

《企业年金办法》下月起施行,企业年金由企业、职工共同缴纳

相当于第二份“养老金” 让职工退休收入“多一笔”

□记者 连漪 特约通讯员 李帆

“退休后你多了一笔钱”“找工作时别忘了看看有没有这笔收入”……近日,不少市民都被诸如此类的消息刷屏,这源于人社部、财政部对2004年出台的《企业年金试行办法》进行了修订,联合印发了《企业年金办法》(以下简称《办法》),将于2月1日起施行。

《办法》施行将给我们带来哪些改变呢?昨日,《洛阳晚报》记者请市人社局有关负责人对《办法》进行了详细解读。

问题一 企业年金是什么

企业、职工共同缴纳的第二份“养老金”

●概念:企业年金是指企业及其职工在参加基本养老保险的基础上,自愿建立的补充养老保险制度。有利于完善职工薪酬体系,展现企业良好文化、增强人才吸引力、稳定职工队伍。

通俗点来讲,就是有财力的企业和职工共同缴纳的另一份“养老金”。这意味着,缴纳企业年金的职工在退休后就有两份养老金可拿,社保模式变为“五险二金”(养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金、企业年金)。

●态度:《办法》较《企业年金试行办法》,将企业“自愿建立”改为“自主建立”,体现了国家鼓励建立企业年金制度的态度。

“企业建立企业年金,有利于完善职工薪酬体系,增强人才吸引力、稳定职工队伍。”上述负责人说。

问题二 企业年金有啥影响

退休时收益增值明显

●概况:从2004年《企业年金试行办法》实施以来,截止到2016年年末,全国共有7.63万企业建立了企业年金,参加职工人数2325万人,企业年金基金累计结存11075亿元。

我市从2010年开始陆续有企业建立企业年金,目前已备案的企业超过40家,其中大多是大型国企,中小企业、民营企业建立企业年金的较少。

●举例:假设在一家建立企业年金制度的企业

中,一名男职工当前年龄25岁,工资基数3500元,缴费比例参照企业缴费8%、个人缴费4%,即每月个人扣140元工资,企业补280元。

按照每年5%的收益率算,不考虑工资增长率,到他65岁退休时,个人总缴费金额为67200元,而企业年金个人账户中会达到约625197元。

需要说明的是,实际情况中,每个企业情况不同,企业选择的投资管理人不同,年收益率也会不同。

问题三 企业年金该咋缴

合计缴费不超过职工工资总额12%

●缴费:由企业和职工个人共同缴纳。企业缴费每年不超过本企业职工工资总额的8%,企业和职工个人缴费合计不超过本企业职工工资总额的12%,具体缴费比例由企业和职工协商确定。

●管理:企业年金管理一般采用信托模式,将这笔钱交给投资管理进行投资,实现企业年金的保值增值。一般来说,受托方是银行或是按照国家有关规定成立的企业年金理事会。

《办法》还体现了企业年金缴纳制度的灵活性。企业在经营亏损、重组并购等情况下,经与职工方协商,可以中止缴费。不能继续缴费的情况消失后,企业和职工恢复缴费,并可以根据本企业实际情况,按照中止缴费时的企业年金方案予以补缴,补缴的年限和金额不得超过实际中止的年限和金额。

问题四 收益归谁所有

超过8年,全部划入职工个人账户

“目前,企业年金的年收益率多在3%到4%。”平安养老洛阳中心支公司负责人高志建说。

《办法》中新增规定,职工企业年金个人账户中企业缴费及其投资收益,企业可以与职工约定,可以自始归属职工个人,也可以随着职工在本企业工作年限的增加逐步归属职工个人,但完全归属职工个人的期限一般最长不超过8年。

也就是说,企业虽然可以对企业年金的领取进行限制,但最长期限是8年。超过8年的,必须全部

划入职工个人账户。“办法增加了归属期的限制,既满足了企业正常留住员工的需求,也堵住了企业‘锁死’员工的漏洞,是企业年金制度科学发展的关键。”市人社局相关负责人说。

问题五 职工何时能取出这笔钱

退休、完全丧失劳动能力、出国(境)定居等多种情况下都可领取

●领取条件:《办法》将企业年金领取条件分为达到退休年龄、完全丧失劳动能力、出国(境)定居、死亡后等几种情况。

其中,职工完全丧失劳动能力时领取是新增内容,进一步体现企业年金的保障作用。职工或者退休人员去世后,其企业年金个人账户余额可以继承。

●领取方式:明确可以按月领取,允许分次领取,保留一次领取,也允许把个人账户资金用于全部或者部分购买商业养老保险。

不少市民有疑问,如果现在这家企业给交了企业年金,跳槽到下一家企业却没有,会不会影响这笔钱的最终领取?

根据规定,职工变动工作单位时,企业年金个人账户资金可以随同转移;升学、参军、失业期间或新就业单位没有实行企业年金制度的,其企业年金个人账户可由原管理机构继续管理。

问题六 缴企业年金,企业有啥好处

有免税优惠政策支持

为了鼓励企业年金的发展,国家出台了相关政策,减轻企业建立企业年金的负担。

财政部、国税总局《关于补充养老保险费、补充医疗保险费有关企业所得税政策问题的通知》规定,企业根据国家有关政策规定,为在本企业任职或者受雇的全体员工支付的补充养老保险费、补充医疗保险费,分别在不超过职工工资总额5%标准内的部分,在计算应纳税所得额时准予扣除。

通俗来说,就是企业给职工缴纳的企业年金不超过职工工资总额5%可以税前列支计入成本,予以免税。

咦,这里怎么有一只鸟?

听说从香榭里·兰溪飞来的,毕竟两个公园,六个花园,环境太好

t. 6555 8888

营销中心·道北三路与金谷园北路交会处



香榭里·兰溪

