

# 除夕，你的老板会体谅式放假吗

41.9%的受访者表示“会”，45.5%的受访者表示“不会”



核心提示

□据《中国青年报》

2014年放假安排公布后，除夕当天不放假的决定让不少人感到费解和无奈。有人希望单位能做出人性化安排，提早放假，也有人调侃“考验老板良心的时候到了”。近日，中国青年报社会调查中心通过网络发起的一项23045人参与的调查显示，41.9%的受访者明确所在单位除夕会放假。尽管如此，73.6%的人并不赞同这种需要“领导体谅”而不是大大方方就能除夕休假的安排。



绘图 吴芳

3

## 64.7%的受访者感叹：带薪休假难落实！

调查中，64.7%的受访者认为自己单位的带薪休假落实并不充分，主要障碍在于“企业单位无视劳动法规”（42.6%）、“缺乏政策激励，企业单位没动力落实”（34.9%）和“企业单位强调效益”（33.3%）。除此之外，“国家对企业单位的施压不够”（32.1%）、“企业单位文化不鼓励正常休假”（20.3%）等也阻碍了带薪休假的落实。

李昆坦言，自己在带薪休假上吃过“软钉子”。按规定他每年有5天年假，但真正到申请年假时，领导可能会以工作未顺利交接等为由拒绝。“尽管如此，单位带薪休假已经算落实得不错，在工作不忙时通常都能申请成功。”李昆说。

对于贺新翔而言，落实带薪休假无论对员工还是对企业都有利。“企业更需要长期的员工，带薪休假制度保障了员工的福利，同时也让企业能留住员工，从这个角度来讲，企业也是带薪休假制度的受益者。”

魏翔指出，当前带薪休假面临三大阻力：第一，产业结构转型尚未完成；第二，目前对于带薪休假的推行和落实不到位；第三，“黄金周”的替代性作用过强。

他强调，推行带薪休假，应该伴随着宏观经济的调整和产业结构的升级。老板给员工放假，有良心是一个原因。不过如果仍然以劳动密集型产业为主，老板再有良心也不会给员工带薪休假，因为企业的盈利得靠员工多干活。“但随着产业升级，逐渐变成人力资本密集型，老板不管是出于良心还是出于利润，会主动给员工增加假期。因为这时，智力、创意和效率才是获取利润的关键。”

4

## 建议：带薪休假，领导身体力行很重要

针对带薪休假推行及落实效果不佳的现状，魏翔提出建议——“一推一拉”。“推”意为推行试点，“拉”即为拉动低端行业的发展，促进产业升级。他解释，在新兴的行业中，可以在民营企业推行试点，看看假期多了之后，员工的工作效率有无提高，以此来确定科学的带薪休假制度，使企业和员工的效益最大化，并根据试点结果逐步推广。“根据国际经验，可以在低端服务业中推行弹性工作制，促使低端行业提高效率，进行产业升级，这也将有利于带薪休假的推行和落实。”魏翔说。

李路路希望工会充分发挥作用，将带薪休假纳入集体谈判的内容中。在他看来，尽管带薪休假从某种角度来看是员工和单位的博弈，但这种博弈结果对于员工和企业都可以说是“正能量”。他还认为各单位、企业负责人的身体力行很重要。李路路说：“如果今年有一则新闻说，国家领导人在某地带薪休假而不是在法定节假日还加班，那么带薪休假的推行肯定容易得多。”

1

## 45.5%的受访者叫苦：除夕还得上班！

### 调查显示：

- 41.9%的受访者单位除夕那天“会放假”
- 45.5%的受访者明确表示“不会”
- 其他受访者表示“不确定”

### 不放假带来的困扰包括：

- 年前更无心工作(64.4%)
- 除夕还在上班或赶路，不幸福(61.7%)
- 不能和家人好好团聚(57.2%)
- 年味少了一半(53.8%)
- 父母倍感失望(41.4%)
- 过年安排被打乱(27.4%)等

在北京某超市工作的王丽(化名)说：“尽管除夕当天我们会提前下班，但是还得继续工作。我算是幸运的，家就在北京，还能和家人吃上一顿热热闹闹的年夜饭。但我们超市有很多外地员工，他们

恐怕就要一个人过了。”王丽不理解为什么就不能明明白白写上“除夕放假”？若不幸遇上“没良心”的老板，那员工们关于除夕的种种美好计划不就泡汤了？

“如果知道除夕不放假，我估计整天都会想着这事，除夕的前几个晚上都会睡不好觉，更别谈好好工作了。”某国有企业员工河南人李昆(化名)，在重庆工作5年了。每年年末，为了能及时和父母团聚，他都会早早请假。李昆很庆幸这次放假安排对自己影响不大：“我们单位是默许除夕放假的。不过说实话，即使不放假，除夕那天又有多少人有心工作呢？各单位实在没必要在这个节骨眼上卡人。”

在贺氏天翔文化发展有限公司总经理贺新翔看来，除夕如果还要强制要求员工工作，对企业来说是得不偿失的。一方面，员工工作积极性不高，工作效率低，实际创造的价值并不大；另一方面，会降低员工对企业的认同度。

2

## 专家：除夕隐性放假的福利是存在的

中国社会学会副会长、中国人民大学国家社会发展研究院副院长李路路教授表示，除夕不算法定节日的安排也有其合理之处。理由有三：第一，从国际惯例来看，国外的圣诞节地位和我国的春节类似，但是圣诞节前夜——平安夜也不算法定节日；第二，从我国现实来看，除夕也只有短短几年成为法定节日的历史；第三，除夕隐性放假的福利是存在的。

假日改革课题组成员之一、中国闲暇经济研究中心主任魏翔，对此次春节放假安排表示，在现有的框架下，增加一天公共假日的相关政策还不充分，因

此需要有一个过渡性的方案。这次的放假安排，就是一种很好的测试。“在制度设计上虽然除夕不放假，实际上却比之前多放了半天甚至一天的假。研究者可据此测度，多放一天假，到底会对经济和社会有什么影响。如果这个影响是积极的，以后可以除夕到初七都放假。”魏翔说。

魏翔也承认“隐性福利”在不同行业和部门存在差距，公共部门、高新技术企业和外企明显优于劳动密集型的低端民营企业。他说：“不过，除夕的劳动效率非常低，即便是像制造业这样的劳动密集型产业也会放松对员工的管理。”