

来稿请寄:lywbpl@163.com 一经采用,即奉薄酬

洛浦听风

本报特约评论员 邓海建

高校“非升即走”就怪制度不合理?

【新闻背景】时值7月,清华大学新一批教师续任和解聘工作已经完成。校方大概没有预料到,方艳华老师的转岗和闫浩老师的离开引发学生热议。“非升即走”政策是否需要调整,教师评价体系中学生的发言权有多大,成为公众讨论的热点。(7月28日《中国青年报》)

老师不再续聘,学生情愿挽留——这事儿发生在国内名校,自然容易与高校改革或去行政化等议题扯上关系。

方艳华老师的转岗,闫浩老师的离开,让深爱其课堂的学生唏嘘不已。校务会没有给他们一个“返场”的机会,就眼下来看,在“非升即走”政策之下,他们也不可能按照程序“复活”。

最情绪化的判断,就是“清华不懂教育,校长不懂老师”。贴这样的价值标签,也不是没有理由的。

一来,前些年不少高校号称要“办世界一流大学”,这些年又改口说要“办中国自己的大学”。公众难免有点儿蒙,这是没有与国际接轨的节奏?自己都没有一个稳定的方向,难怪舆论会借着各种排行榜指桑骂槐。

二来,从南科大试验开始,公众冀望中国高校能早点儿摆脱行政化的桎梏。《国家中长期教育改革和发展规划纲要(2010-2020年)》也明确指出,现代学校制度的建设要“克服行政化倾向”。遗憾的是,去行政化这事儿,只靠几个“有风骨的人”显然不够,学术自治与教授治校几乎成了不可能完成的任务。在这样的背景下,骂中国高校几乎成了“每日一景”,且怎么骂都对。加之教授诱奸、学术失范等添油加醋,名校的制度羽毛早已风雨飘摇。

不过,凡事就怕想当然,更怕情绪替代理性来捣乱,回到清华的“非升即走”政策上来。

1993年,以清华、北大为首的国内

高校开始酝酿人事制度改革,试图为高校引入一种流动、开放且具有活力的竞争与淘汰机制。1994年,清华出台规定,讲师、副教授在规定时间内学术成果不足以提升职称,应自行走人,即“非升即走”,后调整为“非升即转”,对那些走不了的人进行分流,为此专门成立了人才流动中心。

这里就有些问题需要在批判之前客观看待之:第一,既然当初签订的合同明确规定“就取9年未评职称的老师必须离职”,那么,今日的转岗或离开不过是依合同办事。何况,1998年至2002年,清华没有续聘(含未签合同)的教师占签约人数的10.8%。换言之,这是稳定的制度,不是恶毒的个案。

第二,包括“分级流动”和“末位淘汰”在内的人事制度,已在欧美高校通行半个世纪以上,旨在鼓励竞争、促进流动,保证最优秀的师资力量。事实上,国外高校教师试用期长达数年,学术竞争可谓步步惊心,科研压力也未必比国内小,但这样的人力资源管理机制与出不得得了“好教师”,并不是鱼与熊掌不可得兼的关系。

此外,值得注意的是,“非升即走”并非一成不变的铁律,高校在实践中也进行过不少调整。

说这些的意思,既不是为“非升即走”政策背书,也不是否定方艳华等老师可能是政策的“误伤者”,但就事论事地说,还是要厘清两重基本关系:一是合同大于人情。是走是留,都应有个公平客观的标准。二是高校教师淘汰制度确实需要变革,譬如增加学生考评的分量,改变科研究定终身的死板操作,但不能因“完美”的洁癖而指责制度本身。

皆大欢喜的办法,还是坚持大方向、作些小调整,对于特别优秀的老师,给他们留条“返场”的路吧。

@洛阳晚报

新浪微博、腾讯微博@洛阳晚报#龙门e站# 洛阳晚报官方微博,最爱洛阳最懂你

龙门e站

多看看多算算,绝对没有错

出租车计价器连续跳表,同样路线不同价格……究竟是计价器被做了手脚,还是有特殊情况?昨天晚报关于打车收费的报道,引发网友热议。

小小计价器,让不少人神经敏感。@不会玩圣骑士坦言自己会紧盯计价器:里程数和价格这些东西,多看看、多算算,绝对没有错。@喊我黄三金的“症状”更严重:隔一会儿一看,总有种“怎么跳这么快”的感觉。

