

综合·要览

习近平出席中国国际友好大会暨中国人民对外友好协会成立60周年纪念活动时强调

中华民族血液中没有侵略他人的基因

□据 新华社

国家主席习近平15日在人民大会堂出席中国国际友好大会暨中国人民对外友好协会成立60周年纪念活动并发表重要讲话,强调人民友好是促进世界和平与发展的基础力量,中国人民愿意同世界各国人民和睦相处、和谐发展,共同促进人类和平与发展的崇高事业。民间外交要开拓创新,多领域、多渠道、多层次开展对外友好交流。

习近平强调,中华民族历来是爱好和平的民族,一直追求和传承和平、和睦、和谐的坚定理念。中华民族的血液中没有侵略他人、称霸世界的基因,中国人民不接受“国强必霸”的逻辑,愿意同世界各国人民和睦相处、和谐发展,共谋和平、共护和平、共享和平。中国将坚持走和平发展道路,同时将推动各国共同坚持和平发展。

习近平表示,要以诚感人、以心暖人、以情动人,拉近中外人民距离。要大力开展国际友好城市工作,促进中外地方交流。要重视公共外交,传播好中国声音,讲好中国故事,向世界展现一个真实、立体、全面的中国。

力争明年基本完成驻洛央企“三供一业”分离移交

即供水、供电、供暖和物业管理

□记者 孙自豪 通讯员 杨炜娜

本报讯 为帮助央企减轻办社会负担,国务院国资委决定实施中央企业分离移交“三供一业”(供水、供电、供暖和物业管理)工作,确定我市为2014年“三供一业”分离移交试点城市。昨日,国务院国资委和省政府在我市召开驻豫央企分离移交“三供一业”启动工作会议,签署相关协议,部署全省分离移交工作,提出洛阳要力争在2015年年底基本完成分离移交任务。

我市现有规模以上工业企业1688家,其中央企38家,是全国地级市中央企最多的城市。目前,驻洛央企开展分离移交工作的有24家。其中,需供水改造的有20家72442户;需供电改造的有17家62191户;需供暖改造的有17家75308户,供暖面积为482.12万平方米,涉及职工及家属20多万人。

我市高度重视驻洛央企“三供一业”分离移交工作,将此项工作作为深化国企改革的重要内容和2014年十大重点工作之一,并制订了详细的工作方案,出台了供水供电供暖改造费用测算标准。目前,驻洛央企“三供一业”分离移交各项准备工作已基本就绪。

除了各路赏花游客 上个月雨姑娘也眷恋洛城

今年4月我市平均降水量达91.5毫米,排历史同期第四



□记者 范瑞 通讯员 张俊洁

刚刚过去的4月里,雨姑娘异常眷恋我市。昨日,市气象局发布的4月多雨专题气候评价:今年4月我市平均降水量达91.5毫米,为历年同期平均值的3倍,是历史第四高值。

上月降水量,排历史同期第四

市气象局专家表示,4月我市冷空气活动频繁,高空多短波槽活动,西南暖湿气流活跃,造成我市降水充沛。

统计数据显示,4月,各县(市)月降水量在68.2毫米至112.1毫米,和历年同期相比偏多了50%至259%。降水区域分布为北中部多于南部、西南部,全市平均降水量为91.5毫米,几乎

为历年同期平均值的3倍。

在历史上,我市4月降水最多的是1975年,全市平均降水量达120.2毫米;其次是1973年、1964年,全市平均降水量分别达110毫米、94.1毫米;今年4月的降水量为历史第四高值。

当月11日、15日和18日,我市分别降中到大雨,各县(市)累计降水量达68.2毫米(汝阳)至112.1毫米(宜阳),宜阳、洛宁、新安、孟津、偃师分别创历年同期最高纪录;全市平均降水量为77.1毫米,也是历年同期第一高值。

罕见连阴雨,对农业非常有利

还有一点值得注意:按照“连续降水日数≥5天、过程降水量≥50毫米为连阴雨”这一标准,宜阳、新安当月

14日至19日为连阴雨天气,孟津、偃师15日至19日为连阴雨天气;15日至19日,全市平均降水量为52.4毫米,也达到连阴雨标准。

在历史上,仅1964年4月偃师、栾川、汝阳出现过连阴雨,而今年4月中旬是有气象记录以来4月第二次出现连阴雨天气。

“今年4月的降水虽然雨量大,但来势不猛,全市并没有气象灾害发生,雨水流失也较少,大部分渗透到了土壤中。全区除栾川外基本解除旱情,土壤墒情适宜。不过,阴雨寡照天气对春作物苗期生长和设施农业生产不利。”市气象局专家说,从整体来看,今年春季多雨天气对“十年九旱”的我市农业非常有利,对植树造林、水库蓄水等也是利多弊少的。

用人须公开招聘 签合同不低于3年

国务院发布《事业单位人事管理条例》,同时规定绩效考核结果决定工资调整

□据 新华社《北京晚报》

日前,国务院发布《事业单位人事管理条例》(以下简称《条例》),这是我国首部系统规范事业单位人事管理的行政法规。这一条例于今年2月26日在国务院常务会议上通过,将从今年7月1日起施行。

“新聘用工作人员应公开招聘,并签订3年以上的聘用合同”,这是《条例》中最引人注目的一条规定。国务院法制办、中央组织部、人力资源社会保障部负责人也就《条例》进行了解读。

【招聘】

新聘工作人员应公开招聘

近年,事业单位人事制度改革取得较大进展,以聘用制度、岗位管理制度和公开招聘制度为主要内容的人事管理制度初步建立,但还存在一些问题。

《条例》明确,事业单位新聘用工作人员,应当面向社会公开招聘。但是,国家政策性安置、按照人事管理权限由上级任命、涉密岗位等人员除外。事业单位公开招聘工作人员要按

照制订方案、公布信息、审查资格、考试考察、体检、公示、订立合同等程序进行。事业单位内部产生岗位人选,需要竞聘上岗的,也要按照类似的程序进行。

【合同】

期限一般不低于3年

事业单位与工作人员订立的聘用合同,期限一般不低于3年。初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限3年以上的,试用期为12个月。

事业单位工作人员在本单位连续工作满10年且距法定退休年龄不足10年,提出订立聘用至退休的合同的,事业单位应当与其订立聘用至退休的合同。

事业单位工作人员受到开除处分的,解除聘用合同。

【考核】

绩效考核结果决定工资调整

事业单位应当根据聘用合同规定的岗位职责任务,全面考核工作人员的表现,重点考核工作绩效。考核应

当听取服务对象的意见和评价。

考核分为平时考核、年度考核和聘期考核。年度考核的结果可以分为优秀、合格、基本合格和不合格等档次,聘期考核的结果可以分为合格和不合格等档次。考核结果作为调整事业单位工作人员岗位、工资以及续订聘用合同的依据。

事业单位及其工作人员依法参加社会保险,工作人员依法享受社会保险待遇。

公告

尊敬的移动客户:

洛阳移动将从5月17日至5月底每日零时到6时进行网络调整,调整期间将短暂影响移动用户的通话和上网等业务使用,由此给您造成的不便,敬请谅解。

中国移动通信集团河南有限公司洛阳分公司