

市场上哪些人才紧俏?“钱景”“前景”咋取舍?为什么最近将目标瞄准本地企业更合理?

# 新春求职季,晚报为您送上求职攻略

## 核心提示

□记者 连漪 特约通讯员 李帆/文 记者 李卫超/图

这几日,新春首场综合招聘会正在火热进行,各种专场招聘会也将轮番开场。同样是求职,同样是逛招聘会,有人一击即中,有人却屡战屡败,这是什么原因?《洛阳晚报》记者采访了多个用人单位和主管部门人力资源专家,为你整理了一套新春求职攻略,你不妨来瞧瞧。



招聘会现场

## 攻略一 正月十五前,将目标瞄准本地企业

14日、16日,记者两次来到市会展中心看到了截然不同的景象。14日,招聘单位和求职者均比较少,招聘会现场略显“惨淡”,而昨日一大早就人头攒动,热火朝天。

据市公共就业服务中心现场工作人员介绍,可能受传统过年思想和西方情人节影响,招聘会首日仅70多家单位参会,求职者也比较

少,近两日呈现梯度上涨趋势,16日参会单位超过100家,三天时间,参会单位已达到258家,提供就业岗位4428个,求职人员5983人次。

此次招聘会热门岗位集中在机械加工、房地产中介、金融保险、商务服务、网络技术等行业,家政、餐饮业等也有零星分布,前来招人的

多是本地企业。据现场工作人员分析,南方各城市同洛阳一样,春节后都会展开人才争夺战,在当地人力资源达不到当地企业使用需求时,才会远赴北方劳动力丰富的城市抢人才。

所以,正月十五前,求职人员可将目标暂时锁定在本地企业上,想要外出打工的不妨再等等。

## 攻略二 积累工作经验,不要频繁跳槽

记者采访发现,求职者的工作经验整体低于用人单位对工作经验的要求。用人单位对具有3年以上工作经验的普通人才需求量最大,具有5年以上丰富工作经验的人才较少,远远无法满足市场需求。

市公共就业服务中心有关负责人称,工作经验成为求职者的软

肋是近年人力资源市场存在的普遍问题。该负责人称,刚刚步入社会的高校毕业生应该先步入职场积累一定社会经验,这样才能在二次择业中具备优势。

“我们看重工作经验,但排斥通过频繁跳槽获得的工作经验。”多数企业认为,缺乏忠诚度的求职者缺乏职业规划,很容易在企

业培养后无故离职,让企业蒙受损失。

对此,市人社局有关负责人表示,如果就业者发现现有的事业难以突破时,应鼓起跳槽的勇气,抓住时机跳槽,但择机跳槽并非想跳就跳、动不动就跳,这样既不利于自身能力的增强,也会让企业对求职者产生不良印象。

## 攻略三 综合考虑“钱景”和“前景”

统计显示,今年招聘会上本地企业提供的薪酬水平较往年有了大幅提高,最低工资普遍由往年的1500元左右提高至2000元以上。同时,休假、住宿、保险等员工福利和劳保措施都有了一定完善,这些也成为吸引求职者的利器。

对于薪酬的重视也呈现出两

个阵营,一些偏重体力劳动、学历偏低的求职者更看重薪酬,往往对工作环境和发展前景不太关注,而一些本科以上学历的求职者,尤其是新入职的大学生则更重视工作前景。

“这说明大学生求职理念已较之前成熟,能够综合各种因素较理性地分析问题,不再盲目向‘钱’

看,而是更注重自己的成长和发展。”市公共就业服务中心有关负责人提醒,民营企业长期存在“吃不饱”的问题,这些企业中不乏一些上市公司或实力较强的企业,薪酬待遇和企业发展前景都很不错。求职者无须只盯着国有企业和事业单位不放,找工作尽早开始职业生涯才是当务之急。

## 攻略四 选择正规企业和中介

昨日,记者刚进入招聘会现场,就陆续有所谓的“猎头”凑上前询问:想找什么工作?对于这些流动招聘者,市公共就业服务中心有关负责人称,所有进入招聘会的企业都经过了严格的资质审查和备案,并统一配发工作证、工作台、招聘海报。这些没有经过资质审查和备案的招聘者

所提供的岗位的真实性和安全性都得不到保证,建议求职者不要盲目相信。

此外,记者经常在招聘会现场外围看到一些广告:年薪20万元起国外就业。针对此现象,市人社局有关负责人称,想出国务工要选择具有合法资质的中介机构或企业。正规的劳务输出公司不会急

着收钱,待基本手续办理完毕后才对求职者收取综合管理费,此部分费用不高于工人总工资的12.5%。市商务局对外经济科工作人员表示,求职者要注意相关证书、营业执照等,看清楚该企业是否具有向境外派遣各类劳务输出人员的资格,别被高薪蒙蔽双眼。

## 攻略五 收好招聘会时间表

时间	主题招聘会
2.21 (周日)	2016年“金猴迎春”中高级人才招聘会
3.12 (周六)	洛阳春季高校毕业生就业洽谈会
3.26 (周六)	管理、行政、人事、文秘、法律、旅游、教育类招聘会
4.16 (周六)	洛阳市民营企业人才招聘专场会
4.30 (周六)	营销、策划、媒介、金融、财会、贸易、电子商务类招聘会
5.21 (周六)	计算机、机械、电子、通信、自动化、制造类招聘会
6.11 (周六)	建筑、房产、装饰、物流、医药、生物、化工、酒店、餐饮类招聘会
6.25 (周六)	夏季洛阳高校毕业生就业洽谈会

从2月21日开始人才市场恢复正常二、四、六招聘会。



绘制 宁琦

## 相关链接

### 河南省春季大型综合人才招聘会今日开幕

□据《大河报》

2月17日—21日,河南省2016年春季大型综合人才招聘会,将在河南人才市场(郑州市经二路与红旗路交叉口)举办,本次大会会期共5天,将有800余家单位参会,为求职者提供5万多个岗位。另据了解,2016年第一季度,河南人才市场还将有5场专场招聘会。

本次招聘会,岗位涉及机械、电子、建筑、汽车、食品、物流、生物、医药、金融、能源、服装、建材、商贸等18个行业。

求职者可提前通过新浪微博@河南省人才市场、关注微信订阅号河南人才市场(hnrsc\_wx)、登录中国中原人才网(www.zyrc.com.cn)、致电服务热线0371-65956900、65959160等方式,查询详细岗位信息。

此外,2月25日、3月5日、3月9日、3月16日、3月26日,该市场还有多场营销人才、名企、女子、大学生等专场招聘会。