

人生竞技场
职场正能量

谁都不希望被批评,只想得到表扬。

在学校里,老师批评学生往往比较和善,到了职场,职场人士受到的批评可能非常严厉,有些领导甚至拍着桌子骂娘。脾气更坏的领导,还有侮辱人格的,官场上甚至有抽耳光的。

一个职场人士,如果受到了上司的表扬,肯定会沾沾自喜,心花怒放。相反,若是被上司骂了,很可能难受好几天。

04

领导的批评,你真的懂了吗

几乎所有的学生,都喜欢表扬而无法接受批评,却不知道批评会让你冷静,让你反思,让你进步。而表扬会让你得意忘形,失去平和的心态。

在职场之中,有没有这种求表扬的心态?

不能说大量存在,但绝对不会没有。

一些人自作聪明,只要领导来了,立即表现得异常积极,领导一旦不在就敷衍了事。

这种心态如果成为习惯,在职场你将会不断遇到挫折。

为什么?因为你工作的时候,以为领导只看到了你积极的那一面,没看到你消极的那一面。然而,你别高兴得太早,领导之所以是领导,他们就算没有洞若观火的能力,也一定会极其小心不让这种表面现象蒙骗。

何况,对于一个职场经验极其丰富的高层人士来说,要看穿这种小把戏,并不是难事。

所以,我告诫大家,所谓聪明反被聪明误,不是因为你有大聪明。大聪明是不会误一个人的,你是被你的小聪明误了。

什么是小聪明?一句话,自以为聪明。

反过来,身在职场求表扬不是一件好事,受到批评也不一定是件坏事。

我告诉你们一个职场真谛,不要怕

上司批评。如果你受到上司的批评,就要好好思考,同时心中窃喜。如果上司骂你,你更应该暗自高兴。相反,上司表扬你的时候,你就需要好好反思,深刻检讨了。

有人认为是职场潜规则,其实不是,这是显规则。人同此心,心同此理。

如果分析领导公开表扬一个人的原因,可以写出一篇很长的文章,充满了政治智慧,却又与真正意义上的表扬相距甚远。

领导批评一个人,同样充满了政治智慧,充满了韵味。

如果领导是在会议上公开批评,不论是大会还是小会,这种批评就是真实的,真实到了上司对你已经忍无可忍的程度。所以,才会不考虑你的面子以及你的心理承受能力。

若是单独的或者小范围的批评,里面的学问就大了。

上司要批评你,他所批评的那件事,你毫无疑问是做错了。你需要反省和改正,以后不能再犯;若是能够补救的,要尽快想办法补救。

另外,说明上司在关注你,在关心你,在帮助你。

如果无论你做什么,对上了上司不表扬,错了上司不批评,那我告诉你,你完了。在这个单位,你不会有很好的结果,就算在别的单位,恐怕也难有好的

结果。一定是你的心态、你的思路出了问题。

还有一种批评,职场人士一定要警惕,那就是上司借事说事地批评你。

比如说,上司正谈到某个人,这个人如何如何好。突然话锋一转,借助这个人的好劲儿你一句:某某,这方面,你得向谁谁好好学一学。

对这种批评必须高度重视,说明上司已经对你这方面不满。

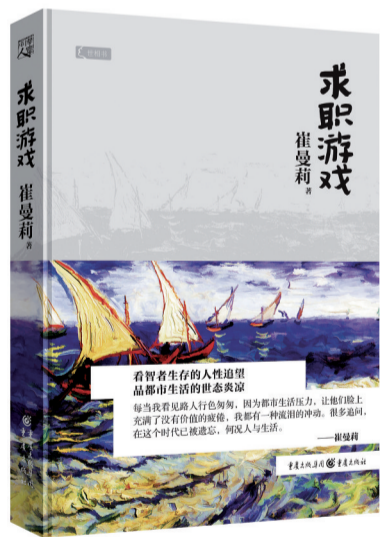
如果你不认真改正,你在上司面前良好的印象,就将开始打折扣。

为什么说这些是显规则而不是潜规则?因为这三种情形的任意一种情形都是你的错,你被批评在情理之中。上司无论用哪种方式批评你,都是对的,也是他的职责所在。至于他采用怎样的批评方式,仅仅只是他的工作方法,或者说是他的政治智慧。

人是一种奇怪的动物,在顺境的时候,面对掌声和光环,很容易得意忘形,很容易麻木,失去锐气,意志消沉,随波逐流。相反,身处逆境,人反倒斗志昂扬,激情满怀。从这种意义上说,身在职场的人,常常经受一点儿批评并不是坏事,而是在进行人生修行。

批评是一剂良药,偶尔吃一吃,有益于健康成长。

(摘自《职场二规则》黄晓阳 著)



