



王从苗：上“考古大学”，画“最早中国”



爱国情 奋斗者

工作中的王从苗
(受访者供图)

□洛报融媒记者 刘嘉仪

“王老师，我给您发了几张照片，帮我来看一下这是哪一期的地层吧，有点儿拿不准。”18日，在偃师区二里头遗址考古发掘现场，一名青年考古技师正打电话向前辈请教问题。

被请教的王老师，是今年61岁的二里头村村民王从苗，她还有另一个身份：中国社会科学院考古研究所二里头工作队特聘高级技师。

二里头遗址作为中国最早王朝——夏王朝中晚期的都城遗存，多年来不断刷新考古领域的“中国之最”。其中许多重要的考古发现，王从苗都是亲历者。

“印象最深的就是发现镶嵌绿松石龙形器的过程。”王从苗说，2002年，考古队在二里头遗址宫殿区一座早期大型建筑3号基址的院内发现成组贵族墓，她作为队里的主力绘图师，承担墓葬的信息记录工作。

墓葬的清理发掘一般是一层一层向下进行的。当时，每清理完一层，王从苗都要第一时间动笔记录墓葬面貌、文物信息，为了不耽误清理发掘进度，经常是同事们都去吃饭了，她独自一人留下绘图，等同事们吃完饭，图已经绘好，大家又可以继续向下清理了。

“其中有一座布满绿松石片的高规格墓葬，我们连续发掘了一个星期，白天清理、照相、画图，晚上大家轮流值班看守，直到墓葬被整体提取送往北京，‘华夏第一龙’得以顺利问世。”王从苗说。

王从苗和考古结缘是在1983年。那时，她刚刚经历了第三次高考失利，心情十分沮丧。随后，二里头工作队招收考古技师的消息传来，王从苗仿佛看到了人生转机，立马去报了名。

考古技师是个出力的工种，工作条件也比较艰苦，身材瘦小的王从苗，起初并不被看好。在“试用”阶段，无论是钻探、发掘、清

理这种体力活儿，还是识土、绘图、写报告这种技术活儿，王从苗都会主动学习和尝试，哪怕干得很吃力，她也从不轻言放弃。一段时间后，王从苗用肯干、好学、不怕苦的精神打动了考古队，如愿成为一名考古技师。

在工作中，王从苗对考古绘图颇感兴趣。于是，她白天在发掘现场抽空画，晚上回家继续钻研，逐渐从一个没有任何绘画基础的菜鸟，成长为国内考古界知名的绘图专家。

近年来，随着科技的进步，三维扫描、全站仪等现代仪器在考古领域得到了广泛使用，一些遗迹图可以通过电脑绘制，但绝大多数考古器物图，仍需要手工绘制。

“考古绘图的作用像‘放大镜’，它展现了文物的器形、大小、纹饰等信息和细节，哪怕一点儿小小的误差，都可能导致研究者误判，引发一系列问题，所以必须尽可能准确。”王从苗说。

2013年，50岁的王从苗刚退休，就被考古队返聘，一干又是11年。在41年的考古生涯中，她参与发掘的遗迹有数百处，发表考古绘图1.6万多幅，作为主力绘图师参与的大型考古报告《二里头（1999—2006）》《洛阳盆地中东部先秦时期遗址》先后获评中国社会科学院创新工程重大科研成果……

2018年，王从苗当选河南省第十三届人大代表，为2021年的全省“两会”带去了加快推进二里头遗址申报世界文化遗产的建议。去年，当选河南省第十四届人大代表的王从苗，开始利用工作之余主动学习更便捷高效的AI和PS软件绘图方法。

“我上的是二里头遗址这所‘考古大学’，考古队需要什么我就学什么。现在队里经常来一些高学历的年轻人，我可以一边向他们学习专业文化知识，一边传授自己积累40多年的工作经验，感觉很有意义。”王从苗说，趁着自己身体尚好，她还想继续干下去，多学些知识，多积累点经验，为自己热爱的考古事业做出更大贡献。

锚定现代化 改革再深化

我市创新推行“政录企用”引才模式，走出助企育才新路子

“双重身份”为企业引才注入“源头活水”

□洛报融媒记者 孙小蕊

近日，在宽敞明亮的活动室里，格力电器（洛阳）有限公司庆祝新中国成立75周年合唱紧张排练中。

该公司总经办行政管理科工作人员石静琪参与其中，唱跳俱佳。“来格力工作后，每天活动多多、收获满满，‘双重身份’的赋能，让我快速成长起来。”提及近一年的工作经历，石静琪深感满足。

何为“双重身份”？即既是事业编制人员，也是企业工作人员。石静琪的“双重身份”，缘于洛龙区实施的“政录企用”引才模式。

“企业发展形势挺好，但因为规模小，高层次人才不愿意来。”

“企业自己出去招聘，很难招到特别优秀的人才。”

“好不容易引进高层次人才，人家待了一段时间就走了，很难留住。”

去年，针对辖区企业反映的高层次人才引才难题，洛龙区发挥首创精神，在洛阳市率先探索采用“政录企用”的全新人才引进模式，即引进的人才与政府、企业签订三方协议，并按照“志愿优先、服从分配”原则，派遣至企业工作，在服务期内拥有事业编制身份，工资社保由区财政负担，三年服务期满后可选择回归体制内工作，也可选择留在企业继续发展。这是洛龙区下功夫破除制约人才发展的体制机制障碍，切实推进辖区企业引进高学历专业性人才的破题之举。

一次体制机制的创新，带来一连串可喜的变化。对企业来说，引进了高层次人才，让他们长期扎根服务企业，引才难题得以缓解，有助于实现加速发展；对人才来说，政府出力出编揽才，提供贴心周到服务，真正解除了人才的后顾之忧，让他们安心在洛发展、发挥所长。

“‘政录企用’既给我提供了工作机会，又提供了成长机会。”石静琪说，在企业工作，自己得以迅速熟悉企业的规章制度，更能了解企业管理运行机制，相当于接受了一次业务上的“深造”。区委组织部的针对性培养，让自己在思想上更加坚定，更明白应该努力的方向，更好地在岗位上发挥作用。

截至目前，我市洛龙区、涧西区、栾川县等15个县区已累计拿出87个编制用于“政录企用”引才，“政录企用”模式已由点及面逐渐推广开来。