

从有学上到上好学,我市该如何提高义务教育均衡发展水平?

请来“美丽园丁”,打造中原名校



两会聚焦



核心提示

□首席记者 陈兵 实习生 谢怡

目前,我市学前教育基本满足需要,义务教育趋于平衡,但与国内发达地区相比,农村、基层教学水平整体不高,教师整体素质亟待提高……如何让义务教育发展成果惠及每一个孩子?随着美丽园丁教育基金洛阳教育培训项目的实施,这些教育瓶颈有望被打破。

现状 农村地区存在教育短板

在栾川县陶湾镇红庙村完全小学,班主任安巧云不仅要教语文,还要兼做图书馆及学生宿舍管理员。作为民办教师的她,为了能进教师进修学校进修,不得不把微薄的工资拿出来聘请代课教师;因教师紧缺,身患子宫癌的她,在手术后化疗、放疗的漫长痛苦期仍坚守讲台……在我市偏远山区,不乏像安巧云一样的教师。

“农村地区在师资方面确实短板不少。”市政协委员、市十九中教师刘志恒说,偏远山区的农村教师在教学水平等方面还有很大的提高空间。此外,农村学校的音乐、体育、美术、英语等学科教师缺乏,教师教学任务重,难以外出接

受培训……

市政协委员、市教育局局长侯超英说,近年,我市持续扩大优质教育资源,实施了学校强弱联合工程、城乡学校拉手工程、“班班通”工程等一系列教育质量提高举措。但不容回避的是,我市仍有5个国家扶贫开发工作重点县,城乡二元结构矛盾突出,农村、基层教学水平整体不高,教师培训工作亟待加强。

众议 教育政策应向农村、偏远地区倾斜

刘志恒建议,我市应对农村及偏远地区加大经费投入力度,通过培训等方式提高教育落后地区或学校的师资水平,提高落后地区或学校的信息化水平,鼓励优质学校通过兼并、设置分校

该项目将具体实施七大工程

- ◆区域教育综合改革与发展工程
- ◆基础教育科研成果推广和人才交流工程
- ◆“双名”工程
- ◆“中原名校”打造工程
- ◆名师名家进洛阳工程
- ◆农村教师素质提高工程
- ◆分类别分层次培训工程

绘制
莉莎

的学习兴趣、解决厌学问题为出发点,减少辍学学生数量。

王洋建议,市教育局要经常组织教师开展读书活动,鼓励教师多读书,督促教师必须读书,并且把教师读书作为绩效考核的一个重要标准。

前景 在“美丽园丁”引领下实现新发展

侯超英说,今年1月15日,美丽园丁教育基金洛阳教育培训项目正式启动,为洛阳教育发展注入新的生机和活力,“这个项目的实施,对提高我市教师、校长的素质和能力,提高教学和管理水平,助推我市教育事业的发展,都具有重要的现实意义和深远的历史意义”。

今年的《政府工作报告》指出,我市将提高义务教育均衡发展水平,加快普及高中阶段教育;继续推进教育现代化建设,抓好城市市区幼儿园配套建设,重点发展农村学前教育,力争每个乡镇都建有一所普惠性幼儿园;实施美丽园丁教育基金项目,加强教师培训,全面提高教师 and 校长的教学研究水平;支持高等院校优化专业设置,整合职业教育资源,打造特色品牌,培育更多的高技能人才。

“我市义务教育已趋于均衡发展,时有捷报传来。”侯超英说,日前,国务院教育督导委员会公布“2013年全国义务教育均衡发展县(市)区”名单,吉利、新安名列其中。“随着‘美丽园丁’项目等一系列新措施的推行,我市教育领域综合改革工作将进入新阶段。届时,一批批中原名校将呈现在我们眼前。”侯超英说。

等实现优质学校对落后学校的帮扶,并积极创造条件鼓励名师、骨干教师、优秀校长到不同学校轮岗。

市政协委员崔华认为,政府应建立分担机制,对经济发展相对滞后县区,进行支持性投入;设立专项经费,对城镇低保户家庭和农村经济困难家庭子女接受学前教育予以支持;核定城乡幼儿园的运营成本,制定补贴标准;每个城区和乡镇按照实际需求统筹规划、合理布局,建立相应数量的公立幼儿园,并逐步加大投入力度。

市政协委员王洋认为,我市应适当增加每年新招聘教师的数量,在招聘的过程中提高难度,从基础上提高教师综合素质;农村学校要以改革农村基础教育制度、增强学校的吸引力、激发学生

移动4G
和您一起看两会

4GLTE
快人一步

移动4G 真·快

真4G: 独家首发 抢鲜上市 上网快: 极速网络 快人一步



更多优惠早知道



洛阳银行 招聘启事

根据业务发展需要,洛阳银行面向社会公开招聘各类中层管理人员和业务骨干若干名,为总行及分行储备人才。热忱欢迎各方人才加盟,共建洛阳银行美好未来。具体事宜公告如下:

一、招聘方向及条件

(一)各类中层管理人员(若干名)

1.招聘方向

计划财务、个贷、信用卡、风控、公司业务等业务管理条线中层管理人员和分支行行长。

2.招聘条件

(1)本科以上学历,金融、经济、财会、计算机等相关专业,中级以上职称;身体健康,年龄在45周岁以下;具有5年以上金融或从事经济工

作10年以上(其中从事金融工作3年以上)从业经历。

(2)具有相关岗位的实际任职经历,有较强的综合管理能力、业务能力和开拓创新能力。

(3)熟悉银行业的金融产品和服务,具有扎实的商业银行业务知识功底。

(4)具有较强的战略、策略化思维,有能力建立、整合不同的工作团队,具备良好的职业道德及风险识别能力。

(5)具有较强的事业心和进取心,认同洛阳银行企业文化。

特别优秀的人员,上述条件可适当放宽。

(二)各类业务骨干(若干名)

1.招聘方向

公司业务管理、个人业务管理、国际业务类、资金经营、市场营销、授信评审管理、风险管理、计划财务管理、审计、信息科技、人力资源管理等等经营管理人才。

2.招聘条件

大学本科以上学历,金融、经济、财会、计算机等与招聘岗位相关专业,具有经济、金融类中级以上职称和相关资质证书;身体健康,年龄在35周岁以下;具有金融工作相关岗位5年以上从业经历。

特别优秀的人员,上述条件可适当放宽。

二、报名办法

(一)网上报名:符合上述条件的应聘者,请登录洛阳银行官方网站www.bankofluoyang.com.cn 下载应聘报名表和报名信息汇总表(见附件)打包(命名为“应聘岗位+姓名”)发送至lyyhzgl@126.com。恕不接受纸质报名表。

(二)报名截止时间:2014年3月3日24:00。

(三)应聘者对个人填报信息的真实性负责。我行对应聘者信息严格保密,所有资料恕不退还。

我们期待您的参与!

洛阳银行
BANK OF LUOYANG