

□本报新闻观察员 洛谭



刹住“拒还”歪风，需靠精准的法律去追责，更需靠世人守住“不是咱的东西咱不能要”的道德底线。

“不是咱的东西咱不能要”是道德底线

近日，环卫工王爱玲在一辆共享单车里捡到2万多元现金后，毫不犹豫地还给失主，她说：“不是咱的东西咱不能要。”

“不是咱的东西咱不能要”，很朴素的一句话，是一个基本的道德标准。因为，如果“要”了，心会不安，在这里，心安是一种道德自律。

日前，在广东工作的黄先生通过微信平台关联的银行卡，给微信名

为“海阔天空”的表妹转账8万多元，一时手误竟转错了人。焦急万分的黄先生通过微信语音联系对方，对方不但不接还很快将他拉黑。在这件事中，气愤的除了黄先生，还有很多网友。

道德有底线。拿这件事来说，如果收钱的一方能换位思考，想想“大家赚钱都不容易”，想想黄先生的焦灼，只需动动手指转账，就能立

马救黄先生于困境，免去黄先生报警、诉讼至法院的无奈之举。

“不是咱的东西咱不能要”是道德底线。在生活中，如果凡事都要靠法律来解决，相比德的内心准则，势必将耗费更多社会成本，损失更多良善成本。

刹住“拒还”歪风，需靠精准的法律去追责，更需靠世人守住“不是咱的东西咱不能要”的道德底线。



你的优秀是抢不走的“铁饭碗”

□文修

孙女大学毕业，一直找不到合适的工作。前几天她来看我，闲聊中我才知道，她想找一个“有钱又有闲”的“铁饭碗”。我一听，告诉她：“‘铁饭碗’的真正含义，不是在一个地方吃一辈子饭，而是一辈子到哪里都有饭吃。”

大学毕业，谁都想找一份体面、稳定、待遇好的工作，但现实往往不尽如人意，社会竞争激烈，薪酬待遇总和预期有差距。这是一段时间来，人力资源市场僧多粥少的一个特点。面对这个现状，减小对第一份工作的期望，先入场提升自己，再寻求更好发展，或许更明智。

王小丫大学毕业后，到一家报社工作。单位安排她到通联部抄信封，当时她感到很失望。虽说一时有些想不通，可她照样好好干，写得又快又好。3个月，她一个人能完成3个人的工作量，对报社的采访、编辑工作也越来越熟悉……后来，王小丫到北京广播学院进修，不断让自己变得更优秀，最后成为观众喜欢的央视主持人。

事实上，不光是大学生，对所有的求职者而言，别总想着找个安逸、稳定、待遇好的工作，而应该把眼光放长远些，注重增强自身的能力。你的优秀，才是任何人都抢不走的“铁饭碗”。

疏解员工“情绪中暑”，也是一种“高温津贴”

□本报新闻观察员 洛谭

说到“高温福利”，人们往往会想到高温津贴、防暑物品等，除了这些，“压力山大”的人们还需要精细化的心理关爱。

三伏天，人们会比较重视预防身体中暑，却常常忽视了预防“情绪中暑”。

谈“情绪中暑”绝非矫情。杭州有个老板，遇到高温天性情突变，控制不住暴躁的情绪爱骂员工，回家后又内疚得整夜失眠，结果第二天情绪又很暴躁，变本加厉地骂员工。眼看员工被自己骂走了一半，这个老板慌了神，赶紧

去看医生。

据统计，人群中约有16%的人在夏季会“情绪中暑”。

疏解“情绪中暑”，家庭温情不能缺位。来自家人的理解、体贴等能为个人提供安全感和归属感；疏解“情绪中暑”，单位关爱不能缺位。说到“高温福利”，人们往往会想到高温津贴、

防暑物品等，除了这些，“压力山大”的人们还需要精细化的心理关爱。

体谅员工、善待员工，管理者要多一些换位思考和“高温关怀”，发现员工情绪郁结，与其谈谈心，是一种人情温暖；酌情调节工作时间，为员工降温减负，是一种制度温暖。因此，疏解员工“情绪中暑”，也是一种“高温津贴”。

洛阳威佳别克4S店 销售热线：65095888

洛阳威佳雪佛兰4S店 销售热线：60635888

为您而变 懂您不变
2018款新英朗推出
“5年免费质保+5年免费保养”无忧服务计划

雪佛兰 CHEVROLET
让实力 更具实力
实力中级SUV 雪佛兰探界者
40%首付24期免息
另有多项金融方案供您选择

地址：高新区河洛路安康路口辛店（威佳汽车城）