

有啥不方便 晚报帮您办

周日 律师咨询室

接到任务后晚到1个小时 公司就要解雇老员工

已工作9年的他该咋办,来看看晚报帮帮团律师的分析

您遇到疑问、难题,请毫不犹豫通过电话、网络和我们联系,因为——
我们不是正在给您帮忙,就是在给您帮忙的路上!

●记者 王若馨
18637981889

晚报律师帮帮团 lywblsbbt

帮办版QQ群 320864870

帮办

□记者 付璇

“周日律师咨询室”活动自举办以来,受到越来越多市民的喜爱,《洛阳晚报》记者从近期市民前来咨询的问题中挑选了一个较为引人关注的案例,来看看晚报帮帮团的资深律师如何分析、解答。



【案例】

晚到1个小时,公司就要解雇已工作9年的我,我该咋办

市民刘先生在一家公司从事水电维修工作,前段时间班长给他安排了工作,因当天家中有事,他晚到了1个小时,公司便以他不胜任工作为由,于11月底发通知与其解除了劳动合同,并要求他尽快办理失业手续,否则后果自负。他在该公司已工作9年,因为晚到了1个小时就被解雇,他实在接受不了这个结果,想知道自己该咋办。

(第)医广【2014】第11-13-492号

洛阳阳光男科医院

男科专线 0379-63156789

院址: 洛阳市九都路与解放路口西南角

【律师解答】

晚报律师帮帮团成员、河南广文律师事务所律师焦江波:

刘先生因个人原因没按时到岗,而且也没有提前告知公司,的确有一定过错。不过,公司以不胜任工作为由直接与刘先生解除劳动合同不符合劳动合同法的规定,其行为可能属于违法解除劳动合同。理由如下:

第一,根据刘先生的陈述,其是在接到工作任务后迟延履行,并非不能胜任维修工作,公司与刘先生解除劳动合同的理由不能成立。

第二,劳动合同法第四十条规定,劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同。据刘先生所说,其所在的公司在他解除劳动合同时,没有履行提前三十日书面告知的程序,也没有向其额外支付一个月的工资,解除劳动合同的程序不符合法律规定。

第三,劳动合同法第四十八条规

定,用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同,劳动者要求继续履行劳动合同的,用人单位应当继续履行;劳动者不要求用人单位继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的,用人单位应当依照第四十七条规定的经济补偿标准(按劳动者的工作年限,每满一年支付一个月工资)的两倍向劳动者支付赔偿金。

综上所述,刘先生可选择要求公司继续履行劳动合同,或要求公司按经济补偿标准的两倍向其支付赔偿金。



扫二维码加关注,就可以向平台上的54名专业律师提问

晚报律师帮帮团微信号:lywblsbbt

2016.第七届 河洛文化新春庙会

活动地址迁至国家牡丹园

庙会时间: 2016年2月8日(正月初一)—2月22日(正月十五)

六大特色项目

- 娱乐游玩:** 真人CS、智力迷宫、中华恐龙园、射箭等;
- 民间手工艺展示:** 剪纸、面塑、泥塑、吹糖人、脸谱、烙画等;
- 特色表演:** 少林武功展示、南北狮王争霸、唢呐特技对决、民间杂技绝活、二鬼摔跤、变脸、经典梨园天天唱大戏、百姓大舞台等;
- 特色美食:** 洛阳水席、口味虾、热干面、烤肉、虾饺、咸鱼饼等;
- 同城祈福交友项目:** 祝福墙、悬挂“心愿梦想牌”、漂流瓶等。
- 特色工艺品展销:** 牡丹字画、玉石玉器、木雕石雕、金器银器、瓷器等;



招商电话: 69935678

庙会地址: 310国道与华山路交叉口向东50米路北