人性欲望
世态炎凉

“你这个人吧,就是有点儿小清高。”邓朝辉冷笑道,“还有点儿小资情结。像你这样的人,能文不能武,能上不能下,也就配在大公司里混一混,顶了天了。”

张凯没料到邓朝辉会这么说,不由得一愣,他想反驳又没敢,张了张嘴没说话。

邓朝辉说:“怎么?不敢说话了?怕反驳我被我赶出这个门?流落街头的滋味可不好受啊。”

张凯脸红了,干笑了一声。

邓朝辉说:“你这个人很聪明也很好

07

张凯讨主意

学,脾气也不错,其实比较适合找个靠谱的工作,老老实实去干。我估计你老婆和你说不一块儿去,是她老把一些不怎么样工作当成一个好工作。你呢又找不到一个真正的好工作,所以你们两个之间才出现这么大的问题。”

“对对对。”张凯说,但是他又心有不甘,“邓哥,你觉得我真的不能创业吗?”

“创业?”邓朝辉笑了,漫不经心地打量着张凯,“一个能创业的人,不会在家里窝上几年。就算摆地摊也摆成窝了,这条路你就死了心吧。”

张凯感到很颓丧,他摸了摸脑袋:“照你这么说,我岂不是个废物?”

“话不能这么讲,有些人在顺境里面就能够把事情做得很好;有些人在逆境里他也能吃苦耐劳。你说的那种做大事的人,又能上又能下,又能顺又能逆,全北京有几个?大部分人,要么在好环境里待一待,要么在差环境里忍一忍,你还想怎么样?你在我这儿白吃白住这么长时间了,不是也没有想到好办法?”

“邓哥,”张凯的脸更红了,“你是什么时候看出来的?”

“我早就看出来。”邓朝辉道,“第一次见面的时候,你穿的、戴的、拎的箱子全是便宜货。我那天那么介绍你,不是信了王强的鬼话,那天在场的几个人都是势利眼,如果我不那么介绍你,他们连我也会看不起。”

张凯心里一阵感动:“这么多天了,你也没有戳穿我。”

“我戳穿你干什么?人都有落难的时候。再说,你我无缘,要不然王强也不会把你介绍给我。只要你将来发达的那一天不把我忘了就行了。”

“怎么会?”张凯连声说,“邓哥,你太小看我了,我不会忘记你的。”

邓朝辉冷笑一声,说:“我还真有点小看你。说说你跟你老婆的故事吧。”

张凯不明白,邓朝辉说真有点小看他是是什么意思。难道自己发达了真的会忘记邓朝辉?张凯不相信自己是这么冷漠的人。他觉得在这个时候,邓朝辉还愿意帮他,真的是人间冷暖其味自知。于是悉数说了他和苹果的故事。当他说起苹果砸电脑、把他赶出家门的时候,邓朝辉连连点头,说:“砸得好,赶得好!”当他说起苹果临出门前把一张卡给他的时候,邓朝辉的表情停滞了几秒,似乎流露出一不忍的神色,过了半晌才说:“你小子有福,遇到一个好女人。”

张凯听了这话,不禁有些得意,但嘴上不认输:“她好什么好?不都把我赶出来了?”

“你放屁!”邓朝辉说,“你不要得了便宜还卖乖,人家姑娘跟你七年,万不得已把你赶出家门,临走还要给你一张卡,还要怎么样?你这老婆不是个傻妞,就是个老老实实、本本分分的人,你不要辜负了人家。”

张凯见邓朝辉脸上流露的神色非常复杂,似乎他也有一段难言的往事。张凯抓住这个机会,连忙说:“邓哥,那你说我现在怎么办?要不这样,我跟着你到广告界去混吧,你也说我聪明好学,我一定能学得出来。”

“你?”邓朝辉看了他一眼,“你不合适。”

“为什么?”

“你这个人缺少创意又缺少吃苦耐劳的精神,我们广告界没有那样的大锅饭让你吃。而且这个圈子,也比较复杂,讲的都是游戏精神,你这个人不行。”

“那你说我怎么办?你也说与我无缘,又这样收留了我,总得给兄弟指条明路吧?”

“你不是在找工作吗?找得怎么样了?”

张凯一愣:“你是怎么知道的?”

“你天天用我的电脑,去过哪些地方,我都很清楚。”邓朝辉笑了笑,“有什么下文吗?”

张凯垂头丧气:“没有,我不瞒你说,我都退而求其次,都次到最后了,连那种小公司的破销售都去应聘了,一点儿回音都没有。”

“去小公司?”邓朝辉笑了,“谁要你啊?人家都要那种大学刚毕业的便宜货,最好试用不到三个月就滚蛋,钱花得又少,又不需要什么劳保。像你这样30岁的男人去了,一没有工作经验,二要价又不低,谁敢用你?”

(摘自《求职游戏》崔曼莉 著)