

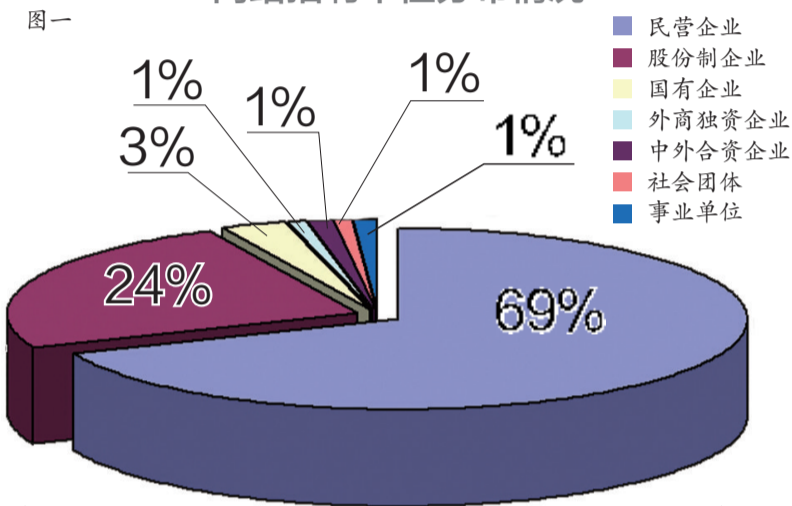
上半年洛阳人才市场供求指数分析报告出炉

看看这些,打一场有准备的求职仗

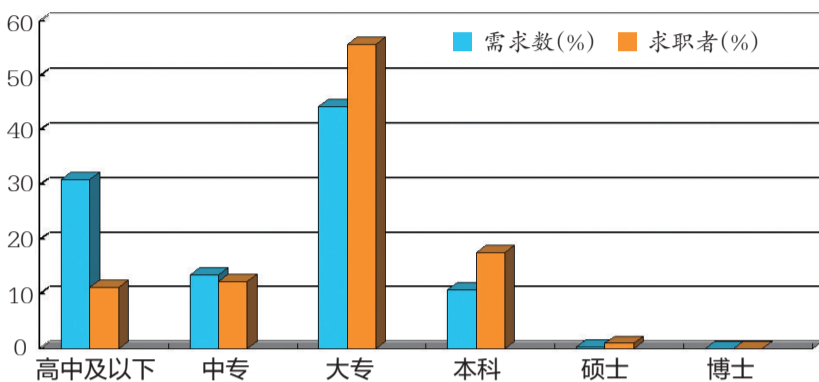
□记者 连漪 特约记者 李帆

2014年已过去了一半,还没找到工作的朋友是不是很着急?别灰心,近日,我市上半年人才市场供求指数分析报告出炉,一起来看看,只有知己知彼,在下半年的求职中才能有的放矢。

网络招聘单位分布情况



图二 不同学历的供需情况



图三

排名	需求热门专业	求职热门专业
1	工商管理类	管理科学与工程类
2	计算机科学与技术类	计算机科学与技术类
3	土建类	语言文学类
4	机械类	机械类
5	经济学类	教育学
6	管理科学与工程类	经济学类
7	教育学	土建类
8	语言文学类	工商管理类
9	技校类	医学类
10	医学类	艺术类

图四

排名	需求热门行业	求职热门行业
1	制造业	房地产业
2	贸易、批发和零售业	信息传输、计算机服务和软件业
3	房地产业	交通运输、仓储和邮政业
4	信息传输、计算机服务和软件业	教育
5	金融业	贸易、批发和零售业
6	教育	建筑业
7	文化、体育和娱乐业	金融业
8	建筑业	制造业
9	交通运输、仓储和邮政业	文化、体育和娱乐业
10	居民服务和其他服务业	采矿业

图五

工作经验	需求数	求职数
应届毕业生	66590	108768
1年以下	1880	3705
1年至2年	56538	82876
3年至5年	40211	50560
6年至10年	342	3881
10年以上	703	1854
未填写	6965	7855

组图绘制 雅琦

1 现状:现场招聘遇冷,网络招聘火爆 分析:想去国企供职,不妨去现场“捡漏”

分析报告显示,上半年我市人才市场共举办各类现场招聘会88场,参与招聘的企业共计9446家次,企业提供的就业岗位累计超过10.1万个。到现场参与招聘的求职者只有约6.9万人次,其中第一季度64010人次,第二季度仅5110人次。

在现场招聘遇冷的同时,网络招聘却异常火爆。洛阳晚报记者了解到,在洛阳人才网注册进行网上招聘的单位共有1472家次,岗位需求量达到18.24万个,单位收到的个人简历共27.41万份,网络招聘和求职是企业求职者最热衷的方式。

从网络招聘单位分布情况(图一)来看,热衷于网络招聘的多为民营企业和股份制企业,占所有“网招”企业的93%,而一些国有企业、外商投资企业以及其他类型的单位则几乎很少采取网络招聘的方式。

针对这一现状,市人社局有关负责人称,我市已举办了多场中高级人才招聘会和产业集聚区专场招聘会,如果求职者想去一些国有企业或者事业单位供职,不妨多到现场招聘会走走,说不定能让你捡个漏。

2 现状:727万毕业生走出校门 分析:根据市场需求调整就业方向

699万!这是2013年毕业生的总数,去年也一度被媒体和毕业生家长称为“史上最难就业季”。然而,据统计,今年有727万名毕业生走出校门,比去年多出了近30万人。

洛阳人才网统计数据,工商管理类、计算机科学与技术类以及土建类是企业急需的专业,而求职者专业分布集中的是管理科学与工程类、计算机科学与技术类等,职位需求与求职者的供给之间存在一定的结构性矛盾。(图三)

市人社局有关负责人建议,求职者应适当调整自己的求职意向,向用人单位需求的职位进行倾斜,以期实现先就业。从统计数据上看,排企业需求和个人求职前十位的行业,虽然排名先后略有差别,但排前十位的行业还是有较大重叠,这说明求职者似乎已在根据市场的需求调整自己的就业方向。(图四)

3 现状:高校毕业生是需求主力,应届毕业生是求职主力 分析:高学历需求在增长,应届生应先就业再择业

分析报告显示,在学历方面,用人单位需求学历层次和求职者学历层次分布比例分别为中专13.58%和12.29%、大专44.31%和55.68%、本科10.76%和17.65%,供需基本平衡,各类高校毕业生依旧是市场需求的主力。(图二)

该负责人同时透露,第二季度硕士及以上学历需求数明显增加,这与4月牡丹文化节中高级人才招聘会的成功举办有关系,说明我市企业对中高级人才的需求量正逐步增加。

从工作经验的供需情况(图五)来看,应届毕业生的供需存在较大差距,供需比接近2:1。该负责人表示,这充分说明应届毕业生仍是求职主力,存在一定的求职难度,应届毕业生最好还是先就业再择业。

从工作经验的供需情况(图五)来看,应届毕业生的供需存在较大差距,供需比接近2:1。该负责人表示,这充分说明应届毕业生仍是求职主力,存在一定的求职难度,应届毕业生最好还是先就业再择业。

注:文中数据均来自洛阳人才网后台统计