

强制学生就业并收取“就业费”，教育部门认证的学历资格至今仍未获批

曝蓝翔技校就业率黑幕：“100人出来七八个就不错了”



蓝翔技校教学楼



该校电脑实习基地拥有2000余台品牌电脑



核心提示

□据《法制晚报》

长期以来，蓝翔技校对外界的宣传是“就业率百分之百”，然而据该校学生反映，毕业生要服从异地就业安排，否则领不到毕业证；去单位报到4个月后方可领毕业证，并需交纳“就业费”1000元。

随着“跨省斗殴”事件的持续发酵，被评为“中华百佳儒商”的蓝翔校长荣兰祥被推上了舆论的风口浪尖。一切的荣誉都开始被画上大大的问号。

1 起底“高速”生长路径

荣兰祥的岳父遭蓝翔技校人士的殴打，使得荣兰祥与孔素英之间的夫妻矛盾公开化。蓝翔的学生小良(化名)参与了此次“跨省斗殴”。10月初，他在接受采访时披露，此次参与斗殴的多半来自蓝翔学生会，“我们在老师的压力下被迫参与，而

每天的待遇也只有馒头咸菜”。

事实上，不久前的那次“跨省斗殴”早已不是蓝翔第一次使用暴力，20世纪90年代便在蓝翔任教的洪胜(化名)告诉记者，回顾蓝翔的发展史，类似案例“举不胜举”。

据他回忆，在几年前某商品房

项目施工的过程中，蓝翔和施工方便爆发过一场冲突。

“那个工地，民工有四五百人，清场清不动。当时学校治安处就从学校安排人，拉来汽修班、厨师班几百个学生，把那些民工全部打出去了。”洪胜告诉记者。

2 教育背后的盈利体系

20世纪80年代中期，河南商丘农民荣兰祥和孔素英来到济南，开始创业。

早期，荣兰祥夫妇在济南市天桥区57中租用教室，创办“天桥区职业技术学院”；1988年，“天桥区职业技术学院”被地方收编，学校由此进入快速发展轨道。1997年，其办学规模已经过万人。

1997年，“天桥区职业技术学院”改名“蓝翔技校”，这所学校至今延续着严格的封闭式军事化管理，其背后是学校突出的盈利能力。

蓝翔目前招收汽修、厨师、挖掘机等8个专业，学制不等。

一名蓝翔的招生老师告诉记者，在蓝翔学习一年的花费是1万

元左右。而多名在校学生却向记者提供了不同的数字，一名学生称在蓝翔两年半的高级技工班，总共花费是七八万元。

高额学费给荣兰祥带来了强劲的现金流，从而使得他可以建立一整套的收费机制。记者探访发现，蓝翔学生的学习情况包括入学率均关乎老师的“提成”。

“学校里面最火热的就是转班。”曾在蓝翔担任会计的高英这样说道。而另一名仍在蓝翔任教的老师也证实了上述说法。“比如你学厨师，他要把好多东西掐出来，再让你交一份钱。学生如果在里面单学一个雕刻，交3000元，但如果是转学雕刻，交1500元，老师拿100元。

转10个就1000元，转50个就5000元。”上述老师说道。

转班甚至成了蓝翔的一门专师生意。“你比如学挖掘机，也有转的，学挖掘机可以转装载机吧，转完装载机可以转推土机，转完推土机还可以转吊车。你不转老师给你小鞋穿。”上述老师对记者说。

而在封闭式管理下，学生的一切生活均被纳入蓝翔的经济体系之下。记者查阅工商资料发现，荣兰祥还特意注册了天桥区顺翔百货商店，这也是蓝翔校区内的唯一超市。

多名学生亦向记者表示，蓝翔校内生活花销比在校外要高，平均每月需要1000元以上。除此之外，蓝翔退学不退费。

3 强制就业生意经

学生的就业也成为蓝翔盈利来源的重要组成部分。

蓝翔对外宣称毕业生能够“百分之百就业”，但在内部人士看来，这一宣传存在很大水分。“100人里能出来七八个就不错了。”一名老师对记者坦承。

工商资料显示，荣兰祥在2013年注册成立蓝翔人力资源有限公司。这一公司的主要业务就是负责给毕业生联系工作。10月13日，据公司工作人员向记者介绍，公司做的只是在网上找招聘信息然后帮学生联系工作。

蓝翔招生处的老师告诉记者，蓝翔有能力把毕业生安排到全国各地单位。而根据多名接近蓝翔的知情人的说法，异地分配工作实质上是蓝翔拖延学生的一种手段，目的则是向毕业生收费。

“如果家是青岛的，让你去陕西，你不去？你要是不去，就得交钱，目的是把你糊弄过去。”上述知情人士对记者分析道。

多名蓝翔毕业生向记者证实了上述说法。据悉，毕业生要服从学校就业安排，满4个月后可回校领毕业证。

事实上，学校和用人单位之间的关系更像是某种派遣协议，有学生指出：“你去了工厂，就要呆4个月，跑了没证，不让学校分配的，交钱走人，4个月回来拿证。”蓝翔将这笔钱称作“就业费”，一般在1000元左右。

生源也成为蓝翔考核老师业绩的重要指标。

“试学一月不收任何费用”是蓝翔一直以来的宣传语。负责招生的老师向记者介绍，过来试学只需要带上几百元的生活费，而据记者了解，试学校区是位于济南市粟山路的“蓝翔建设机械有限公司”。

记者实地探访发现，这里同样实行封闭式管理。“蓝翔这边根本不让你出门，就和你谈这学校的好处。试学的学生，每天老师轮番做工作。”洪胜对记者说道。

“一般进去了，一个老师带着试学的班，有10个试学的，要是都报上名，那就有提成，要是跑一个，这个老师责任就大了。”从事过招生的高英直言不讳。

4 蓝翔的阿喀琉斯之踵

如蓝翔一样的民办职业培训巨人迎来了发展的良机，但早期的粗放式膨胀和市场的无序竞争，也似乎让蓝翔们已偏离了教育的本身。如何管理这些民办职业培训学校，使之回归我国的现代职业教育的发展大框架中，成为蓝翔们的阿喀琉斯之踵。

蓝翔的一名老师告诉记者，2003年左右，蓝翔开设高级技工班，从那时起，蓝翔一直在争取教育部门认证的学历资格，但至今仍未获得批准。目前，职业教育仍然存在学历教育和职业培训的区分。记者向济南市教育局和人社局了解到，蓝翔作为民办职业培训学校，不归教育部门管理，也无教育部门认证学历的资格。而在缺乏有效管理的情况下，民办职业培训学校教学质量堪忧，教学乱象的存在就并不出奇了。