

● 报考县(区)级直属机构综合管理类 and 行政执法类定向招录职位的合格分数线为：总分不低于85分，且行政职业能力测验不低于45分。

● 非通用语职位的合格分数线为：总分不低于95分，且行政职业能力测验不低于55分。

● 特殊专业职位的合格分数线为：总分不低于90分，且行政职业能力测验不低于50分。银监会、证监会特殊专业职位专业科目考试不低于50分。

考生可登录人力资源社会保障部网站(<http://www.mohrss.gov.cn>)、国家公务员局网站(<http://www.scs.gov.cn>)或公务员考录专题网站(<http://bm.scs.gov.cn/2014>)查询考试成绩。

中央公务员主管部门将根据各职位规定的面试比例，按照笔试成绩从

高到低的顺序，确定各职位参加面试的人员名单，并面向社会统一公布。面试工作由各招录机关具体组织实施，根据招考方案，面试工作将于今年3月底前完成。面试前，招录机关将在公务员考录专题网站(<http://bm.scs.gov.cn/2014>)上发布面试公告。



绘制 闵敏