就算出了问题,很多人也会选择“算了”。在@我把青春献给你看来,几块钱的事儿没什么大不了:又不是天天打的。@a打伞的鱼a也不愿为了一两块折腾,不过还是会向司机提出疑问,但得到的答复总是“计价器很准”。@lvming36则说出了内心的顾虑:为了这事儿纠缠,总显得自己小心眼儿。

之所以有疑问,是因为不了解收费标准?@一页西国发言:很多人觉得每公里收费标准应该完全

一样,有变化就是计价器有猫腻。@猫的嫁衣指出:一些人确实不知道等红灯超时也要收费。@大兔纸想要腹肌提醒大家注意夜间的起步价为6.5元:这可不是黑夜开“黑车”。

当然,也不是完全没问题。@洛阳城事:对计价器做手脚,这是绝对存在的,只不过咱不知道占多大比例。@Missteemo认为:一些司机不打表、要高价、骗外地游客,这些行为都给出租车行业抹了黑。@starloveleaf21表示:乘客和出租车司机之间,确实存在一定的信任危机。

该如何消除这种危机?@天秤座抹茶建议:出租车管理部门应建立完善的投诉、监测和处罚机制。@_千山寒_呼吁改进和升级计价器软件,并严厉打击违规改动计价器的行为。@吃饱就打嗝儿接过了话茬:乘客自己也要心里有数,明确路线,多跟司机交流。

(春兴 王斌)

微论摘英

事业单位在企业养老保险制度改革时,对职工过去参加工作而未实际缴费的年限,将视同缴费年限处理。

——人社部发言人表示,事业单位养老金并轨时或考虑不补缴,这可以作为机关事业单位养老保险制度改革时解决同类问题的一个思考

三级医院住院患者死亡率0.8%,

住院手术死亡率1.4‰;二级医院住院患者死亡率4.0‰,住院手术死亡率0.28‰。

——国家卫计委日前下发“二、三级综合医院医疗服务能力标准”征求意见稿,其中对各级医院的死亡率做出要求,引来网民和医生们的集体吐槽,担心医院会因此拒收危重患者,甚至将快死的病人赶出医院

报喜:好来历石磨面挂面研制成功

这是一款无矾无碱无盐、面汤很好喝的挂面
征集8位市民代表全程监督生产过程

□谢娜娜

根据好来历专家团队的建议,好来历产品研发团队与知名企业洛阳永生食品实业有限公司(“李楼挂面”的杰出代表、“永生挂面”生产商)决定在面条品质的卓越性和安全性方面有所突破,有所作为。

经过双方专家和技术人员的共同努力,以尚未上市的好来历井灌小麦石磨面粉(全营养通粉,没有提取小麦中的任何营养成分)为原料,结合“永生挂面”的先进技术,一款整个生产过程无矾、无碱、无盐,不使用任何添加剂的“好来历石磨面挂面”研发成功。

经过累计超过250公斤的试吃,市民普遍认为这款新产品“面味儿十足,面间不易粘连,面汤清澈无杂味”。

根据试吃的反馈情况,好来历决定以这款挂面为基础,研发更多的特色挂面,以满足不同客户群的不同需求。

好来历的原则就是公开透明,现征集8位市民代表分成两个组,全程监督好来历石磨面挂面的生产过程。

报名电话:0379-63350000

■品名:好来历石磨面挂面

本品采用好来历井灌小麦石磨面粉,配合洛南水源保护地优质纯净深井水加工而成。

产品制作全过程无矾、无碱、无盐,无任何添加剂,确保为一款安全性高、可以喝面汤的挂面。

■品名:好来历石磨面挂面——番茄面

本品采用好来历井灌小麦石磨面粉、新疆生产建设兵团优质番茄原浆,

配合洛南水源保护地优质纯净深井水加工而成。

产品制作全过程无矾、无碱、无盐,无任何添加剂,确保为一款带有番茄的功能性且安全性高,可以喝面汤的特色挂面。

面汤略带番茄的微酸味道。

相关链接 好来历渠道建设如火如荼

进入火热的7月,随着好来历黄河路体验店的试营业,好来历渠道建设加速,空白区域已经不多,敬请抓住机会,通过参加好来历专卖店计划、专区专卖计划,共同构建食品安全诚信环。

1. 已有店面加盟的,最好是在市



假如用汝窑碗盛一碗好来历面条……

(县)中心地段或核心社区附近;
2. 无店面但具有一定的从商经验;
3. 熟悉食品行业,认同好来历“让食物回归原味,让吃饭不假思索”价值观。
好来历专卖加盟专线电话:63350000