

来源:lwwhl@163.com 一经采用,即奉重酬

洛浦听风

本报特约评论员 邓海建

公务员聘任制能否打破铁饭碗的常规概念?

【新闻背景】浙江义乌招聘聘任制公务员,打开了一条引才“新通道”,同时也打破了公务员铁饭碗的常规概念。此次聘任制公务员招聘经过近5个月的资格审核、考试测评、考察和体检,5名聘任制公务员将于近期走马上任。年薪30万元起,半年试用期不合格将辞退。(详见今日晚报B02版)

公务员聘任制能不能打破公务员铁饭碗的常规概念?这个问题恐怕不能在刚开始实施聘任制的时候来回答。

2006年8月,深圳被确立为全国唯一的试点城市,启动公务员分类管理制度改革。几年内,当地聘任制公务员超过了3200名,无一人被解聘。根据《深圳市行政机关聘任制公务员管理办法》相关规定,用人机关原则上应与聘任制公务员订立固定期限聘任合同,首次聘任的聘期一般为3年,续聘的聘期一般为5年,10年后则签订无固定期限劳动合同。一旦聘任制公务员拿到无固定期限合同,“瓷饭碗”恐怕又会变成铁饭碗。

眼下,义乌的公务员聘任制究竟能否成为“破冰之举”现在还不得而知。就像深圳部分部门所言,聘任制公务员素质不错,且为了续聘更加努力工作,这才是“零淘汰”的根源。但民众的逻辑是,如果一家企业的3200多名员工数

年来无人去职,从概率上来说,这正常吗?如果公务员都很优秀,那么出现“零解聘”唯一的原因就是考核机制出了问题。

这几年,公务员分类管理制度改革被寄予厚望,但它究竟能否承载民众的价值期待,考量的核心还是退出机制。国家公务员局2011年公布的数据显示,自《公务员法》2006年实施以来,全国5年来,仅辞退了4000多人,与近700万名公务员这一庞大基数相比,淘汰率着实不高。

公务员聘任制若不能扭转公务员队伍“只进不出”的怪相,聘任制改革可能异化成一场秀。这背后的根源在于“考核标准抽象化,考核评价封闭化”的流弊。例如关于义乌公务员聘任制“5年聘任期满后,也有可能不再续签”的说法,“不再续签”也仅仅是有可能而已。这些聘任制公务员对既有体制产生“搅局”作用的效果恐怕不能被高估。

以聘任制为代表的公务员分类管理制度改革是推进国家治理体系和治理能力现代化的必由之路。有消息称,国家有关部门正在制定《行政执法类公务员管理暂行办法》和《专业技术类公务员管理暂行办法》,以此加速公务员“去官化”。但仅就眼下的公务员聘任制实践而言,没有淘汰或退出的聘任制终究是场伪改革。

龙门e站

着汉服,重的就是那种仪式感

伴着声声古乐,少男、少女身着汉服,迈着优雅的步伐一一亮相。在几天前举行的中国(洛阳)首届汉服文化节开幕式上,传统汉服让人惊艳,也唤起了大家的兴趣。在传统文化且行且远的当下,汉服还留存着多少古风古韵,它所代表的传统文化真的式微了吗?

人们对汉服有多少了解?@刚毅de青松然说:我知道的不多,但很希望穿上汉服体验一番。不过,在大学生群体里,穿汉服倒是小时尚。@能吃善睡180斤跳出来:我们河南科技大学就有汉服社。@小小要进疯人院了表示:我们学校穿汉服的人可不少,看到穿汉服的男生骑自行车,总有一种穿越的感觉。

看到美丽的衣裳,女士当然更容易“冲动”。@蝶翩跹惊呼:真的很美丽很漂亮!@青色雨:有木有卖的啊?这样就可以买了!@放羊的小孩满是不高兴:我们男人也要穿汉服,要是能加以改良就好了。

弘扬传统文化,应该鼓励大家有

机会穿穿汉服?@一川烟愁一脸憧憬:洛阳牡丹加华美汉服,心向往之。@陕西冯雯很冷静:汉服的确实很美,我们不该忘记,但它定格的是历史文化,要让现代人都穿着它,不太现实。@洛阳是俺家也说:虽然汉服可以给人们许多对传统文化的想象,但从发展的眼光看,它大规模地在现实生活中存在既无必要,也无可能。历史在发展,许多传统文化的具象终究难以再现。@洛阳微事:我觉得,现在许多人崇尚穿汉服结婚,重不在服装,而在仪式感。

