



## 玩转工资

工资条上都有哪些项目  
“五险一金”是怎么扣款的

# 拿到手并非全部 会看条明白一切

□记者 程芳菲

近年来,用工单位更多的是通过银行卡转账为员工发放工资,如果员工想要知道每月工资的总额及构成,可以通过用工单位出具的工资条了解相关信息。面对工资条上名目繁多的项目,多数职场人士表示“看不太明白”。那么,工资条上“五险一金”是怎么扣款的?如何读懂工资条?

### 1 想读懂工资条,先搞清工资包括啥

“工资条我是领过,可上面的内容我还真看不太明白。”近日,市民赵女士告诉记者,她在我市一家企业工作一年多了,每次发工资都会去领工资条,可工资条上的医保、养老等项目却令她一头雾水,只能看明白自己总共发了多少钱。

近日,洛阳晚报记者在街头随机采访后发现,对多数职场人士来说,很少有人详细了解过自己工资的构成,大多数人说不清“五险一金”扣款是怎么回事,还有不少市民表示,工作至今都未领取过工资条。

洛阳晚报律师帮帮团成员、河南洛太律师事务所律师张耀显表示,想要读懂工资条,要先弄清楚工资的组成部分有哪些。他介绍,劳动法中的“工资”是指用人单位依据国家有关规定或劳动合同的约定,以货币形式直接支付给本单位劳动者的劳动报酬,一般包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、延长工作时间的工资报酬以及特殊情况下支付的工资等。

“各家企业对非基础工资的设置是不一样的,有些企业的工资条上可能还有全勤奖、交通补助、食宿通信补助等项目。”张耀显说。

### 2 “三险一金”由企业和职工共同缴纳

目前,我市大多数企业会为员工缴纳“五险一金”,即养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和公积金,其中工伤保险和生育保险个人不必缴纳。因此,反映到工资条上,由个人承担扣款的就剩下“三险一金”了。

那么,我市企业职工的工资条上“三险一金”是怎么扣款的?(如图)

“社保费用个人缴费额=职工本人月缴费基数×个人缴费比例。”该负责人说,社保费用的月缴费基数为企业在岗职工本人上一年的月平均工资,月缴费基数不能低于上一年度我市社会平均工资的60%,也不超过300%。若月缴费基数低于60%,则按上一年度我市社会平均工资的60%来计算。

由于社保月缴费基数每年会根据当地职工月平均工资的不同而发生变化,结合我市实际情况,企业职工的个人月缴费基数会在每年7月进行调整。

市住房公积金管理中心归集科相关负责人介绍,每月住房公积金缴存额由职工本人缴纳和单位为员工缴纳两部分组成,缴费比例视各企业情况而定,比例范围为5%至12%。

该负责人介绍,月缴费基数为职工本人上一年度月平均工资,该基数不得低于我市上一年度最低工资标准,最高不能超过上一年度社会平均工资的3倍。



### 3 赚得越多,扣税越多

“全月应纳税所得额等于职工的工资额,减去3500元,再减掉用前面提到的扣款部分的‘三险一金’的计算公式算出的应扣款的数目。”张耀显说,赚钱越多,就意味着扣税越多。

个税计算公式为

$$\left\{ \begin{array}{l} \text{当月薪资收入} \\ - \text{由个人承担的三险一金} \\ - 3500 \end{array} \right\} \times \text{适用税率} - \text{速算扣除数} = \text{应缴个税}$$

**举例来说** 以税前工资5000元,住房公积金个人缴费比例6%为例,职工到手的工资的计算方法:

- ▶ 职工个人承担的三险一金  
 $5000 \times (2\% + 8\% + 1\% + 6\%) = 850$ 元
- ▶ 职工应缴纳的个人所得税  
 $(5000 - 850 - 3500) \times 3\% = 19.5$ 元
- ▶ 职工的到手工资  
 $5000 - 850 - 19.5 = 4130.5$ 元

### 4 小小工资条可化身维权证据

“现在的工资都直接打到银行卡里,还要工资条干啥?”近日,洛阳晚报记者采访发现,像市民刘女士一样嫌麻烦,懒得去领工资条的上班族不在少数。可您知道吗,妥善保管工资条,必要时它可化身维权证据。

洛阳晚报律师帮帮团成员、河南洛太律师事务所律师张耀显表示,工资条详细记载着工资的构成及扣款、扣税情况,它能直接反映公司是否按劳动合同规定的时间发放工资。职工拿到工资条后,要先看工资是否按劳动合同规定的时间发放,接着看工资总额和分项是否正确,再看公司是否按照国家规定的方式代扣个税。

张耀显说,根据相关规定,如果用人单位不按时足额支付劳动报酬,或者没有依法为劳动者缴纳社会保险费,劳动者可因此和用人单位解除劳动合同。此时,工资条就能作为证明该单位没有及时、足额地支付劳动报酬或缴纳社会保险的证据。

“工资条可以作为劳动仲裁甚至打官司的证据,用工单位不提供工资条,其实也是一种侵权行为。”张耀显说,如果单位不主动发,劳动者应当主动向单位索要。一旦仲裁或诉讼,没有工资条,维护合法权益就会受到很大影响。职工最好将每个月的工资条都妥善保管。

#### 三险

我市企业与个人缴纳各项社保费用的比例

	企业缴费比例	个人缴费比例
医疗保险	7%	2%
养老保险	20%	8%
失业保险	2%	1%

**举例** 假如上一年度的月缴费基数为3000元,今年每月医疗保险扣款为60元,养老保险扣款为240元,失业保险扣款为30元。

#### 一金

$$\begin{aligned} & \text{月缴费基数} \times \text{职工住房公积金缴存比例} \\ = & \text{职工本人的住房公积金月缴存额} \\ & \text{月缴费基数} \times \text{单位住房公积金缴存比例} \\ = & \text{企业为职工缴存的住房公积金的月缴存额} \end{aligned}$$

●比例范围 5%~12%

**举例** 假如某企业住房公积金缴费比例为9%,上一年度的月缴费基数为3000元,今年每月住房公积金扣款为270元。



绘制 赵韵