与生活时代脱节,那真的不行。@月亮的背面是宁静海:汉服的宣传活动还是接地气儿一些好,最好与大家的生活挂钩。@陆秀红1建议:可以兴建“汉服一条街”,吸引顾客、游客和拍客前来感受传统文化的魅力。@湖南女子学院张闻骏给出妙招:将汉服的精华与现代流行服饰的元素结合起来,既弘扬了传统文化,又能让现代人喜爱。

(王斌 春兴)

洛谭有话

“找碴”是公民教育的热身

晚报昨日消息,市城管局招募百余名志愿者,让他们去寻找城市管理上存在的问题,并与晚报合办了《大家来找碴》栏目。在一个健全的公民社会里,作为一名负责任的市民,为城市管理找碴是一种值得称赞的行为。

为公众利益爱找碴、爱管闲事、爱打抱不平的人,大家需要,城市也需要!这样的人多了,城市管理从宏观到细节都将更科学,公德和社会正气

都将受到保护。

市民更好地参与公共事务,积极主动参与城市管理,更充分地实现知情权、参与权、表达权和监督权,公民意识将得到加强。从这个意义上说,“找不文明行为的碴”不失为公民教育的一种热身。志愿者有机会参与城市管理,公共治理的制度将更趋多元和开放,必然带来城市更健全的发展与更旺盛的活力。

5月各县(市)区及部分市直委局党政主要领导接待群众来访时间安排表

县(市)区							市直委局			
单位	姓名	职务	时间安排	姓名	职务	时间安排	单位	姓名	职务	时间安排
偃师市	宋义林	市委书记	12日、26日	李灵敏	市委副书记 代市长	5日、19日	市公安局	周新生	党委委员 副局长	6日
孟津县	吉振华	市政协副主席 县委书记	5日、19日	张书卿	县长	12日、26日		张廷璞	党委委员 群众工作专员	27日
新安县	张生伟	市政协副主席 县委书记	6日、20日	王玉峰	县长	16日、30日	市检察院	刘新年	党组书记 检察长	21日
宜阳县	王琰君	市政协副主席 县委书记	12日、26日	黄晓玲	县长	5日、19日	市中级人民法院	曲海滨	党组书记 院长	30日
伊川县	侯占国	县委书记	12日、26日	李冠甫	县委常委 政法委书记	5日、19日	市发改委	李跃民	主任	20日
汝阳县	马春强	县委书记	12日、26日	张博	副县长	5日、19日	市教育局	侯超英	局长	5日
洛宁县	孙君奎	市政协副主席 县委书记	12日、26日	张献宇	县长	5日、19日	市住建委	孟红兵	主任	13日
嵩县	李大伟	县委书记	12日、26日	李新红	县长	5日、19日	市民政局	于建庄	局长	29日
栾川县	樊国玺	县委书记	12日、26日	管宏仓	县长	5日、19日	市人力资源和社会保障局	张玉琪	局长	29日
涧西区	贺敏	区委书记	12日、26日	董炳麓	区长	5日、19日	市交通运输局	赵震	局长	29日
西工区	陈淑欣	市人大常委会副主任 区委书记	5日、19日	张克轩	区长	12日、26日	市公用事业局	郝东升	局长	28日
老城区	陈金剑	区委书记	12日、26日	钱群	区长	5日、19日	备注:县(市)区接待地点设在各县(市)区信访局;市直委局接待地点设在各单位群众来访接待场所;高新区接待地点设在春城路与丰华路交叉口群众信访接待中心;伊滨区接待地点设在伊滨区信访接待大厅;龙门园区管委会接待地点设在龙门石窟办事处信访办			
瀍河回族区	张文选	区委书记	12日、26日	徐新	区长	5日、19日				
洛龙区	李钢锤	区委书记	5日、19日	孙延文	区长	12日、26日				
吉利区	李焦峰	区委书记	5日、19日	吴立刚	区长	12日、26日				
高新区	马志强	党组书记 管委会主任	5日、19日	张汉智	党工委委员 纪工委书记 管委会副主任	12日、26日				
伊滨区	刘冠瑜	管委会主任	5日、19日	孙忠信	党组书记	12日、26日				
龙门园区管委会	王永兴	管委会主任	5日、19日	周宏森	管委会副主任 龙门石窟研究院院长	12日、26日				